



Balance Social 2005



27
bal

338.27
CA1769
EJ 1

6468

Ministerio de Minas y Energía
BIBLIOTECA

Balance Social 2005



Certificaciones de los
Sistemas de Gestión
en Cerro Matoso



Sistema de Seguridad
Industrial y Salud
Ocupacional



Sistema de Gestión
Ambiental



Sistema de Gestión
de la Calidad
ISO 9001:2000



Junta Directiva

Principales

Sergio Restrepo
Enrique Andrade Rodríguez
Miklos Salamon
Christopher Pointon
Brendan Gill

Suplentes

Timothy Carl Netscher
Ana María Ruiz
Carmen Sanabria
Lorena María Arámbula
Camilo Cárdenas Salazar



Contenido

Carta del Presidente	6
Información Corporativa	9
<i>Áreas Estratégicas</i>	
Lineamiento 1: Contribuir al crecimiento de la economía local reducción de la pobreza y mejoramiento de la equidad social	23
Lineamiento 2: Promover una comunidad responsable que lidere su propio desarrollo	46
Lineamiento 3: Desarrollar planes enfocados a mejorar las competencias y la conciencia ambiental de la comunidad	54
Lineamiento 4: Contribuir al fortalecimiento de la educación y la salud	62

Área Interna

Fundación Educativa Montelíbano - FEM	99
Fundación Panzenú	101
Entrenamiento y Capacitación	105
Salud	106
Recreación	106
Fondo Mutuo heredar	117
HSE	118
Ventas y comercialización	137
Materiales	139



Carta del Presidente

Entre los grandes atributos de Cerro Matoso, ampliamente reconocido, está el de su profunda responsabilidad social, reflejada en múltiples acciones concretas que en muy buena parte se han adelantado por medio de la Fundación San Isidro, la que en octubre de 2006 cumple 25 años de vida. Se creó la FSI cuando apenas se desarrollaba la mina de Níquel y se adelantaba la construcción de la planta adyacente para procesar Ferroníquel. A principios de los años ochentas pocas empresas mineras en el mundo se destacaban en este campo. Como lo describe la Facultad de Administración de la Universidad de los Andes en su estudio sobre la organización de Cerro Matoso publicado en febrero de 2006, como una de sus "Monografías de Administración", llevó a sus primeros directivos a estudiar las condiciones sociales de la región y el posible impacto del proyecto, estableciendo una línea de base social. Para mitigar tal impacto se creó la Fundación San Isidro, conjuntamente con la Prelatura del Alto Sinú y del San Jorge, elevada posteriormente a Diócesis de Montelibano. El enfoque de asistencia social prevalecía en el país, pero se buscó ir más allá, promoviendo un papel activo de la comunidad con visión de largo plazo sobre su futuro en los proyectos sociales a desarrollar. En vez de "regalar el pescado" se buscó "enseñar a pescar". Hoy el enfoque es el del desarrollo sostenible, buscando que los líderes comunitarios sean los autores de su propio desarrollo, esta es una tarea de largo aliento y de alta complejidad que confiamos sea exitosa.

Es interesante anotar que los diversos cambios de accionistas principales de Cerro Matoso a través de los años, afortunadamente no implicaron el deterioro del esfuerzo de continuar impulsando a la Fundación San Isidro en lo financiero ni en el esfuerzo de sus principales directivos en la orientación de la Fundación como miembros de su Junta Directiva, como lo es también el Obispo de Montelibano que tanto ha contribuido con su orientación social y moral. Por el contrario, los cambios de dueños llevaron

a renovar y fortalecer aún más la labor de esta Fundación, pues encontraron valiosos y palpables los buenos resultados de sus programas y proyectos. Buenos resultados tanto para las comunidades como también para la Empresa, al permitirle estrechar lazos sólidos con las comunidades que la han acogido.

La labor de las distintas administraciones de Cerro Matoso, y me enorgullezco de decir que en la encabezada por mi también, ha sido promover y respaldar los esfuerzos cada vez más a fondo de la Fundación San Isidro en los distintos frentes que atiende: la capacitación para el trabajo, el microcrédito con asesoría técnica y de mercadeo, el fortalecimiento institucional, el apoyo a grupos solidarios y el de formación de líderes, jóvenes y docentes, además del apoyo a proyectos de alto impacto social como los de agua potable y educativos. Los proyectos de necesidad sentida por la comunidad se adelantan con la participación de las mismas comunidades y en alianzas con autoridades municipales, departamentales u otras, y frecuentemente con la participación de entidades sociales internacionales o nacionales. Esta forma de trabajo encausa esfuerzos y



recursos para acometer proyectos, inclusive de envergadura, de manera altamente eficiente. Solo se ejecutan cuando los recursos aportados por los miembros de cada alianza están asegurados, logrando así gran economía y efectividad.

La responsabilidad social de Cerro Matoso tanto con su propio personal y sus familias como con las comunidades circundantes, también se lleva a la práctica por medio de la Fundación Educativa Montelíbano, FEM. Entre sus más de 1300 alumnos cuenta con un 15% de alumnos hijos de familias no relacionadas con la Compañía. La FEM se ha distinguido anualmente en los exámenes del ICFES a nivel nacional, entre los colegios más destacados del país por la calidad de su educación, reflejo de la alta calidad de su dirección y la de sus docentes, junto con el interés y dedicación de muchos de los padres de familia.

Además, cuenta Cerro Matoso con la Fundación Panzenú que presta servicios de salud de calidad a los empleados y sus familias, así como en caso de urgencias a los miembros de la comunidad que lo requieran.

Este nuevo Balance Social detalla los logros en el año 2005 hacia el gran objetivo de Cerro Matoso de contribuir muy significativamente al desarrollo sostenible de la región, en forma que la afecte lo menos posible su cierre, cuando la operación minera e industrial deje de ser económicamente viable por la tendencia a costos crecientes de la energía eléctrica y el gas natural, sus principales insumos, además del natural agotamiento del yacimiento, y/o una eventual depresión prolongada de precios internacionales del Níquel. Con múltiples acciones, inversiones, una cultura de control de costos, intensa actividad exploratoria en busca de nuevas reservas de mineral, Cerro Matoso ha logrado posponer el cierre. No cesará en sus esfuerzos por continuar extendiendo en todo lo posible la vida útil del yacimiento que se le ha confiado por la Nación colombiana, para continuar siendo útil no solo a sus accionistas, sino también a la región donde opera.



Marcelo Bastos

Información Corporativa

Visión

- Ser el líder mundial en la industria del níquel.
- Tener éxito en nuestra participación en el desarrollo sostenible de la región y de su gente.
- Ser uno de los lugares preferidos para trabajar en Colombia.

Misión

- Mantener un ambiente de trabajo donde sea posible operar sin impacto adverso sobre las personas.
- Extender la vida del negocio de forma responsable con el entorno.
- Suministrar el ferróníquel preferido por los clientes.
- Promover el desarrollo personal y la contribución de cada uno hacia el éxito del negocio.
- Contribuir al desarrollo sostenible de la región y de su gente.



Marcelo Bastos
Presidente
01 de julio de 2005



Política de control de pérdidas, ambiente, calidad y comunidad

CERRO MATOSO S.A., considera como parte integral de su operación minero - metalúrgica la salud ocupacional, la seguridad industrial, las responsabilidades con la comunidad, el cuidado del medio ambiente y la satisfacción de los clientes.

Para asegurar su mejoramiento continuo y lograr una posición más competitiva en el mercado mundial del ferróníquel, CERRO MATOSO S.A., se compromete a:

- Producir cumpliendo la legislación, los compromisos adquiridos con terceros y otros requisitos que le apliquen, sobre salud ocupacional, seguridad industrial, medio ambiente y calidad.
- Prevenir o controlar proactivamente los posibles riesgos sobre las personas.

- Prevenir, minimizar o compensar los impactos significativos que se puedan generar sobre el medio ambiente, como resultado del desarrollo de sus actividades.
- Satisfacer los requisitos de los clientes.
- Utilizar eficientemente los recursos naturales.
- Contribuir con el desarrollo sostenible de la región.

Para desarrollar esta política CERRO MATOSO S.A., utiliza las siguientes estrategias:

- Desarrollo e implementación de sistemas gerenciales para control de pérdidas, ambiente y calidad.
- Concientización y participación de todo el personal en el mejoramiento continuo de los procesos de la organización, a través de la implementación de un plan de desarrollo.
- Contribuir al desarrollo de la región a través de un programa social estructurado.
- Compromiso de la gerencia en línea, en la divulgación, implementación y sostenimiento de esta política a todos los niveles de la organización.

El cumplimiento de esta política es condición de empleo y de contratación en CERRO MATOSO S.A.



Marcelo Bastos
Presidente
01 de julio de 2005

Política de comunicaciones

CERRO MATOSO S.A., establece que el manejo adecuado de la comunicación, en los escenarios interno y externo, constituye un factor indispensable para el eficaz funcionamiento de la Organización.

CERRO MATOSO S.A., considera que:

Los procesos de comunicación deben facilitar la interacción entre las unidades de negocio, los empleados, sus familias y la comunidad.

Es responsabilidad del Comité de Gerencia, de los Gerentes, de los Superintendentes, de los Supervisores, de los Ingenieros y de cada uno de los empleados de la Organización, asegurar que la comunicación llegue a todos los niveles y que haya retroalimentación permanente, para generar las acciones de mejoramiento correspondientes.

Los medios de comunicación institucionales son una herramienta complementaria para cumplir esta Política.

Comunicaciones Internas: Tienen relación con la información emitida por la Organización a sus empleados y que impactan los procesos organizacionales.

Los elementos principales para el desarrollo de las Comunicaciones Internas son:

- Promover la participación de la Organización en la adaptación al cambio.
- Fomentar la cohesión y unidad de pensamiento de la Organización alrededor de la Misión y de la Visión.
- Verificar y asegurar que la información sea veraz, oportuna, precisa y de doble vía.

Comunicaciones Externas: Tienen relación con la información emitida por la Organización que impacta el entorno regional y nacional.

Los elementos principales para el desarrollo de las Comunicaciones Externas son:

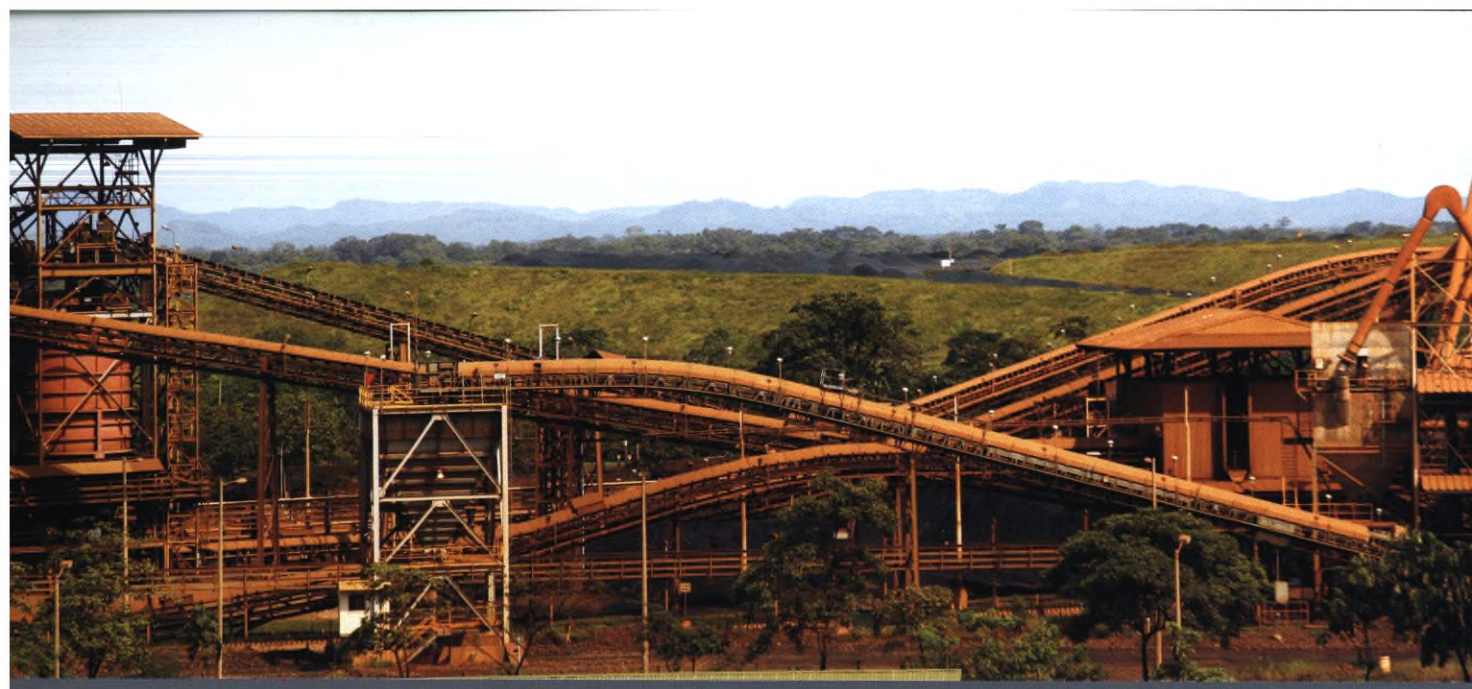
- Es responsabilidad del Gerente de la Unidad de Asuntos Públicos y Comunicaciones el manejo de los medios masivos de comunicación (prensa, radio y televisión) y del público en general.
- En temas de HSEQ, es responsabilidad del representante de la gerencia para los sistemas gerenciales emitir toda comunicación externa o interna relacionada con el correspondiente sistema gerencial.

Cada uno de los empleados de CERRO MATOSO S.A., debe contribuir al fortalecimiento de la buena imagen, credibilidad y reputación de la Organización.

Para CERRO MATOSO S.A., la comunicación es responsabilidad de todos. Por ello, espera que estemos permanentemente dispuestos a escuchar, a intercambiar experiencias y a mejorar para alcanzar la calidad.

Marcelo Bastos
Presidente
01 de julio de 2005





Política de energía

CERRO MATOSO S.A., se compromete a desarrollar, implementar y mantener un Sistema de Gestión Energética para optimizar en forma continua, la eficiencia energética de su proceso productivo e instalaciones complementarias, así como la compra, almacenamiento, uso y disposición de la energía, considerando aspectos de Calidad, Seguridad, Ambiente y lo relacionado con el origen de las fuentes energéticas, contribuyendo así positivamente al desarrollo sostenible de la región.

Son responsabilidades de la Gerencia en Línea:

- Promover mediante el ejemplo el uso racional de la energía.
- Asegurar que el sistema de gestión energética sea desarrollado, ejecutado y mantenido eficazmente en la Organización.
- Asignar a un integrante de cada Unidad de Negocios como «Facilitador de Energía».
- Facilitar educación y entrenamiento a sus colaboradores en el uso racional y eficiente de la energía.
- Establecer, dentro de su planeación, objetivos específicos que promuevan el manejo eficiente de los recursos energéticos.

- Hacer seguimiento a los indicadores de gestión energética y con base en ellos tomar acciones tendientes a la optimización del uso de la energía

Son responsabilidades de toda la Organización:

- Mostrar compromiso con el cumplimiento de la Política de Energía.
- Aprovechar eficientemente los recursos energéticos.
- Informar de cualquier situación en donde se presente desperdicio de energía.

Los elementos principales del desarrollo de esta política son:

- Planeación Estratégica
- Seguimiento a los Indicadores de Gestión Energética y control de los procesos.
- Desarrollo de los sistemas de información energética
- Educación y entrenamiento
- Implementación y evaluación de planes de mejoramiento de la eficiencia energética.
- Búsqueda de fuentes alternas de energía que contribuyan al uso racional de los recursos energéticos
- Auditorías internas
- Compromiso de la Gerencia en Línea con la divulgación, implementación y sostenimiento de esta política a todos los niveles de la Organización



Marcelo Bastos
Presidente
01 de julio de 2005



Política de gestión de costos

CERRO MATOSO S.A., tiene como política empresarial el Aseguramiento de la Gestión de Costos, como un factor necesario para alcanzar una posición más competitiva en el mercado mundial del níquel.

Las responsabilidades de la Gerencia en Línea sobre esta política son:

- Promover, mediante el ejemplo y el entrenamiento una actitud positiva hacia el control de costos.
- Elaborar los presupuestos de operación y de inversiones de activos de capital y realizar un continuo seguimiento y control a su ejecución, de acuerdo con el logro de los objetivos planeados.
- Evitar conductas inaceptables en todas las transacciones de la Empresa.
- Cumplir la ley colombiana en todas las transacciones de la Empresa.
- Promover la realización de buenos negocios para la Empresa.
- Cumplir con los principios de negocios de las Compañías del grupo BHP Billiton.
- Cumplir los lineamientos establecidos en la norma Delegación Autorización y Aprobación.

- Las normas Delegación y Autorización, Presupuesto de Operación e Inversiones de Capital, soportan el desarrollo de esta política.
- Fomentar la cultura de control de costos, en todas las actividades que se desarrollen en la organización.
- Divulgar, implementar y sostener esta política en todos los niveles de la organización.

En **CERRO MATOSO S.A.**, el manejo adecuado de los costos es una responsabilidad y compromiso de todos.



Marcelo Bastos
Presidente
01 de julio de 2005



Política de alcohol y drogas

CERRO MATOSO S.A., atendiendo al hecho que el consumo excesivo de bebidas alcohólicas y el uso de drogas ilícitas es un problema que afecta a la sociedad, al ambiente de trabajo y a las personas en su seguridad y productividad, busca asegurar el mejoramiento de la calidad de vida de sus trabajadores y se compromete a prevenir mediante la educación sobre el consumo de estas sustancias y a promover la autoprotección de las personas identificando los riesgos que se derivan del hecho.

Para el desarrollo de esta Política se establecen las siguientes estrategias:

- Prohibir el desarrollo de actividades laborales administrativas u operativa bajo los efectos de estas sustancias dentro de las instalaciones de la Empresa.
- Promover estilos de vida saludables al interior de la Compañía que faciliten el desarrollo de una cultura de prevención del consumo de tabaco, bebidas alcohólicas y drogas ilícitas a través de acciones de sensibilización, difusión, educación y recreación.
- Desarrollar programas para la identificación temprana y el diagnóstico precoz de la ingesta inmoderada de estas sustancias.
- Implementar programas de ayuda para el tratamiento y la rehabilitación que corresponda en un marco de apoyo institucional a los trabajadores que consuman cigarrillo, bebidas alcohólicas, drogas ilícitas, que técnicamente lo requieran y soliciten voluntariamente la asistencia terapéutica por problemas de uso, abuso o dependencia.

- Implementar programas y medidas que aseguren un ambiente de trabajo sano a las personas no fumadoras.

El cumplimiento de esta política y de las reglas y normas que se deriven de ella, es condición de empleo y de contratación en **CERRO MATOSO S.A.**



Marcelo Bastos
Presidente
01 de julio de 2005





ACCIONISTAS	Accionistas	Número de acciones
	Billiton Group B.V.I. Limited	5,492,236
	Billiton B.V.I. Limited	5,418,804
	Conicol B.V.I Limited	627,712
	Accionistas del sector solidario	17,914
	Otros accionistas	2,655
	Total accionistas	11,559,321

Impuestos

El pago oportuno de impuestos, aportes parafiscales y regalías es una de las formas como **CERRO MATOSO S.A.** cumple con su Responsabilidad Social, convencido como está de que el Estado es el responsable primario de elevar la calidad de vida de los ciudadanos del país.

Impuestos pagados	Millones de pesos
Municipales (Montelíbano, Cartagena)	190
Nacionales	1,821
Impuesto de renta pagado año 2005	300,608
Contribuciones de Ley a Supersociedades	400
Total Impuestos pagados	303,019

Aportes de seguridad social

	Millones de pesos
Riesgos profesionales (ARP)	12,152
Pensiones obligatorias	45.600
Salud (EPS)	34.075
Total	91.827

REGALÍAS

	Millones de pesos
Regalías	
Regalías causadas	100.616
Regalías pagadas	100.468
Total regalías pagadas (de 1982 a 2005)	400.298

Distribución de regalías	%	Millones de pesos
CVS-Corporación Autónoma Regional de los Valles del Sinú y San Jorge	27.5	26,628
Departamento de Córdoba	27.5	27.628
Montelíbano	19.5	19.591
Puerto Libertador	4.5	4.521
Ayapel	4.0	4.018
Planeta Rica	4.0	4.018
Pueblo Nuevo	3.5	3.516
Fondo Nacional de Regalías	3.5	3.516
Buena Vista	2.5	2.511
La Apartada	2.5	2.511
Cartagena	1.0	1.004





Área externa

Área externa





CERRO MATOSO S.A., ejerce su responsabilidad social en la zona de influencia de la mina mediante la FUNDACIÓN SAN ISIDRO, institución privada de carácter social, sin ánimo de lucro, creada en 1981 por CERRO MATOSO S.A. y la Prelatura del Alto Sinú y San Jorge, hoy Diócesis de Montelíbano.

La FUNDACIÓN SAN ISIDRO trabaja con base en cuatro lineamientos básicos provistos por CERRO MATOSO que son:

Lineamiento 1:

Contribuir al crecimiento de la economía local, a la reducción de la pobreza y al mejoramiento de la equidad social.

Lineamiento 2:

Promover una comunidad responsable que lidere su propio desarrollo.

Lineamiento 3:

Desarrollar planes enfocados a mejorar las competencias y la conciencia ambiental de la comunidad.

Lineamiento 4:

Contribuir al fortalecimiento de la educación y la salud en las comunidades del área de influencia.

Lineamiento 1:

Contribuir al crecimiento de la economía local, a la reducción de la pobreza y al mejoramiento de la equidad social.

Programa de creación de empresas y generación de empleo

Con la puesta en marcha del programa de Creación de empresas, la FUNDACIÓN SAN ISIDRO ha contribuido a que la región cuente con un espacio para la creación y el fortalecimiento de Empresas que generen rentabilidad y empleo en el Alto San Jorge.

La FUNDACIÓN SAN ISIDRO, utiliza la metodología transferida por la incubadora de empresas de base tecnológica de Antioquía para adelantar el programa de creación de empresas en esta región.

Las 9 empresas incubadas generaron a diciembre 31 de 2005, 88 empleos formales e hicieron ventas por 1.851 millones de pesos.

Cada una de las empresas que participa en el proceso pasa por tres niveles:

- ◆ Preincubación (se gesta el proyecto y se elabora el plan de negocios)
- ◆ Incubación (ejecución del plan de negocios con los recursos gestionados previamente)
- ◆ Post incubación (se observa el crecimiento de las empresas, el cual se refleja en el incremento de sus ventas, de los empleos, en la independencia, en las decisiones del negocio, en la búsqueda constante de nuevos mercados y en el compromiso con la calidad y la seguridad).



Empresas incubadas

Empresas

Cooperativa de Trabajo Asociado de Servicios "SERVICOOP"

North Químicos

Precooperativa de trabajo Asociado de Técnicos Agroambientales, AGROAMBIENTAL"

Asociación de Productores de Especies Menores y Acuícolas del San Jorge "ASPROESA"

Cooperativa de Trabajo Asociado de Prefabricados Bocas de Uré

Calabonga Recreaciones

Digital TV.

Asesoramos

AudioRed

Actividad

Servicios generales y transporte

Productos químicos para el aseo

Servicios ambientales de reforestación comercial

Capacitación, producción, transformación, comercialización e investigación de especies menores.

Fabricación de bloques de lodo

Servicios de recreación

Producción y comercialización de televisión

Asesorías contables y financieras

Servicios de sonido y amplificación

Desarrollo empresarial

El sector conformado por micros, pequeñas y medianas empresas, representa la mayor fuente de generación de empleo e ingresos en Colombia.

El año 2005 fue declarado por la Asamblea de las Naciones Unidas como el Año Internacional del Microcrédito, con el fin de promover e impulsar la micro financiación sostenible en todo el mundo, destacar sus contribuciones para la mitigación de la pobreza y promover las micro finanzas como un instrumento efectivo para generar empleo y apoyar la participación económica de las personas con pocos ingresos en el proceso productivo de sus empresas.

En esta misma dirección, la FUNDACIÓN SAN ISIDRO, promueve la creación y fortalecimiento de una cultura que permita a los empresarios aportar al desarrollo sostenible de la región.

El microcrédito es una herramienta que ha servido a las diferentes metodologías como:

- o Creación de empresas
- o Impulso empresarial
- o Núcleos solidarios

A través de estas tres metodologías, desde el año 1992 se han colocado en manos de empresarios, créditos por un valor de \$6.309 millones de pesos.

Indicador	Creación de empresas	Impulso empresarial	Núcleos solidarios	2005
Empresarios Activos	9	465	371	845
Valor de créditos entregados (Millones de pesos)	60	595	157	812
Autoempleos	19	665	466	1150
Empleos formales	88	300	8	396

En "Exquisipan" producimos panes de excelente calidad como croissant, pudines, pan aliñado, tortas, entre otros.

Trabajo con la FUNDACIÓN SAN ISIDRO en el programa de crédito desde hace tiempo, he recibido muy buenas asesorías en cuanto a la administración, desarrollo y progreso del negocio. Lo que más me gusta de trabajar con la Fundación es la asesoría y la atención permanente a los empresarios.

En mi primer crédito recibí dos millones de pesos, los cuales invertí en mi negocio y me siento muy contento de los resultados. Mis ventas diarias son buenas y luego de sacar mis gastos estoy satisfecho con las ganancias que genera este negocio»

Norberto Hernandez Trespalacio
Empresario apoyado por la Fundación San Isidro
Barrio El Paraíso - Montelíbano



Una estrategia para la generación de empleo e ingresos en los barrios del sur de Montelíbano

La zona nueve del municipio de Montelíbano, conocida también como zona sur, fue creada a partir de la construcción de un proyecto de vivienda social por parte de la Administración Municipal y posteriormente por urbanizadores. Actualmente está conformada por 10 barrios con una población total de 8144 habitantes, provenientes en su mayoría de la zona rural de los municipios de Puerto Libertador y Montelíbano.

Desde su creación, la Alcaldía, instituciones no gubernamentales del orden local, nacional e internacional y privadas realizan acciones que permiten ofrecer a sus habitantes mejores condiciones de vida.

Para elevar el índice de calidad de vida de los habitantes de la zona, que hoy se encuentra en 2.4, frente a 3.2 de la zona urbana de Montelíbano, se han desarrollado, entre otras, las siguientes acciones:

- Capacitación a agentes de salud
- Extensión de redes para el servicio de agua a siete barrios
- Fortalecimiento empresarial para la generación de ingresos y empleo
- Formación de líderes y organizaciones

Por su parte, la FUNDACIÓN SAN ISIDRO inició un proceso de acompañamiento, asesoría y crédito para la población de este sector, identificando desde el Sistema de Planeación un déficit del 65% de ocupación en la población económicamente activa (3230 personas).

En el componente de crédito se han entregado a la fecha \$120 millones a 115 personas que desarrollan una Actividad productiva y generan su propio empleo.

Con el apoyo de la FUNDACIÓN SAN ISIDRO, y con el fin de facilitar la comercialización de los productos, se promovió la participación de los empresarios en eventos tales como:

Expocórdoba 2005

Al evento asistieron 167 expositores de diferentes sectores, entre ellos, manufacturas, artesanías, servicios Industriales, entre otros. Durante el evento se cerraron negocios por \$650 millones aproximadamente.

Expomontelíbano 2005

Este evento que impulsa la economía regional, logró sus objetivos y superó los \$180 millones en ventas.





Proyectos de expansión empresarial

La alianza Proveedores CERRO MATOSO S.A., - Carana - Cámara de Comercio de Medellín - NEST S.A., - FUNDACIÓN SAN ISIDRO, establecida en el 2005, permitió ofrecer herramientas para la viabilidad futura de nueve empresas proveedoras de bienes y servicios para CERRO MATOSO S.A., orientado a lograr un incremento en su rentabilidad, ventas y generación de empleo a partir de una mayor productividad y ampliación de mercados.

Las empresas que hicieron parte de este proceso fueron: Dalimar Uniformes EU, Creaciones Maranata Ltda., Servisystem Ltda., Metal Civil Ltda., Lubriservicios El Cacique, Bustillo Ingeniería & Cia. Ltda., Guantes Montelíbano & Cía. Ltda., Refraso Ltda. y Obras Ltda.

Capacitación empresarial

1.319 empresarios participaron en programas de capacitación orientados al fortalecimiento a las empresas.

Estos programas fueron desarrollados por la FUNDACIÓN SAN ISIDRO, con el apoyo del SENA Regional Córdoba, en los municipios de Montelíbano, Puerto Libertador y La Apartada.

Además 49 empresarios se certificaron en el Diplomado en Dirección y Gerencia para PYMES, el cual se realizó en convenio con la Universidad Pontificia Bolivariana seccional Montería, con el objetivo de desarrollar y/o fortalecer habilidades y destrezas de liderazgo organizacional y competencias gerenciales.

Empresas de economía solidaria

Servicoop

La generación de empleo como parte del compromiso institucional para alcanzar el desarrollo sostenible de la región, es un logro de Servicoop como cooperativa de Trabajo Asociado que presta servicios de conducción de vehículos livianos, operación de maquinaria y equipo pesado y servicios generales, mediante el trabajo autogestionado de sus asociados.

En sus tres años de operaciones la FUNDACIÓN SAN ISIDRO ha apoyado esta cooperativa mediante un especial acompañamiento en sus niveles de incubación.

Durante el 2005 se generaron 50 empleos de los cuales 44 son trabajadores asociados. Las ventas durante el año superaron los \$ 1400 millones.

Proceso de asociatividad en Montelíbano, Puerto Libertador y La Apartada

Los procesos de asociatividad en la región del Alto San Jorge permitieron la constitución y formación de 10 organizaciones gremiales que cuentan con 1044 afiliados y desarrollan proyectos productivos de beneficio común que aportan al mejoramiento de su calidad de vida.

Asociaciones	Empresa	No de afiliados	Tiempo de conformación	Estado actual
	ASOCUR - Asociación de Campesinos de Uré	297	7 años	Siembra de 70 has de caucho.
	Asociación de Areneros de Montelíbano	220	1 año	Suministro de material de playa para obras en general. Sistema contable organizado
	ASPROESA - Asociación de Productores de Especies Menores y Acuícolas del San Jorge	114	2 años	Apertura punto de venta. Comercialización de cachamas a Almacenes Éxito
	ACOISANJ - Asociación de Comerciantes e Industriales del San Jorge	98	6 años	Realización de eventos de formación y comercialización
	Asociación de Areneros de La Balsa	74	3 años	Suministro de material de playa para obras en general.
	Asociación de Areneros del medio San Jorge	69	1 año	Suministro de material de playa para obras en general.
	Asociación de Artesanos de fibra Natural de Montelíbano	62	8 meses	Se inicio ejecución del proyecto PADEMÉR Participación en ferias empresariales
	ASPHAS - Asociación de Productores Hortofrutícolas del San Jorge	51	1 año	Conformación de la asociación e iniciación de la actividad agrícola
	Asociación de Balastreros de Torno Rojo	45	6 años	Suministro de material de playa para obras en general.
	ASICOR - Asociación de Industriales de la Confección en Córdoba	14	2,5 años	Capacitación por el SENA a cinco empresas en competencia laboral. Gestión de recursos proyecto CDP

Asociación de artesanos de fibra natural Montelíbano

La Asociación de Artesanos de Fibra Natural de Montelíbano, está integrada por 62 afiliados de los Centros Artesanales Manos Laboriosas en San Francisco del Rayo, Creatividad Artesanal del corregimiento de Uré y el Centro Artesanal Pueblo Flecha ubicado en el corregimiento de Unión Matoso en Montelíbano.



La Asociación tiene como objeto mejorar la calidad de vida de los afiliados y sus familias y desde el año anterior, con la aprobación del proyecto de mejoramiento productivo, empresarial, organizativo y de mercadeo por parte del Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural programa PADEMÉR, la Gobernación de Córdoba, la FUNDACIÓN SAN ISIDRO y la comunidad, busca mejorar la productividad y la competitividad de los artesanos afiliados.

La FUNDACIÓN SAN ISIDRO participa con el 25% del total de la financiación, cuyo costo ascendió a más de 86.6 millones de pesos.

Fortalecimiento del sector de la confección: Centro Integral de Formación para la Confección en Montelíbano -CIFCOM-

El Centro Integral de Formación para la Confección en Montelíbano - CIFCOM- ha desarrollado programas de entrenamiento y reentrenamiento de operarios y la tecnología en diseño de modas y patronaje industrial, para cumplir el objetivo de cualificar la mano de obra requerida por la industria local.

En el año 2005 se desarrolló un proceso de capacitación y asesoría técnica apoyado por el Minuto de Dios Confecciones, para el montaje de un módulo de producción de jeans, con altos niveles de calidad y estándares que se manejan a nivel nacional.

Como apoyo a los empresarios y operarios del sector, se realizaron capacitaciones administrativas y técnicas que dan herramientas para desarrollar de mejor forma, los procesos productivos y administrativos de los empresarios.

Así mismo, en el Centro se realizan procesos de producción para empresas como CERRO MATOSO S.A., Dalimar Uniformes y Coomatoso, en aras de generar mayores oportunidades entre las personas capacitadas.

En el CIFCOM se impartieron en total 2.082 horas de capacitación para 116 personas.

El valor total por concepto de producción facturada es de \$ 53.745.012 por 3962 unidades fabricadas con 25 operarios del CIFCOM.

Comercializadora de materiales recuperables

La Comercializadora de materiales recuperables es una estrategia de CERRO MATOSO S.A., con la coordinación de la FUNDACIÓN SAN ISIDRO, con la cual se busca el aprovechamiento del material recuperable que genera la Empresa.

Este material se vende a muy bajo costo a los habitantes de Montelíbano y se utiliza también para apoyar proyectos comunitarios o empresariales en el área de influencia. La operación del patio es realizada por la Cooperativa Servicoop, empresa incubada por la FUNDACIÓN SAN ISIDRO.



Histórico de ventas y egresos



Durante el 2005, la Comercializadora generó 6 empleos directos y se apoyaron 98 proyectos comunitarios con material recuperable por un valor estimado de \$58 millones, con los cuales se beneficiaron cerca de 4.567 personas.

Logros

- Para cumplir las normas de seguridad de la Empresa se hizo adecuación del Centro de Acopio Patio Mina.
- *Mejoramiento de las instalaciones del Centro de Acopio en Mantelíbano*
- Negociación con Improquim de Medellín para la compra de las canecas recuperables.

Cadena cárnica regional de especies menores y acuícolas del San Jorge

En el 2005 se desarrolló la primera fase de la Cadena Cárnica Regional de Especies Menores y Acuícolas del San Jorge.

Desde entonces dicha cadena contribuye al desarrollo agropecuario de la región, por medio de políticas, planes y programas que fomentan la producción de carne ovina, porcina, cachamas y mejoramiento de los procesos de comercialización, orientados a impulsar las acciones de coordinación y cooperación necesarias para el desarrollo de las comunidades rurales en materia económica, mejoramiento técnico y gremial.

Producción Ovina

Durante el año 2005, la población ovina, de los productores atendidos por la FUNDACIÓN SAN ISIDRO llegó a 2650 animales con un porcentaje de crecimiento del 73,5% con respecto al 2004.

Este incremento se reflejó en la expansión de la producción registrada en las comunidades de Nueva Esperanza, Pica Pica, El Rosario, Las Parcelas de Campamento y Aguas Vivas, en los municipios de Montelíbano y Puerto Libertador.

Producción Porcina

La actividad porcícola se ha convertido en una fuente de ingresos para el pequeño productor. El propósito primario de la cría de cerdos es la producción de carne.



La producción porcina en el año 2005 involucró animales para engorde, en lo que se usan razas mejoradas altamente productivas y alimentos comerciales con suplementos alternativos de la zona como maíz y yuca.

La distribución de la producción de cerdos está fuertemente correlacionada con la densidad de la población y el mercado local.

Producción Piscícola

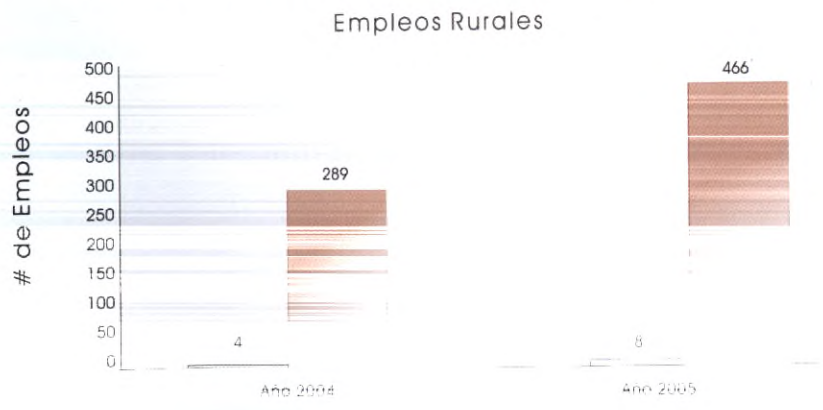
La Acuicultura como técnica en los últimos años se ha desarrollado con éxito en la zona del Alto San Jorge en busca de mejorar la dieta de los campesinos y comercializar los excedentes que les generan ingresos adicionales. Para esto los productores se organizan con el fin de generar proteínas en forma industrial y de excelente calidad.

Con la Piscicultura se emplean eficientemente sitios que no son aptos para la agricultura, se permite hacer un buen aprovechamiento del agua y la tierra que posee la finca, además es una forma de solucionar los problemas de alimentación y generación de empleo.

Logros

En el año 2005 se generaron 474 empleos rurales apoyados por la FUNDACIÓN SAN ISIDRO que equivalen al 6,9% del total de los productores agropecuarios que se dedican a la agricultura, producción de especies menores, ganadería y acuicultura.

Elaboración del rediseño del actual matadero, para convertirlo en una sala de beneficio para bovinos, porcinos y ovinos y la gestión de recursos para su ejecución por valor de 200 millones con la colaboración de la Gobernación de Córdoba y la Alcaldía de Montelíbano.



La distribución del empleo generado por las actividades relacionadas con la cadena cárnica en el 2005 presentó el siguiente comportamiento:

Actividad	No empleos	Participación (%)
Piscícola	68	14,3
Porcícola	34	7,2
Ovina	84	17,7
Agrícola	171	36,1
Bovino	117	24,7
Total empleos rurales	474	100

Asproesa

La Asociación de Productores de Especies Menores y Acuícolas del San Jorge es una organización gremial constituida con la participación de 170 afiliados fundadores. Su accionar está orientado por los principios y valores de responsabilidad, compromiso con el medio ambiente, los productores y la comunidad, el sentido de pertenencia, la calidad y la transparencia.

Su objetivo principal es capacitar, fomentar, representar, producir, transformar, comercializar e investigar lo relacionado con especies menores; a través de la implementación de procesos de capacitación y control sanitario permanente mediante alianzas estratégicas con el sector público y privado para el desarrollo de nuevos productos, servicios y la apertura de puntos de venta.





En el 2005, ASPROESA participó en la convocatoria del proyecto de alianzas productivas con el objetivo de lograr el redoblamiento de la ganadería ovina, como alternativa productiva para aumentar la oferta de la carne de carnero y la generación de empleo.

El total de las ventas de ASPROESA a diciembre 31 fue de más de \$70 millones, representados en su mayoría en la venta de cachamas a Almacenes Éxito de Medellín.

«En mi parcela de 30 hectáreas de extensión, produzco carneros. Trabajo desde hace año y medio con la FUNDACIÓN SAN ISIDRO y la experiencia ha sido muy buena.

Hace poco y con el apoyo de la FUNDACIÓN participamos en un congreso internacional de bovinos y caprinos donde aprendimos mucho y al regreso empezamos a implementar lo aprendido. Con la FUNDACIÓN SAN ISIDRO se puede lograr una excelente asistencia técnica.

La cría de carneros es una actividad muy productiva, empecé con un lote de 100 carneros y tengo muy buenos animales. Mi sueño es convertirme en el mejor productor de carneros de la zona para poder sacar todo el provecho de esta actividad».

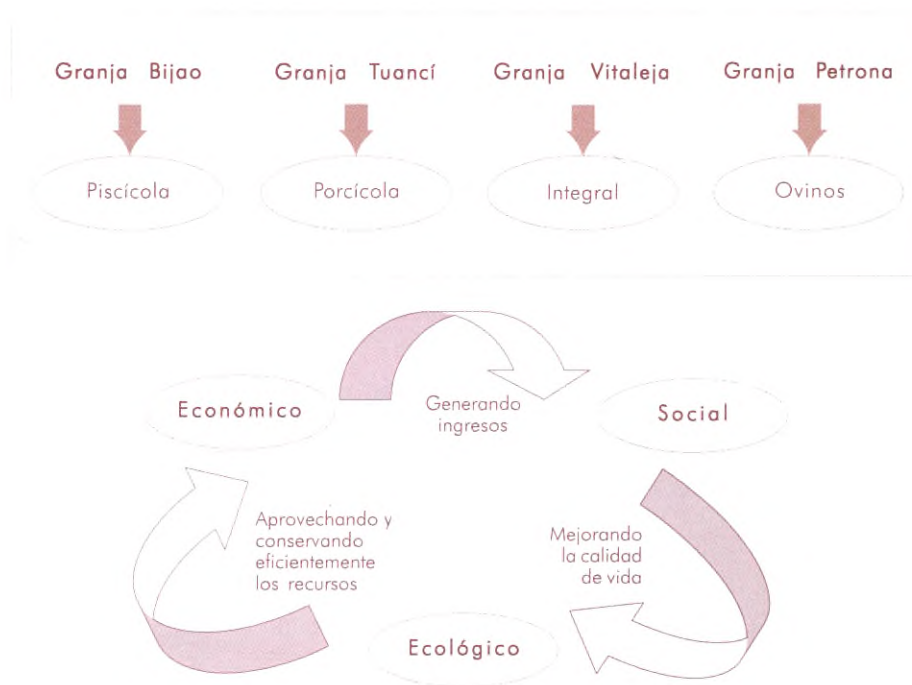
Nestor Gregorio Lozano C.
Vereda "Alto Si Te Paras"
Municipio de Montelíbano
Productor de Carneros



Granjas productivas

Las Granjas Productivas son espacios de enseñanza para los productores del sector agropecuario, constituidas con el apoyo de los gobiernos municipales, entidades privadas e instituciones educativas.

Los beneficios que se derivan de las prácticas agrícolas alternativas se logran mediante la puesta en marcha de tecnologías sencillas (apropiadas) de bajo costo y mínimo impacto social. En estos sistemas de producción existe una integración entre:



Por medio de los diversos sistemas de producción se garantiza la sostenibilidad.

- ♦ La diversificación, tener diferentes rubros generadores de productos para consumo propio y la venta (piscicultura, porcicultura, ovinocultura, agricultura)
- ♦ La integración: que relaciona los componentes de la finca entre sí (banco de pastos)
- ♦ El reciclaje o máximo aprovechamiento de desperdicios y de otros recursos provenientes de los casinos y ciudadelas que se puedan utilizar como alimentos para animales y abonos de los cultivos (compostaje, porquinasa, biomonte)



El cambio de conciencia generado en los productores frente al tema agrícola genera resultados importantes que apuntan al mejoramiento de la producción, de la calidad de vida y por tanto de un desarrollo sostenible.

Con el programa de granjas se logra desarrollo de habilidades, se crea identidad, se refuerza la educación, la responsabilidad y la creatividad, se trabaja en equipo, existe equidad social y se fomenta el liderazgo.

En cada una de ellas se potencializa una actividad agropecuaria como dinamizadora de todo del proceso. Las granjas en las que se desarrollan acciones con sus respectivos énfasis son:

Granja Demostrativa Bijao

Está ubicada a 1 Km. de la cabecera municipal de Puerto Libertador. La granja cuenta aproximadamente con 13 hectáreas de terreno cultivadas, en las cuales se desarrollan 13 proyectos diferentes, que en su mayoría pertenecen a la vocación de la zona y otras son especies introducidas, adaptadas favorablemente al medio.

Los proyectos de la granja son el instrumento para que las familias generen ingresos y conocimiento y sus procesos giran en torno a dos objetivos principales:

1. Transferencia de tecnología aplicada: Con la metodología Aprender-Haciendo, se desarrollan proyectos agropecuarios propios de la región, liderados por familias seleccionadas previamente y la participación de instituciones educativas del municipio.
2. Intervención social: Para desarrollar este componente, el factor fundamental de la granja es la selección y participación de familias que se unen para implementar proyectos productivos previamente identificados y por medio de los cuales se desarrolla un proceso de aprendizaje a partir de la vivencia diaria.

Granja Bijao

Nº Alevinos cultivados

Kilos de cachamas Producidos

Valor ventas totales

2005

\$ 4.500

\$ 908,7

\$ 4.027.000



Resultados

El establecimiento, desarrollo, producción y comercialización de cada uno de estos proyectos les permite a las familias campesinas obtener de su propia finca otra fuente de ingresos, que puede ser combinada con su actividad principal.

La Granja cuenta además, con un programa propio de intervención social en donde se prepara a los participantes en las diferentes actividades relacionadas con la producción y la comercialización de sus productos, igualmente se hace un acompañamiento por medio de capacitaciones, pasantías, visitas, talleres y convivencias con el grupo de familias participantes en el proceso.

Resultados año 2005	Beneficiarios
Capacitaciones técnicas	358
Cursos técnicos convenio SENA	34

Granja Petrona: Proyecto de mejoramiento de la explotación ovina en el Alto San Jorge

Con el propósito de mejorar integralmente las explotaciones ovinas de los productores vinculados a los programas económicos de la FUNDACIÓN SAN ISIDRO y afiliados de la Asociación de productores de especies menores del San Jorge "ASPROESA", se implementó el centro de mejoramiento "Granja Petrona" en el municipio de Puerto Libertador.

En él se desarrolla el cruce entre la Raza Pelibuey, importada de México y las razas Etiope, Sudan, Abisinia y Black Bally, existentes en la región, para buscar una eficiencia productiva de esta especie.

Granja Petrona - Inventario general	Año 2005
Hembras Paridas	57
Crías Hembras	27
Crías Machos	36
Hembras Escoteras	23
Machos de Levante	25
Hembras de Levante	22
Reproductores	2
Gran total	192

El mayor logro de esta experiencia se puede mostrar en el cambio que se genera en ellos y sus familias a partir de esta experiencia de vida.

Granja Tuancí

La granja Tuancí, como complemento a su programa porcícola, lidera la capacitación técnica en convenio con el SENA, la Institución Educativa del San Jorge INSANJOR, la Fundación Granja Tuancí y la FUNDACIÓN SAN ISIDRO, que culmina el ciclo de capacitación técnica "Trabajador Calificado en Explotaciones Diversificadas" en el que se graduaron 18 estudiantes que suman 40 jóvenes certificados.

El Programa busca que los jóvenes de la media vocacional (últimos grados del bachillerato) complementen sus estudios académicos con un énfasis técnico en lo agropecuario y creen caminos que los conduzcan a desempeñar actividades en las fincas ganaderas de la región.

Granja Tuancí	Año 2005
Cerdos de cría	409
Cerdos de ceba	111
Total producción de cerdos	520





Granja Vitaleja

Ubicada en el corregimiento de Uré, ha demostrado ser un espacio donde aún con pocos recursos y una pequeña área de terreno (dos hectáreas) se puede trabajar por la sostenibilidad de sus actividades. Se trabaja de manera demostrativa la integralidad de la producción agropecuaria, cuenta además con ganadería ovina y cerdos de cría.

Cultivos de caucho en el corregimiento de uré

En el corregimiento de Uré se adelanta el establecimiento de mil hectáreas de caucho para beneficio de 250 familias campesinas.

Este proyecto liderado por la Asociación de Campesinos de Uré "ASOCUR", es operado por la Fundación Panamericana para el Desarrollo "FUPAD" con el apoyo de la Alcaldía Municipal, la Gobernación de Córdoba, FEDECAUCHO y la FUNDACIÓN SAN ISIDRO instituciones que aportan recursos financieros y técnicos.

El proyecto, conformado por cuatro componentes, busca:

- El desarrollo integral de las actividades productivas de las familias beneficiarias: cultivo de cuatro hectáreas de caucho por familia
- Seguridad alimentaria
- Actividad de corto plazo
- Fortalecimiento socio empresarial.

El componente socio empresarial es desarrollado por la FUNDACIÓN SAN ISIDRO, con el objetivo de fortalecer la Asociación de Campesinos de Uré (ASOCUR) por medio de la asesoría y la capacitación para facilitar una gestión autónoma y sostenible.

De igual forma se busca la formación integral de las familias productoras en el aspecto social y empresarial para que se vinculen como parte activa a todas las fases del proceso.

Actualmente se encuentran 99 familias de la zona de Uré vinculadas al proyecto y organizadas en cuatro núcleos productivos.

La Asociación de Campesinos de Uré - ASOCUR- con el acompañamiento de la FUNDACIÓN SAN ISIDRO, en aspectos administrativos, contables y financieros, administra la Biofábrica -Urhevea- acondicionada para la producción de 125 mil STUMPS, que posteriormente serán entregados a los productores beneficiarios del proyecto para la siembra en campo.

De igual forma adelanta la siembra de otros 90 mil Stumps con recursos de FEDECAUCHO, que serán entregados por la Gobernación de Córdoba a productores de Uré y el Departamento.



Lineamiento 2

Promover una comunidad responsable que lidere su propio desarrollo

Sistema de Información y Planeación zonal comunitaria del alto San Jorge

El Sistema de Información y Planeación Zonal Comunitaria SIPLAN es el resultado del trabajo en equipo entre líderes zonales y sus comunidades, la FUNDACIÓN SAN ISIDRO, las Administraciones Municipales de La Apartada, Montelíbano y Puerto Libertador.

El proceso se fundamenta en la planeación estratégica participativa zonal de acuerdo con una metodología que permite a las agrupaciones de barrios y veredas, contar con un plan que oriente sus procesos autogestionarios y de empoderamiento social, dirigidos a la concepción y ejecución de proyectos que incrementen los niveles de calidad básica de vida para los habitantes de la Subregión.

Para generar un panorama amplio que facilite la toma de decisiones en el proceso de direccionamiento de la inversión social, se han elaborado unas tablas que relacionan las variables de calidad básica de vida con los lineamientos de los planes de desarrollo Nacional, Departamental y Municipal, así mismo, con los programas de gobierno, los Planes de Desarrollo Municipal, de Ordenamiento Territorial y los lineamientos del Pacto por el Desarrollo del Alto San Jorge.

Cada comunidad zonal en sus barrios y veredas participa activamente en el proceso, en una dinámica de planeación participativa, de formación y de construcción de vínculos comunitarios, institucionales y gremiales.

Desde 1999 se han realizado cuatro versiones:

- ◆ En cada una se ha ampliado el abanico de variables estudiadas
- ◆ Se ha incrementado el número de líderes capacitados
- ◆ Se construyó la cartografía zonal del territorio urbano y rural
- ◆ Se han construido portafolios de iniciativas para analizar e incorporar en los Programas de Gobierno y en los Planes de Desarrollo.

La organización de las juntas zonales se ha transformado hacia una asociación comunitaria (ARJUZONAL), los espacios de encuentro se han formalizado por medio de documentos firmados en el marco de un Pacto por el Desarrollo, los proyectos y acuerdos institucionales se incorporan gradualmente a la dinámica zonal y ahora la democratización de la información es una realidad.



Las Juntas Zonales cuentan con un instrumento actualizado de planeación zonal, construido colectivamente, validado con las instituciones de la Subregión y socializado con los líderes de todos los barrios y veredas que conforman el territorio municipal.

Componentes de la Planeación Estratégica Zonal

- Planes zonales comunitarios: Es el Plan de Desarrollo de cada comunidad como herramienta que se utiliza para gestionar programas y proyectos que incrementen la calidad básica de vida.
- Portafolio de iniciativas comunitarias: Es un compendio de iniciativas de proyectos priorizados por las comunidades según la importancia en el mejoramiento de la calidad de vida.
- Índice de Calidad Básica de Vida: El índice de la calidad básica de vida - ICBV - se estructura como un indicador general que relaciona a las 12 variables, 38 subvariables y 209 indicadores en una escala de 0 a 5 y con cinco rangos identificados de la siguiente manera:

Muy Bajo	Bajo	Medio	Alto	Muy Alto
0,00 - 1,00	1,01 - 2,00	2,01 - 3,00	3,01 - 4,00	4,01 - 5,00

Por medio de estos rangos, las comunidades pueden observar el nivel en que se encuentran y lo que les hace falta para obtener una calidad básica de vida.

Componente de información de la calidad básica de vida

La medición de la calidad de vida se hace con base en 12 variables y 38 subvariables, organizadas así:

- Economía - Educación - Salud - Vivienda - Servicios públicos domiciliarios*
- Sistema vial y de articulación - Organización y participación comunitaria*
- Medio ambiente Espacio público y equipamiento comunitario -*
- Recreación y cultura - Presencia institucional - Sistema de comunicación*

«Nosotros teníamos una necesidad muy grande que era la Escuela, entonces decidimos trabajarle al proyecto hasta que logramos su construcción gracias al apoyo de CERRO MATOSO S.A., de la FUNDACIÓN SAN ISIDRO y de la comunidad.

Ahora estamos felices porque tenemos una hermosa escuela, con mayores y mejores comodidades para nuestros hijos.

En esta zona son ocho veredas y siempre que presentamos un proyecto, nos unimos los presidentes de las Juntas de Acción Comunal y lo hacemos juntos.

A mí me ha servido mucho trabajar con LA FUNDACIÓN SAN ISIDRO, puesto que en sus talleres he adquirido destrezas, soy más autónomo, tengo mayor experiencia y conozco nuevas personas»

Roberto Mercado P.

Presidente Junta de Acción Comunal, Vereda "La Lucha"
Municipio de Puerto Libertador



Proceso de capacitación para actualización del Sistema de Información y Planeación Zonal Comunitaria

Se ejecutó un plan de capacitación formado por cinco talleres que dio como resultado la cuarta versión del SIPLAN.

Los participantes conforman un grupo de líderes fortalecidos en el proceso que adquieren nuevas herramientas metodológicas para orientar el desarrollo de sus comunidades, a la vez que consolidan su papel como ciudadanos e integrantes de una familia.

Además se inició un proceso de socialización del SIPLAN con el objetivo de masificar los resultados de la 4ª versión.

**Ministerio de Minas y Energía
BIBLIOTECA**

Horas	Personas	Talleres
697	2043	166



El Encuentro de Líderes del Alto San Jorge, del cual se han realizado seis versiones, se constituye cada año en un foro para el diálogo de saberes y un espacio invaluable de encuentro de los líderes con sus gobernantes en cabeza de los alcaldes.

En el tiempo se ha logrado una rendición pública de cuentas donde los alcaldes muestran su gestión ante los participantes de tres municipios representados por los líderes de 273 comunidades.

«Para mi vida personal ha sido muy importante el Sistema de Planeación Zonal, porque a través de la planeación nos hemos organizado como familia y hemos desarrollado un importante trabajo en equipo. Con la participación de todos hemos logrado un avance que nos ha llevado a mejorar y a elevar la calidad de vida de nuestras familias.

El Plan Zonal ha motivado a muchas comunidades hacia la organización de sus metas y objetivos y el respeto por sus dirigentes. Además les ha permitido enfocarse en la importancia de la capacitación, los talleres de organización y el desarrollo de temas de aprendizaje.

Estos conceptos me han llevado a dedicarme de fondo a este tema. Uno se entrega tanto que no mide tiempo ni distancia para estar en una reunión comunitaria, lo cual es muy importante para mí porque he tenido la oportunidad de exponer lo aprendido en los talleres zonales y hemos logrado que la comunidad se sienta muy interesada y comprometida con el valor que le deben dar a su líder.

Jairo Begambre M.
Vereda "Mata de Lata"
Municipio de Montelíbano



«Usuario del programa de cachamas de la Fundación. Ha participado en el proceso del Sistema de Planeación Zonal y es un productor agrícola de la Región.

El Sistema de Planeación Zonal para mí ha sido una experiencia muy buena, porque he adquirido nuevos conocimientos y herramientas que me permiten ejercer mejor mi tarea como líder comunitario. Los líderes podemos ahora con lo que hemos aprendido a través de la asesoría de la Fundación, compartir estos conocimientos con las comunidades.

Los eventos o encuentros han sido de mucha importancia porque nosotros mantenemos una integración comunitaria, compartimos experiencias positivas y negativas y nos ayudamos unos a otros para enfrentar los momentos de dificultades»

Luis Miguel Baltazar M.
El Tesoro



«Cuando iniciamos este proceso desconocíamos por completo la importancia de la planeación, puesto que en nuestro municipio antes las cosas se hacían de otra manera, en forma aislada.

Ahora gracias al trabajo que se ha hecho, nos damos cuenta de la importancia del líder en la comunidad y de su papel en el Sistema de Información y Planeación Zonal Comunitaria -SIPLAN-.

Lo fundamental es que nos sentimos importantes en el proceso, actualmente contamos con planes estratégicos bien formulados, tenemos reconocimiento y esto nos fortalece espiritualmente y como personas. Ahora, con razones y teniendo de qué hablar, involucramos a la gente»

Hay mucha gente que se da cuenta que las cosas son posibles trabajando juntos, lo cual fortalece al ser humano y a la sociedad. Cuando uno participa, se aprecia cada vez mayor interés y mejores decisiones. Este es un trabajo que nos forma y nos lleva por un camino acertado.

No obstante, aún nos falta trabajar mucho para que haya un reconocimiento e institucionalización del Sistema de Planeación Zonal, pero seguiremos avanzando hasta lograr el compromiso de todos los sectores sociales, porque definitivamente el SIPLAN es la mejor alternativa.

Alvaro Guerra Sierra
 Vereda Puerto Belén
 Municipio de Puerto Libertador



ARJUZONAL: Una alternativa válida para la asociación colectiva de un liderazgo renovado y comprometido con el desarrollo del Alto San Jorge

La Asociación Red de Juntas Zonales Comunitarias del Alto San Jorge - ARJUZONAL- es una evidencia del proceso social que se adelanta desde hace más de seis años en la Subregión del Alto San Jorge: La Apartada, Montelíbano y Puerto Libertador.

ARJUZONAL se convierte en el ente jurídico representativo para adelantar gestiones que conduzcan a dar respuesta a las necesidades sociales de las comunidades.

Los municipios del Alto San Jorge en cabeza de sus líderes conocen las tendencias de la democracia y la participación comunitaria, tienen como eje central el desarrollo humano, expresan en un cambio de actitud y una transformación del pensamiento hacia una cultura de la planeación, la concertación, la equidad y la gestión colectiva.

ARJUZONAL representa un avance en el camino a la autogestión comunitaria, soporte a la gestión pública y privada, compromiso del Estado y de los entes privados que actúan para el mejoramiento de la calidad de vida de los habitantes de la subregión del Alto San Jorge.

La Asociación, en la dirección de la Segunda Asamblea del año 2005, mostró su capacidad para conducir un proceso importante de agremiación en torno al desarrollo. El trabajo propuesto y ejecutado en este evento sobre el debate de proyectos de impacto subregional por mesas temáticas, indica un enfoque claro hacia el progreso de la subregión del Alto San Jorge.



Lineamiento 3

Desarrollar planes enfocados a mejorar las competencias y la conciencia ambiental de la comunidad

Proyectos Ambientales Escolares -PRAES-

Resultado de la participación de la comunidad y de un grupo de docentes de las instituciones educativas Alianza para el Progreso y Belén de Montelíbano, con la asesoría de la FUNDACIÓN SAN ISIDRO y la Corporación Autónoma Regional de los Valles Sinú y San Jorge, CVS, se gestionó el proyecto que busca la transferencia de metodologías sostenibles de educación ambiental.

Estas instituciones realizaron un diagnóstico ambiental participativo y un plan de acción para implementar el Proyecto Ambiental Escolar PRAES que desarrollará el componente de educación ambiental de las instituciones.

El proyecto contiene un atractivo programa de educación ambiental participativa, donde los protagonistas son los padres de familia, alumnos y maestros. En este proceso se forman líderes ambientales, quienes son multiplicadores de campañas y programas de sensibilización y educación en el manejo sostenible de los recursos naturales, con un básico enfoque empresarial hacia la producción limpia y el aprovechamiento de residuos sólidos.

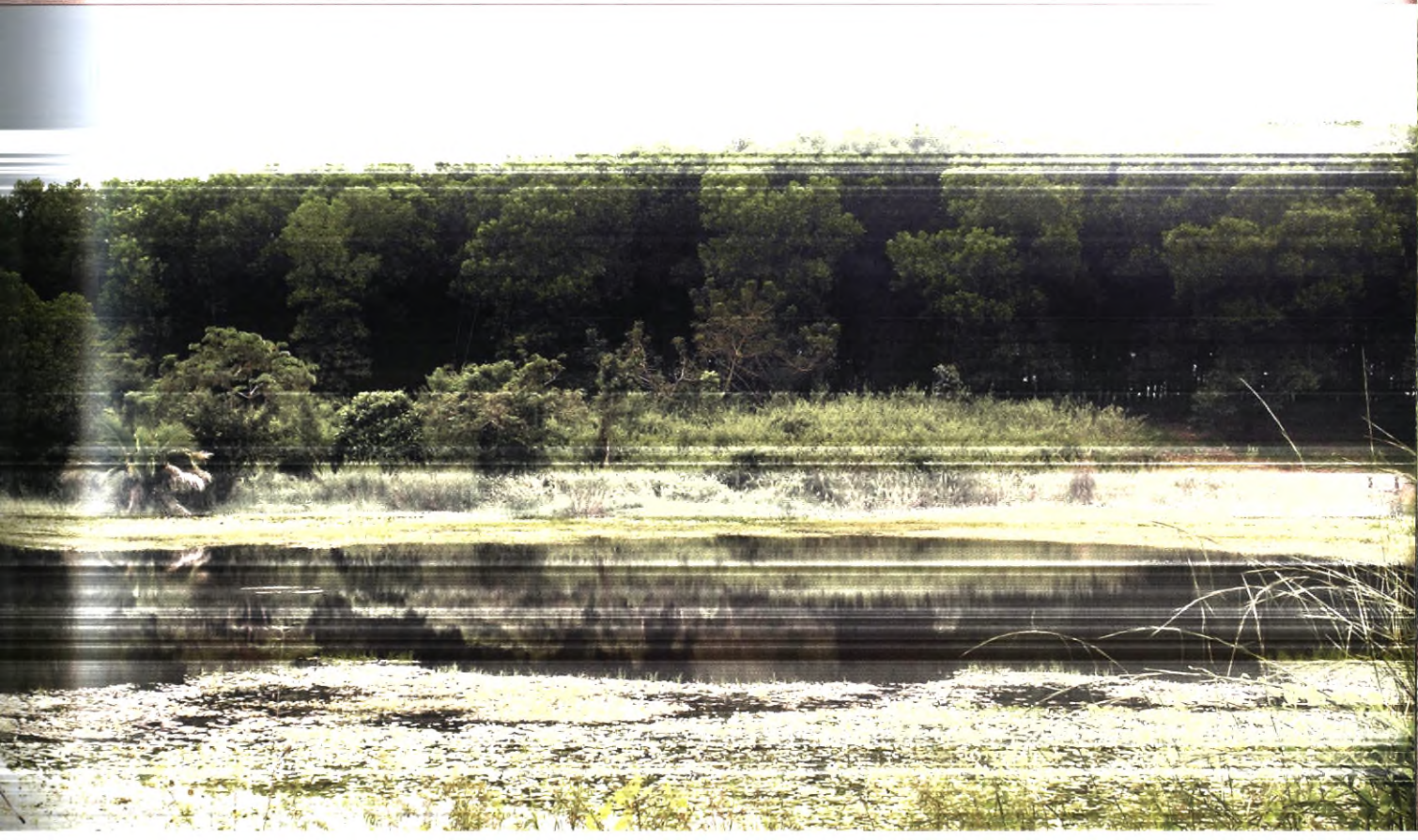
La FUNDACIÓN SAN ISIDRO aporta el 32.4% del valor total del convenio.

Indicadores en educación ambiental	Ejecutado 2005
Estudiantes de las instituciones capacitados y sensibilizados en temas de manejo adecuado de los recursos naturales	1493
Maestros vinculados al proceso de capacitación ambiental	35
Talleres o eventos realizados	6
Participación de instituciones educativas	2
Adultos padres de familia vinculados al proceso de sensibilización y capacitación en el manejo sostenible de los recursos naturales	489

Parque ecológico de Montelíbano

Con la Ley 388 de 1997 y su Decreto Reglamentario 879 de 1998, el municipio de Montelíbano elaboró el Plan de Ordenamiento Territorial donde dispuso algunas áreas para la conservación y protección de los recursos naturales, dentro de la cual está el Parque.

Ante esta disposición, CERRO MATOSO S.A., como propietario del predio tomó la iniciativa de desarrollar un Parque Ecológico Contemplativo de 70 hectáreas, como un área de reserva forestal y parque natural regional, albergando gran cantidad de especies de fauna y flora nativas y un ecosistema de humedal de aproximadamente 40% del total del área.





Este ecosistema sirve al Municipio en el movimiento de corrientes y cañadas que descargan sus aguas sobre el río San Jorge, convirtiéndose en un área amortiguadora para prevenir las inundaciones que anualmente se presentan en las épocas de lluvia.

En el largo plazo el parque contemplativo se consolidará como un centro de servicio público con fines recreativos, culturales, educativos, de descanso y de investigación, en donde la biología será el eje central para su desarrollo.

El proyecto cuenta con el apoyo pedagógico de un grupo de maestros de primaria y bachillerato, con quienes se ha madurado un esquema de aprendizaje didáctico vivencial fundamentado en el Plan de Estudio Municipal.

El Parque requerirá una inversión superior a los \$ 1.600 millones.

En la primera fase del proyecto, se logró:

- Constitución de un equipo de docentes gestores de una propuesta pedagógica para el parque.
- Gestión de recursos destinados a la infraestructura básica para el desarrollo de actividades en el sendero corto de 1.200 mts que incluye la siembra de 5.000 árboles de coral y bonche, y la adecuación general de 3.000 mts en el sendero largo.
- Se habilitó el paso sobre el lago y la conexión con la isla mediante tres puentes peatonales en madera inmunizada de dimensiones de 78 m, 12 m y 32 m, adecuados para el tráfico peatonal.
- Construcción de áreas de descanso en una caseta en madera inmunizada, área del vivero y portería.

Siembras por compensación: fomento de las áreas de interés ambiental involucrando la comunidad del corregimiento de uré, segunda etapa

El corregimiento de Uré cuenta con una gran riqueza en biodiversidad, reflejada en la variedad de especies de fauna y flora nativa y es el área de influencia de la Cuenca de la Quebrada Uré, por tal motivo fue escenario del desarrollo de este proyecto de compensación ambiental.

Características

- Un alto nivel de fragmentación de los bosques, con un 45% en tierras dedicadas a la ganadería extensiva.
- Presencia de pastos y algunas intercalaciones de bosque natural secundario, representado en árboles y arbustos.
- El 25% en zonas de labranza con cultivos de yuca, papaya, arroz, maíz y en la parte alta.
- El 30% corresponde a bosque secundario ubicado principalmente en los nacimientos de las quebradas Blanco, Piedras, Doradas y la zona alta de la terraza aluvial más próxima de la cuenca media de la quebrada Uré.





De acuerdo con el Plan de Ordenamiento Territorial, esta zona se cataloga en áreas de alto riesgo por inundación y avalanchas, ocasionadas por la alta deforestación:

Por estas razones la FUNDACIÓN SAN ISIDRO en convenio con el Fondo para la Acción Ambiental, realizó labores de recuperación de la cobertura vegetal sobre las rondas de la cuenca, formación ambiental a los pobladores y la restauración de ecosistemas estratégicos, lo que se convierte en la alternativa más eficiente para disminuir la presión sobre los recursos naturales de la zona y garantizar la sostenibilidad ecológica de las poblaciones aledañas.

En la primera etapa del proyecto las acciones fueron:

- Siembra de árboles nativos protectores de cuencas como Caracolí, Almendro, Cedro, Caoba y Ceiba Tulúa, producidas en su mayoría por la misma comunidad
- Reforestación de 12 Hectáreas distribuidas en 43,5 Km. de ronda de las quebradas Blanco, Doradas, Piedras y Uré con un total de 15.711 árboles sembrados. Como medida de protección de los árboles se instaló un cercado de 15 metros en promedio a partir de la ribera de la quebrada Uré.

Cabe resaltar que los beneficios de la siembra no son solamente ambientales, sino que generaron el sostenimiento de 30 familias por el servicio de mano de obra no calificada de las comunidades de Uré y Doradas.

En el proyecto participan REASUR (Precooperativa de Aseo y Reciclaje de Uré), los propietarios de predios, la comunidad de Uré, AGROAMBIENTAL, la FUNDACIÓN SAN ISIDRO y CERRO MATOSO S.A., quienes invirtieron 60 mil dólares en su ejecución.

Logros de la segunda etapa

- Procesos educativos consolidados en cuatro clubes de ciencias.
- Talleres de educación ambiental en torno a la conservación de los recursos naturales.
- Ejecución de un proyecto en patios productivos.
- Reforestación en zona de rondas de fuentes superficiales de agua ambientalmente deterioradas.
- Fortalecimiento a los procesos etnoeducativos implementados en la Granja Vitaleja, mediante asesorías realizadas con docentes para el diseño de guías pedagógicas.
- Diseño y planeación de un proyecto de zootecnia en semicautiverio de la especie Guartinaja en la Granja Vitaleja de Uré.
- Actividades masivas de educación ambiental como campañas de aseo lideradas por la precooperativa de aseo y reciclaje de Uré REASUR, cuyos miembros han sido capacitados en el fortalecimiento empresarial.





- Asesoría y acompañamiento técnico para la identificación y evaluación de las potenciales fuentes de abastecimiento del acueducto regional por gravedad para el corregimiento de Uré, que será construido por el municipio gracias a la gestión articulada con la comunidad.

Ganadores de la mención especial de la VIII Versión Premio Nacional de Ecología Planeta Azul 2004 2005

De 189 trabajos postulados en esta versión del Premio Nacional de Ecología Planeta Azul, que convoca el Banco de Occidente desde hace 23 años, el proyecto "Fomento de las áreas de interés ambiental involucrando la comunidad del corregimiento de Uré" presentado por la FUNDACIÓN SAN ISIDRO, obtuvo el cuarto puesto en la categoría general, lo cual le mereció la obtención de la Mención Especial.

El contenido del proyecto fue desarrollado en el año 2003, con la cofinanciación del Fondo para la Acción Ambiental FPAA y una segunda fase en el 2004 con apoyo de la empresa CERRO MATOSO S.A.

Logros del proyecto presentado al concurso

- o La sensibilización y capacitación en temas ambientales al 100% de la comunidad infantil y al 80% de la comunidad adulta del corregimiento de Uré.
- o Las acciones desarrolladas en fomento de áreas de interés ambiental generaron un impacto positivo en la conservación y protección de las zonas de ronda de la quebrada Uré, así como la conciencia de algunos propietarios y el cambio de uso del suelo de algunos predios que se encontraban en conflicto.

La innovación por la cual se premió el proyecto, es la generación de un fuerte impacto positivo en el medio ambiente uresano, gracias a la participación activa de las organizaciones de base de la comunidad desde la dimensión sociocultural y ambiental, aporte de mano de obra, recolección de semillas, producción de material vegetal, destinación de predios y disposición permanente hacia la recuperación y conservación de las rondas de las quebradas que hacen parte del sistema hídrico de la cuenca media de la Quebrada Uré.



Lineamiento 4

Contribuir al fortalecimiento de la educación y la salud en las comunidades del área de influencia

Red de Jóvenes del Alto San Jorge: Talento y liderazgo comprometido con la región

En el quinto año de trabajo, la Red de Jóvenes del Alto San Jorge continúa como programa líder en impacto social para la infancia y la juventud de los tres (3) municipios de área de influencia de CERRO MATOSO S.A., (Montelíbano, Puerto Libertador y La Apartada), mediante 10 escuelas de formación artística y cultural en zona urbana y cuatro semilleros en zona rural.

Es así como en este período 2.879 jóvenes se capacitaron como bailarines, músicos, teatreros, artistas, cantantes, recreacionistas y ajedrecistas, habilidades artísticas que aportan a su proyecto de desarrollo humano, pues a demás de la formación técnica requerida, el programa desarrolla competencias ciudadanas, mediante la estrategia "Valores para la Vida", con la cual los beneficiarios reciben formación en un plan anual que promueve el liderazgo para el desarrollo personal y de la cultura en la región.

Durante el año 2005, se establecieron acuerdos de cooperación con 17 instituciones del sector educativo y cultural, ampliando el número de beneficiarios de 518 en el 2004 a 740 en el 2005.

Total beneficiarios de la Red en 5 años: 2.879

Indicadores Red de Jóvenes	2004	2005
Jóvenes vinculados al programa	518	740
Escuelas de formación cultural	8	10
Otros beneficiarios en eventos liderados por la Red de Jóvenes	700	924

Eventos para la convivencia

Este proceso ha permitido a los jóvenes de la Red participar en actividades que generan bienestar para la población de la región.

Se resalta la VIII Jornada Cultural y II Encuentro de Danzas y Música Folclórica del San Jorge "Córdoba Mi Tierra", que integra todos los municipios del sur del departamento de Córdoba. En esta versión participaron 602 niños y jóvenes de los siete municipios del San Jorge y seis corregimientos de Montelíbano.

Esta participación fue el resultado de una gran alianza entre la Alcaldía Municipal, la FUNDACIÓN SAN ISIDRO, la Casa de la "Cultura Gabriel García Márquez" y las instituciones educativas.



Entre otros eventos liderados por los jóvenes de la red se pueden resaltar

- ◆ El Concierto "Noche de Luces", espacio para la integración de las familias del municipio en la época de Navidad.
- ◆ Presentaciones artísticas a nivel local y nacional.
- ◆ Tarimas culturales en los parques de Montelíbano
- ◆ Campaña pro-ayuda para los damnificados del invierno en Ayapel.

Cosechando resultados

Los semilleros de danza y música folclórica constituyen uno de los aportes más valiosos del programa en la zona rural, pues se lleva la formación en folclor y valores a lugares apartados de la cabecera municipal y se logra integrar estas poblaciones al desarrollo cultural de la región.

Mediante este proceso los jóvenes son multiplicadores de su aprendizaje en los corregimientos. Se resalta el caso de "El Anclar" donde se logró la conformación de un "semillero de semilleros" en el cual se multiplica también el amor por la cultura.

"He cambiado mucho en mi forma de ser. Antes no le paraba bolas a nada. He mejorado mucho en mis estudios. Me siento muy bien por el apoyo que me brindan mis profesores... Al principio pensé que sólo íbamos a tener presentaciones, pero nunca llegué a pensar en ser profesor, en hacer lo mismo que mis profesores están haciendo conmigo. Me siento muy contento... Después de estar en el Primer Encuentro de danzas y música folclórica en Montelíbano, mi anhelo es aprender mucho más..."

Darwin Enrique Martínez, 17 años
 Estudiante del Centro Educativo Antonio Nariño
 Corregimiento de "El Anclar" e instructor voluntario
 de los niños de la escuela Las Américas

Reconocimientos

Escuela	Puesto	Evento
Música folclórica: Malicia indígena de Montelíbano	Primero	Festival de la Algarroba en Galeras Sucre
Danzas: Son talento y Música Folclórica: Oro Negro de Puerto Libertador	Segundo	Encuentro de raíces Benposta en Montería
Danzas: Son talento y Música Folclórica: Oro Negro de Puerto Libertador	Segundo	Festival de Mapalé en Buenavista
Fusión de los grupos folclóricos de Montelíbano, Puerto Libertador y La Apartada	Tercero	Festival de Mapalé en Buenavista
Música Folclórica: Malicia Indígena de Montelíbano	Tercero	Festival de Gaitas en Ovejas Sucre

Escuela de liderazgo juvenil

Fortalecer el liderazgo juvenil por medio de procesos formativos, brindar herramientas que conduzcan a redimensionar la importancia de la gestión pública y privada y aprovechar las competencias de los jóvenes del área de influencia, es la finalidad de la Escuela de Liderazgo Juvenil, que desde su formación en el año 2004 ha preparado a 40 jóvenes de Montelíbano, La Apartada, Puerto Libertador y el corregimiento de Uré.

La escuela es producto de la interacción con jóvenes vinculados a los programas Red de Jóvenes y Parque Los Mangos.



Inicialmente se concibió como un programa para dotarlos de herramientas que optimizaran la gestión cultural y social en sus respectivas zonas y luego de un diagnóstico de sus necesidades y deseos, se transformó en una cátedra que busca formar a los futuros alcaldes, concejales y gobernadores desde una visión ética y humanística centrada en valores.

Este grupo de jóvenes, comprometido con el desarrollo de sus comunidades está vinculado a organizaciones juveniles, Juntas de Acción Comunal, proyectos culturales, recreativos y empresariales, por medio de los cuales, y desde su actual rol, son voceros y actores permanentes del desarrollo local.

Eventos	Resultados
Formación	12 módulos de capacitación en: gestión pública, desarrollo personal, liderazgo, ética y valores democráticos, comunicación para el desarrollo, participación ciudadana y desarrollo regional entre otros. 100 participantes en el Primer Encuentro Departamental de Líderes Juveniles y Quinta Asamblea Regional de Personeros Estudiantiles
Extensión	Participación de 25 jóvenes funcionarios de las alcaldías de Montelíbano, La Apartada y Puerto Libertador en el Primer Seminario de Ética y Valores Democráticos Participación en la etapa de diseño de la Política Pública de Juventud del Municipio de Montelíbano Participación en la organización de la Jornada Cultural y el II Encuentro de Danzas del Municipio. Organización de dos exposiciones de arte abstracto y costumbrista y coordinación de una campaña de seguridad vial Participación de 20 jóvenes en el proceso de Capacitación sobre Contratación Pública durante la licitación pública para la construcción de la carretera entre Montelíbano y las partidas para Puerto Libertador. Esta capacitación fue desarrollada por la Fundación Ocasá, en el Convenio Alcaldía, CERRO MATOSO S.A., y Transparencia por Colombia, Alcaldía de Montelíbano.

Estos espacios permitieron demostrar que "la mejor forma de aprender es haciendo" lo cual se convierte en uno de los principios de esta estrategia.

Indicadores	Año 2005
Jóvenes capacitados en la Escuela de Liderazgo	40
Módulos de capacitación desarrollados	12
Eventos municipales para fortalecimiento del liderazgo juvenil coordinados por la Escuela	5
Jóvenes beneficiados con proyectos y eventos de extensión de la escuela	125

Programa de salud comunitaria «promoviendo la salud y un hábitat sano»

El Programa Agentes de Salud, une a tres (3) municipios en torno a la salud y la prevención de las enfermedades, mediante la formación continua en aspectos de promoción, prevención y atención básica para que lideren procesos que contribuyan a mejorar la calidad de vida de las comunidades de la región del Alto San Jorge.

Actualmente existe un grupo de 155 agentes capacitados y certificados por el SENA, con quienes se realizó un proceso de fortalecimiento de su quehacer orientado a un plan de mejoramiento continuo que incluyó capacitación en Administración de Medicamentos en los que se prepararon 70 personas y se inició el curso de Auxiliar de Enfermería para 25 más, con una duración de dos (2) años.

Los agentes trabajan por la salud con énfasis en la infancia y este año participaron activamente en las metas municipales para aumentar las coberturas de vacunación en la población infantil y la población adulta.

155 agentes de salud atendieron 121 comunidades de las 272 que conforman los tres municipios del Alto San Jorge, más siete (7) del municipio de Buenavista, que corresponde al 50% de la población de dichos municipios.





Alianzas por la salud

Para facilitar el cumplimiento de la ley por parte de las droguerías ante Ministerio de Protección Social, que establece tener personal calificado en sus farmacias, se apoyó a estas instituciones con la capacitación de 25 Auxiliares de Droguería y Farmacia.

Mediante un convenio entre la Organización Panamericana de la Salud, la FUNDACIÓN SAN ISIDRO y las alcaldías municipales de Montelíbano y Puerto Libertador, se capacitaron 60 multiplicadores en la estrategia Vivienda Saludable y Digna, con los cuales se benefician 250 familias de zona rural y urbana de estos municipios.

En convenio con la Organización Panamericana de la Salud, la Cruz Roja-seccional Montelíbano-, las alcaldías de Pueblo Nuevo, Buenavista, Ayapel, Puerto Libertador y Montelíbano, se reactivaron y se capacitaron los Comités Locales Para Atención de Emergencias y Desastres -CLOPAD- y se apoyó la elaboración del Plan Local para Atención de Emergencias y Desastres de cada municipio.

"Devolvamos la sonrisa a los niños": Labio fisurado y paladar hendido

La alianza interinstitucional y gubernamental: Gobernación de Córdoba, Alcaldía de Puerto Libertador, Alcaldía de San Andrés de Sotavento, hospital local de Montelíbano, Instituto Colombiano de Bienestar Familiar, Fundación San Isidro, Fundación educativa Montelíbano y Fundación Panzenú con el liderazgo de Cerro Matoso ha permitido fortalecer y aumentar la cobertura de atención y complementar el equipo interdisciplinario beneficiando a los usuarios con una atención mucho más integral e idónea de la población afectada con la patología de Labio Fisurado y Paladar Hendido, brindándole atención al departamento de Córdoba y el Bajo Cauca.

Cómo parte de este proceso se realizaron en este año diez brigadas, atendiendo 380 pacientes de las 430 personas del programa en las diferentes especialidades, es así como:

En cirugía 89 pacientes a los que se les realizaron 188 procedimientos quirúrgicos, 263 consultas de odontopediatría, se fabricaron prótesis correctivas de ortodoncia, 116 consultas de fonoaudiología, 341 consultas de trabajo social, 327 de seguimiento psicológico, 195 reuniones del equipo interdisciplinario, 10 reuniones con los padres de familia y cinco talleres lúdicos.

Dentro de este proceso de integralidad y colaboración mutua se vinculó en forma voluntaria un especialista en cirugías de manos y se logró operar a cinco pacientes con 14 procedimientos quirúrgicos realizados.

El aporte de Cerro Matoso \$ 85 millones.





Trabajando por una comunidad sana

- Se realizó una brigada en las comunidades La Cabaña y el Cerro en coordinación con el Hospital Local de Montelíbano y las Fundaciones Panzenú y San Isidro; se atendieron en consulta médica, servicio de odontología, vacunación y entrega de medicina. Costo de la brigada \$ 4.000.000
- En la comunidad de Pueblo Flecha también se realizó una brigada en coordinación con la Secretaría de Salud el Hospital Local de Montelíbano, la Fundación Panzenú y la Fundación San Isidro; prestándole a la comunidad consulta médica, servicio de vacunación, odontología y entrega de medicamentos. Costo de la brigada 4.700.000
- Apoyo al Hospital Local de Montelíbano: Mejorar la red eléctrica, el aspirador, la unidad odontológica, el aire acondicionado y la ropa de cirugía con un aporte de tres millones doscientos (\$3.200.000).
- Dotación Centro Salud de Uré con un aporte de quince millones de pesos (\$15.000.000)

Plan de Apoyo Educativo, PAE

Desde sus inicios en el año 2001, el Plan de Apoyo Educativo PAE, se ha caracterizado por contribuir efectivamente a la calidad educativa de Montelíbano.

De esta forma se institucionalizó el programa, que actualmente cuenta con el aporte voluntario de 624 personas trabajadores de CERRO MATOSO S.A., la Empresa, sus Fundaciones y la comunidad en general, para asegurar su sostenibilidad

Indicadores de gestión

Programa	Indicadores	2004	2005
Apoyo en educación Universitaria	Nº de beneficiarios	8	12
	Inversión ejecutada en pesos	\$ 57.280.000	\$ 66.040.000
	Costo anual por beneficiario	\$ 7.160.000	\$ 5.503.333
Apoyo educación Básica y media	Nº de beneficiarios	100	150
	Inversión ejecutada en pesos	\$ 42.960.000	\$ 68.670.000
	Costo anual por beneficiario	\$ 429.600	\$ 457.800
Apoyo institucional al restaurante escolar San Juan Bosco	No.de beneficiarios		350
	Inversión ejecutada en pesos	\$ 58.740.000	\$ 60.217.500
Apoyo a escuelas rurales	Inversión ejecutada en pesos	\$ 0	\$ 17.091.200
Aportantes	No de personas	500	624

El PAE actúa mediante tres modalidades:

Programa de apoyo a educación técnica, tecnológica y universitaria

Se benefician estudiantes de escasos recursos económicos y excelente desempeño académico. Entre los alumnos destacados se encuentran:

- **Bibiana Villalba**, estudiante de Ingeniería de Alimentos de la Universidad de la Salle, obtuvo reconocimiento por parte del programa por obtener el mejor promedio acumulado de su facultad por segunda vez consecutiva. El PAE, como reconocimiento a su esfuerzo académico, premió a esta beneficiaria un computador y una impresora, que servirán de apoyo a su prometedora carrera profesional.
- **Marlon Peroza**, beneficiario y estudiante de Música, de la Universidad del Atlántico fue seleccionado a nivel nacional para formar parte de la delegación que representó a Colombia en el Primer Encuentro de Música y Danza Folclórica realizado en Hungría en el mes de abril del año 2005. Este beneficiario recibió un millón de pesos, como reconocimiento y apoyo por parte del PAE para realizar su viaje a ese país.
- **Luis Armando Jorge y Jorge David Martínez**, obtuvieron el premio Andrés Bello en el área de Geografía.

Programa de apoyo a educación básica y media

Ofrece material escolar (kits escolares), matriculas, uniformes y refrigerios diarios, y ofrece el seguimiento necesario tanto a estudiantes como a padres de familia, buscando así una alianza entre estos, con el objetivo de que ambos sean partícipes del desarrollo académico y personal de los beneficiarios.

Programa de apoyo institucional

La Escuela San Juan Bosco, perteneciente a la Institución Educativa Alianza para el Progreso del municipio de Montelíbano, es la escuela piloto en la modalidad de apoyo institucional. En ella se ofrece almuerzo diario a los beneficiarios, capacitación de docentes y asesoría en la gestión de recursos por la cual se consiguió la aprobación de un proyecto con la Corporación Autónoma Regional de los Valles del Sinú y San Jorge -CVS-, para la ejecución de un Proyecto Ambiental de beneficio para los docentes y estudiantes.

En el 2005 se realizó un convenio entre la FUNDACIÓN SAN ISIDRO y el Plan de Apoyo Educativo, para la construcción de un salón múltiple en estas instalaciones.

Este salón sirve actualmente a los estudiantes como biblioteca y también podrá ser utilizado como sala de profesores y lugar de reuniones para la comunidad.

Valor de la obra	Aporte FSI	Aporte PAE
\$ 40.224.836	\$ 11.511.837	\$ 28.712.999

Como apoyo institucional, el Plan de Apoyo Educativo donó dos impresoras para las salas de informática que funcionan en el Centro de Recursos Educativos Municipales CREM.

Con esto se espera contribuir a la calidad educativa del Municipio mediante el fortalecimiento de las instituciones que trabajan por la educación.

Con donaciones del PAE se beneficiaron 65 estudiantes de dos escuelas rurales, quienes recibieron el pago de matrículas, uniformes y kits escolares, entre otros.

Calidad educativa

En el año 2005, se desarrolló un énfasis en el mejoramiento de la infraestructura escolar, brindado así un mejor ambiente a la población infantil. En el municipio de Montelíbano, en la comunidad de Aguas Vivas se construyó un centro educativo que consta de un aula con su batería sanitaria, servicio complementario (Laboratorio, aula de sistemas y biblioteca), comedor por un valor \$ 200 millones y su respectiva dotación con un costo de \$ 22 millones.

Escuela de Puente Uré

Se construyó y se dotó el Centro Educativo Sagrado Corazón de Jesús que consta de un aula con su batería sanitaria, servicio complementario (Laboratorio, aula de sistemas y biblioteca), comedor y su respectiva dotación.



Obra y comunidad beneficiada	Inversión-millones
Centro educativo Aguas Vivas - Montelíbano	223
Escuela Pueblo Flecha - Montelíbano. Centro Educativo Viera Abajo, bloque Pueblo Flecha	45
Escuela Vida Nueva - Centro Educativo de Belén, bloque Vida Nueva	40
Escuelas zona Uré	
▫ Escuela Nueva Lucía	1.2
▫ Institución Educativa San José de Uré	2.5
▫ Escuela Nueva La Inmaculada	1
▫ Escuela Nueva La Inmaculada - Mano Pintá	1.6
Escuelas Puerto Libertador	
▫ Centro Educativo Comunidad La Piedra	40
▫ Centro Educativo Comunidad La Lucha	35
▫ Centro Educativo Comunidad Odissea	70
▫ Escuela Esperanza - Tarazá	20
▫ Centro Educativo Rancho Grande	32

Escuela Pueblo Flecha

Se realizó un convenio con la Alcaldía de Montelíbano para la construcción de un aula dotada y batería sanitaria en el Centro Educativo de Viera Abajo bloque Pueblo Flecha con un aporte de \$ 45 millones en materiales y dotación.

Escuela Vida Nueva

En la comunidad de Vida Nueva, se realizó el Centro Educativo de Belén bloque Vida Nueva, aportándole mediante convenio con la Alcaldía la suma de \$ 40 millones en materiales para la construcción de un aula y su batería sanitaria.

Escuelas Zona Uré

Se apoyó en el mejoramiento de los siguientes Centros Educativos de la Sector de Influencia Mina zona Uré:

Certamen	Inversión-millones
Construcción aula múltiple Institución Educativa San José de Uré.	2.039
Construcción Escuela Nueva Alto Flores de Filipo.	2.500
Construcción de un aula Escuela Nueva Bocas de La Cristalina.	2.586
Construcción de un tanque elevado y ampliación de redes en la Escuela Nueva Santa Lucía.	1.185
Construcción de pared de material Institución Educativa San José de Uré, Bloque Preescolar.	2.486
Adecuación zona recreativa Escuela Nueva La Inmaculada.	848
Construcción Escuela Nueva La Inmaculada Mano Pintá.	1.542

Escuelas Puerto Libertador

Con la Alcaldía de Puerto Libertador se realizó convenio para mejorar la calidad de la educación construyendo:

- o El Centro Educativo de la comunidad La Piedra, se construyó dos aulas y la batería sanitaria por un valor de \$40 millones
- o Cerro Matoso construyó el Centro Educativo de la comunidad La Lucha, un aula y batería sanitaria con una inversión de \$35 millones
- o Mediante convenio con la Alcaldía se construyó el Centro Educativo de la comunidad La Odisea, la cual consta de tres aulas y su batería sanitaria, suministrando el material por un valor de \$70 millones

Escuela La Esperanza

Mediante convenio con la Alcaldía de Tarazá se reconstruyeron dos aulas y la batería sanitaria de la Escuela La Esperanza Tarazá aportando un valor de \$20 millones

Dotación del Centro Educativo Rancho Grande Montería

Con un valor de \$32 millones, se realizó la dotación del Centro Educativo Rancho Grande es realizando así la instalación de redes eléctricas para la sala de computadores, dotación de equipos de computo, dotación completa de la biblioteca y equipos audiovisuales.

Ministerio de Minas y Energía
BIBLIOTECA



Eventos educativos

- Realización de dos talleres de Liderazgo Juvenil a la Organización Juvenil José Nevardo Vivanco referentes a la Identidad, derechos y participación de organizaciones juveniles Afrocolombianas, con un apoyo de \$3.900 millones
- Realización de los talleres « Identidad, derechos y Participación de la comunidad Afrocolombiana y «Contexto Legal y Cultural de la Afrocolombianidad» en el Estado Colombiano con un valor de \$8.500 millones
- Dos talleres de proceso etnoeducativo a los docentes con un aporte de \$7.700 millones

Feria de oportunidades, una visión hacia tu futuro

El PAE ofrece orientación profesional a los estudiantes de las diferentes instituciones del Municipio, mediante talleres y charlas para contribuir con su realización personal y académica.

Como finalización de este proceso se realizó la segunda Feria de Oportunidades, que contó con la participación de 1.000 estudiantes vinculados a 15 establecimientos educativos del Alto San Jorge y de municipios vecinos como Planeta Rica y Montería, así como 42 instituciones, entre universidades públicas y privadas, institutos de educación técnica y tecnológica, instituciones bancarias, de voluntariado, Ejército Nacional e ICETEX.

La Feria se posicionó como un importante programa regional para mostrar las oportunidades de formación de los estudiantes. Se realizaron dos conferencias ¿y ahora que me pongo a hacer? Y "Padres ayudando a equipar el futuro de sus hijos" en las que participaron 361 asistentes entre estudiantes y padres de familia.

En este escenario se recogió la siguiente información:

- El 81.3% de los jóvenes se dedica sólo a estudiar.
- El 18.6% de los jóvenes trabaja.
- El 80% afirma que tendrá que estudiar y trabajar, una vez concluya su educación básica secundaria.

Parque los Mangos

"Una estrategia para el fortalecimiento del tejido social y empresarial de los habitantes del barrio 27 de Julio"

El Parque Los Mangos, ubicado en el barrio 27 de Julio del municipio de Montelíbano, nació a finales del año 2003 por iniciativa de esta comunidad, quienes desde un principio soñaron con este sitio como escenario de construcción de lo público e integración comunitaria.



Desde sus inicios, esta iniciativa es liderada por los jóvenes de la Concentración Educativa del Sur de Montelíbano -CESUM-, quienes hoy en día recogen los frutos, gracias a su compromiso y transparencia con el proceso.

No cabe duda que el Parque se ha convertido en la mejor estrategia de encuentro comunitario y de formación de competencias ciudadanas para el desarrollo de la convivencia y la paz.

Para ello se prepara a los estudiantes de la CESUM y a líderes del barrio quienes no resuelven problemas, pero sí contribuyen al diálogo constructivo en la comunidad.

Muestra de este proceso es el "Premio por la Paz y el Desarrollo Comunitario de Córdoba", otorgado a esta iniciativa en el mes de junio de 2005 por la Universidad del Sinú, Defensoría del Pueblo, Fundación Universitaria Luis Amigó, SENA, Fundación Benposta, Personería y Diócesis de Montería a:

Empresarismo en el parque

Con el objetivo de incentivar en los estudiantes de la Concentración Educativa del Sur de Montelíbano -CESUM- competencias para la identificación y desarrollo de ideas empresariales innovadoras, se promueve en los grados superiores la cátedra empresarial, en la cual se dictan charlas, análisis de artículos, visitas empresariales y exposiciones de experiencias en este tema.

Durante este proceso se identifican ideas de negocios las cuales se llevan hasta la elaboración de una muestra del producto o servicio que se exhibe en la feria empresarial de fin de año. Dentro de los proyectos realizados en el año 2005 se destacan: juegos de bolsos y correas, productos congelados, figuras en madera, galletas, comidas rápidas, pollos Purina, comidas alternativas, papel reciclado, decorados, diseños navideños, decoración de totumos, artesanías en fomi, instrumentos musicales y medicinas alternativas.

Pero en la CESUM, no sólo los estudiantes de grados superiores están explotando sus ideas empresariales. Muestra de ello es el proyecto: "Modelo productivo para el desarrollo sostenible de la comunidad educativa de la Cesum por medio de la transversalidad de las ciencias naturales", que adelantaron jóvenes de los grados 8, 9 y 10 asesorados por docentes de las áreas de biología, química, humanidades y ciencias naturales, los cuales experimentan alimentación alternativa como:

- Buñuelos de la hoja de la yuca.
- Ensalada de la concha del plátano
- Sopa de pringamoza
- Chocolate de la fruta de mamón.
- Yogurt, mermeladas y biogás, entre otros.





Con este proyecto, la CESUM fue seleccionada para representar al departamento de Córdoba en el Foro Nacional de Competencias Científicas, realizado en el mes de agosto en Bogotá.

Escuela de ajedrez

El Ajedrez no es simplemente una distracción más, es un deporte, ciencia, arte y juego que desarrolla cualidades de la mente indispensables para el ser humano.

Esta es la razón por la cual la niñez y juventud de Montelíbano sigue comprometida con este proceso de capacitación que se desarrolla desde hace año y medio en el Parque Los Mangos.

Esta Escuela está integrada por 40 niños, niñas y jóvenes de varias instituciones educativas del municipio, quienes durante el año 2005 participaron en diferentes eventos mostrando su talento y aprendiendo de las experiencias de sus contendores.

Dentro de las actividades realizadas se destacan el torneo municipal, departamental, regional y el Campeonato Nacional Amateur Absoluto y Femenino en donde la Escuela obtuvo cuatro campeones en las categorías Sub 8, Sub 12, Sub 10 y Sub 16 y dos subcampeones en las categorías Sub 10 y Sub 14.

En las Segundas Olimpíadas Intercolegiadas de Ajedrez del Sinú y el San Jorge se obtuvo un resultado de tres segundos puestos en categorías Sub 12, Sub 14 y Sub 17.

¿Qué significa el Parque "Los Mangos" para los jóvenes?

"El Parque es un espacio agradable donde la juventud vive sus mejores esencias y la niñez refleja su mejor sonrisa, mostrando la tercera edad con su lentitud en el caminar el ejemplo de que sí podemos triunfar"

Sandra Q. Deivin y Yani Oviedo - 11° B

"Personas luchadoras, eficaces y eficientes es lo que tiene el parque. Ejemplo, de nuestra gente"

"El parque es un lugar donde todos quieren jugar, Aquí aprenden ancianos, jóvenes y niños Y esto se refleja en el hogar"

"Aquí llegan muchos visitantes buscando ejemplo de este proyecto hermoso. Tenemos primero la gente de la FUNDACIÓN SAN ISIDRO y luego la de CERRO MATOSO S.A."

Jóvenes de la comunidad



Aportes gestionados para el parque en el año 2005

Aportes gestionados para el parque en 2005	Valor
Fundación San Isidro	34.781.044
Alcaldía de Montelíbano	10.300.500
Comités de trabajo Parque Los Mangos	2.943.665
Cerro Matoso	2.796.000
Total	50.821.209

CREM de Montelíbano

CERRO MATOSO S.A. y la FUNDACIÓN SAN ISIDRO, hacen parte de la gran alianza CREM, Centro de Recursos Educativos Municipales CREM, que en su cuarto año continúa trabajando por el cumplimiento de su misión: aportar a la calidad educativa mediante la oferta de servicios y recursos con criterio de optimización y racionalización.

Actualmente el CREM trabaja en la proyección de una nueva misión para el quinquenio, con la cual busca ser punta de lanza en innovación, calidad y transparencia, bajo un modelo de gestión colegiado y participativo.

Para dar cumplimiento a estos propósitos CERRO MATOSO S.A., apoyó al CREM con la consultoría administrativa requerida en la planificación de este quinquenio, como también aportó recursos para la revisoría fiscal de la Institución.

Los principales indicadores del CREM en el 2005 son:

Indicador	2004	2005
Estudiantes atendidos en el CREM	10.539	12.039
% Población estudiantil atendida de Montelíbano	57.3%	59.0%
Docentes capacitados	630	650
% Población docente capacitada de Montelíbano	100%	100%
Instituciones educativas beneficiadas	22	25

Desarrollo de software en Montelíbano

Uno de los proyectos para destacar en la alianza establecida entre el CREM, la FUNDACIÓN SAN ISIDRO y CERRO MATOSO S.A., es el de Desarrollo de Software, que surgió de un estudio de mercado, demanda por empresarios y comerciantes quienes requieren software de alta calidad, preferiblemente soportado en la misma zona.

Como consecuencia, ingenieros de CERRO MATOSO S.A., idearon la creación de un programa de capacitación para jóvenes bachilleres de Montelíbano.

Posteriormente, se creó la alianza CREM, FUNDACIÓN SAN ISIDRO, CERRO MATOSO S.A., y la empresa privada Plus Training Ltda., para iniciar el proceso educativo. Este convenio tiene un costo superior a los 42 millones de pesos.





Sus objetivos son:

- Diseñar un proceso educativo en desarrollo de software de alta calidad de corta duración que permita a los estudiantes el ingreso al mundo laboral tecnológico.
- Impartir e implementar lineamientos de calidad UML, en desarrollo de software, en el proceso educativo.
- Capacitar un grupo pionero de jóvenes que vean en el desarrollo tecnológico una alternativa de generación de calidad de vida a través del desarrollo empresarial

Por su parte, y con el fin de certificar la calidad de la capacitación, se solicitó a la Universidad Pontificia Bolivariana Seccional Montería, que actuara como garante.

Este proceso educativo se llevó a cabo en el CREM, con una duración de dos años, y en él se hizo énfasis en el desarrollo algorítmico y en el estudio de lenguajes orientados a objetos de última generación.

Sus logros más destacados han sido:

- Capacitación de 19 jóvenes en desarrollo de software aptos para hacer parte de líneas de producción de tecnología.
- Desarrollo e implementación de dos productos de software:
- Sistema de información del Plan de Estudios Municipal Unificado: Este es un sistema que permite a los maestros acceder de manera ágil a los diferentes tópicos del plan de estudios diseñado para los 24 colegios del municipio.
- Sistema de Gestión FUNDACIÓN SAN ISIDRO: Sistema que se encarga de la programación de transporte, manejo de viáticos y órdenes de pedido.

Plan maestros

La FUNDACIÓN SAN ISIDRO reconoce el papel de la educación y de los docentes como la base del desarrollo y la calidad de vida de una comunidad. Por lo tanto, institucionalizó desde el año 1997 el programa Plan Maestros, que desde sus inicios busca contribuir al mejoramiento de la calidad educativa a partir del desarrollo de un plan de formación de docentes, el estímulo y la exaltación de su práctica y el desarrollo de eventos académicos.

Se resalta en este año la constitución de una alianza estratégica entre el municipio de Montelíbano, el Centro de Recursos Educativos Municipales -CREM-, CERRO MATOSO S.A., y la FUNDACIÓN SAN ISIDRO.

Valor del convenio

	Millones de pesos
CREM	89
Alcaldía de Montelíbano	83
Fundación San Isidro	53
Cerro Matoso	39
Total	254





Indicadores Plan Maestros	2003	2004	2005
Eventos de capacitación para docentes	10	12	15
Docentes capacitados	510	646	691
Cobertura de docentes capacitados en la región	0	59%	63%
Horas de capacitación para docentes	115	147	158
Experiencias educativas identificadas	21	20	24
Experiencias educativas premiadas	3	3	3
Inversión en convenios para mejoramiento de calidad educativa con los municipios - millones de pesos	0	69	75

También resaltamos el proceso etno-educativo liderado por CERRO MATOSO S.A., y la FUNDACIÓN SAN ISIDRO en la zona de Uré, por medio del cual se capacitaron 100 docentes de esta zona.

Durante 42 horas de formación, se brindaron a los asistentes herramientas que les permitirán participar en el concurso para maestros etno-educadores convocado por el Ministerio de Educación nacional, como un aporte al desarrollo de calidad educativa y de la etno-educación como estrategia de inclusión y defensa de diversidad étnica y multicultural de nuestro país.

Arreglo vías

- Apoyo al mejoramiento de la vía que une a Uré con Montelíbano con un aporte de \$ 60 millones
- Mejoramiento de la vía de Puerto Libertador con un apoyo de \$ 30 millones

Programa extensión a la comunidad

- 20 personas en Decoración para El Hogar en Lencería (\$6.732.000)
- 16 personas en Diseños Tropicales y Africanos (\$4.691.000)
- 18 personas Taller de Muñecos Navideños (\$4.850.000)
- 15 personas Decoración mi Habitación (\$4.700.000)
- 5 personas en Muñequería Navideña
- 5 personas en los bordados de mi Abuela.

Con estas acciones se ha dado herramientas para que personas de la comunidad estén habilitadas para obtener ingresos para su familia.





Programa Navideño Sector Mina

Se realizó una tarde navideña con las comunidades vecinas, brindándoles recreación y detalles navideños a los niños menores de diez años. Costo del programa. *Siete millones quinientos mil pesos \$7.500.000*

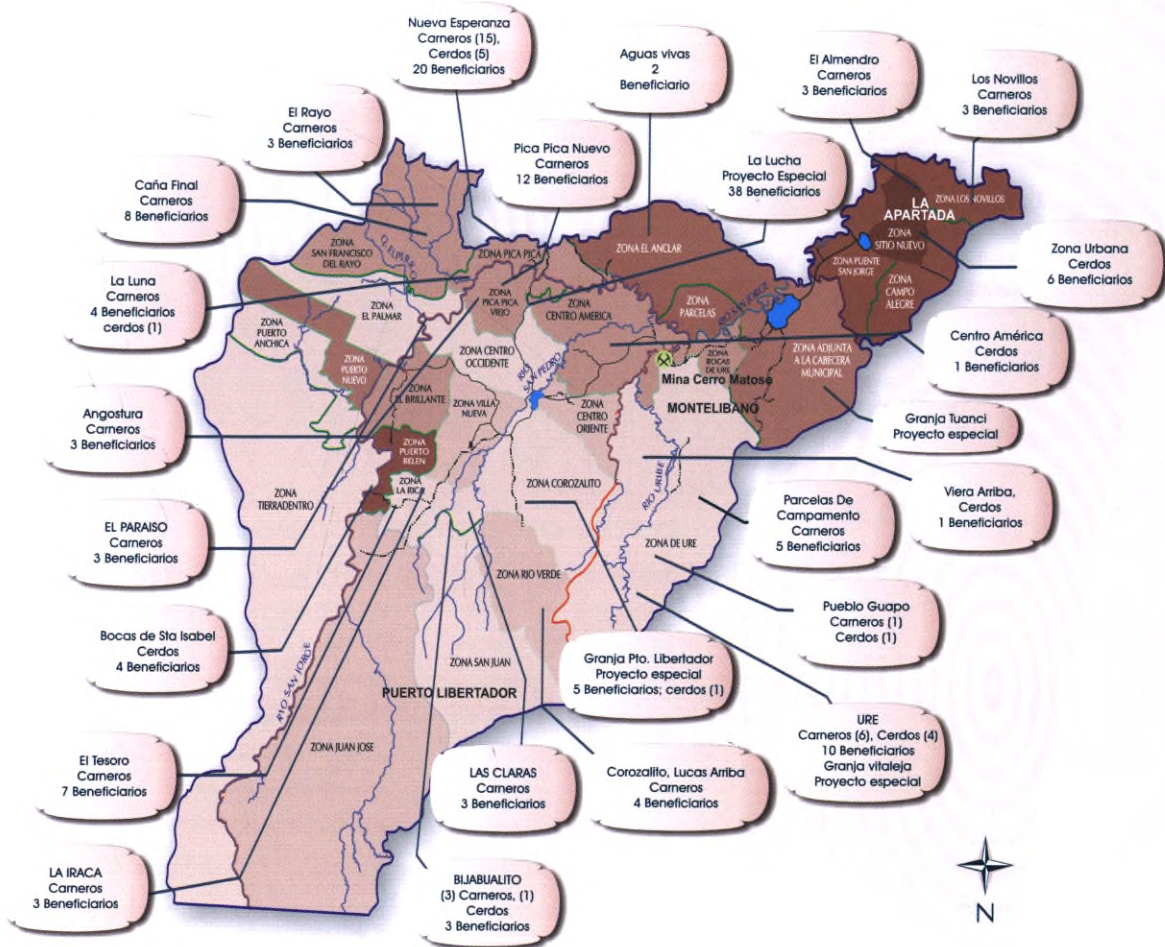
Apoyo Diócesis de Montelíbano

Certamen	Inversión-millones
Encuentro de grupos juveniles Diócesis de Montelíbano	6
Encuentro de parejas Diocesanas	3.1
Apoyo en la formación de seminaristas de la región	21
Apoyo al Centro Parroquial Nuestra Señora del Rosario	3
Apoyo a la Pastoral Social para la Granja Experimental de la comunidad indígena Vidrí	4.5
Entrega de regalos navideños y refrigerios a 20.000 niños de escasos recursos	79
Total	116.6

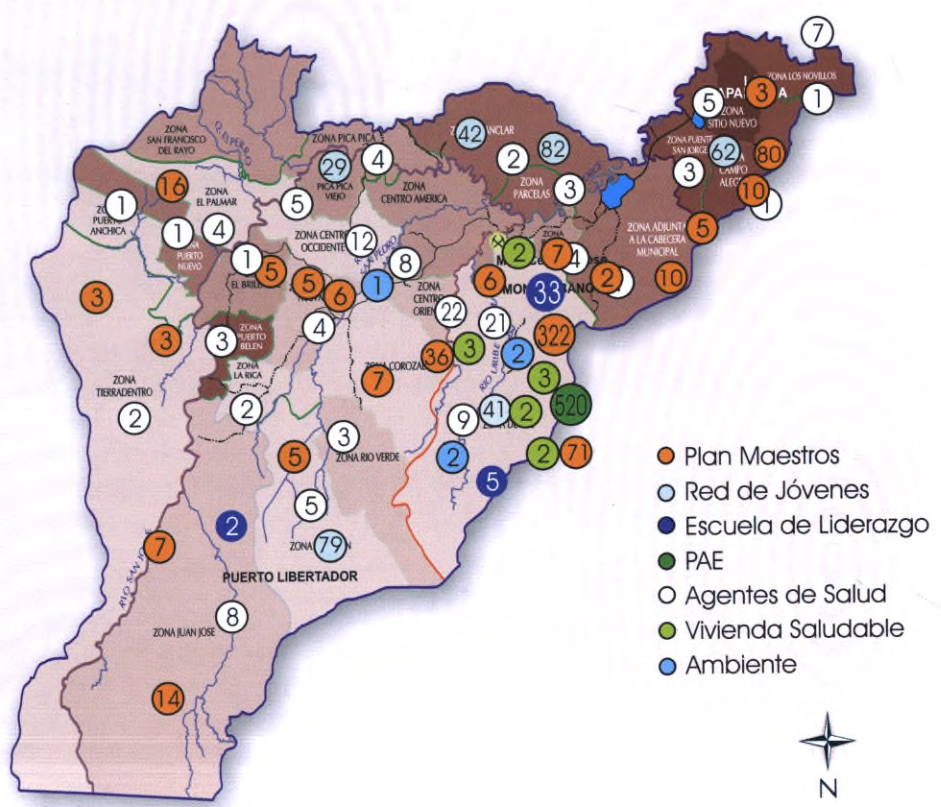
Certamen	Inversión-millones
Encuentro de grupos juveniles Diócesis de Montelíbano.	6
Encuentro de parejas Diocesanas.	3.1
Apoyo en la formación de seminaristas de la región.	21
Apoyo al Centro Parroquial Nuestra Señora del Rosario.	3
Apoyo a la Pastoral Social para la Granja Experimental de la comunidad Indígena Vidrí.	4.5
Atención de 20.000 niños con detalles y refrigerios navideños a los niños de la diócesis de Montelíbano y comunidades evangélicas	79

MAPAS

Mapa Carneros



Mapa Educación





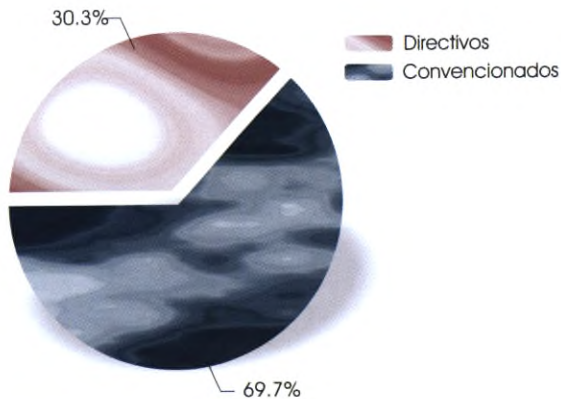
Area interna

Área interna



Generación de empleo

La fuerza laboral vinculada a CERRO MATOSO S.A., con contrato directo al finalizar el año 2005 fue de 964 personas, distribuidas laboralmente así: el 69.75 son convencionados y el 30.3% restante corresponde a directivos.



Contratistas

Para el normal funcionamiento de las operaciones de soporte como son entre otras, vigilancia, mantenimiento de edificios e instalaciones, transporte de personal, alimentación, soporte a proyectos y actividades especiales de mantenimiento, personal en misión etc., la Empresa, genera un número importante de posiciones de trabajo para contratistas.

Actualmente la relación de trabajadores contratistas y trabajadores de contrato directo con CERRO MATOSO S.A., es aproximadamente 1 a 1.

Fundaciones

La Compañía, para el desarrollo de sus funciones sociales, patrocina tres Fundaciones, cada una de las cuales, cuenta con el siguiente personal con contrato directo:

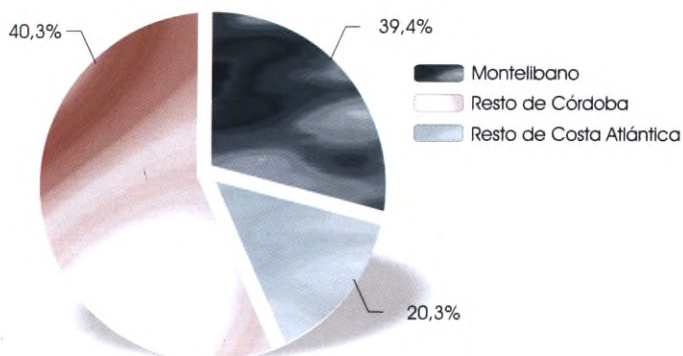
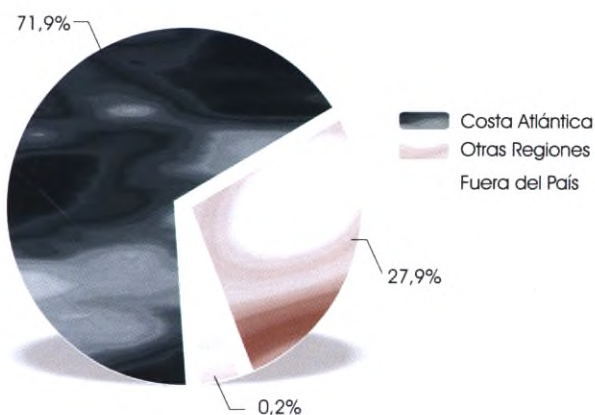
Fundación San Isidro	44
Fundaciónn Educativa Montelíbano	134
Fundación Panzenú	36

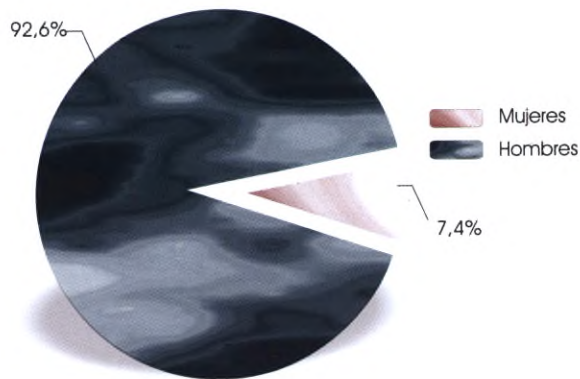
Aprendices Sena y Estudiantes en Práctica

Durante el año 2005, CERRO MATOSO S.A., con un enfoque de contribución social, facilitó sus instalaciones y sus procesos para el desarrollo de conocimiento técnicos y administrativos de 30 aprendices SENA y 30 estudiantes de último semestre universitario.

Procedencia geográfica

En condiciones de igualdad de competencias, el proceso de contratación en CERRO MATOSO S.A., da preferencia a la vinculación de trabajadores de la región.

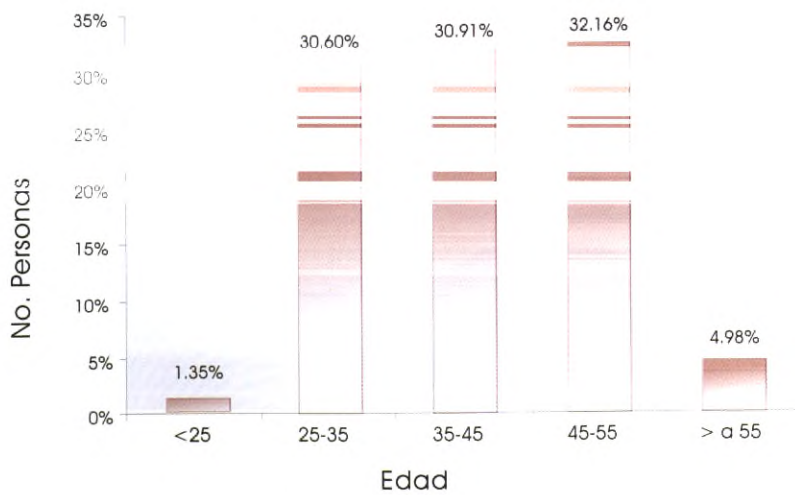




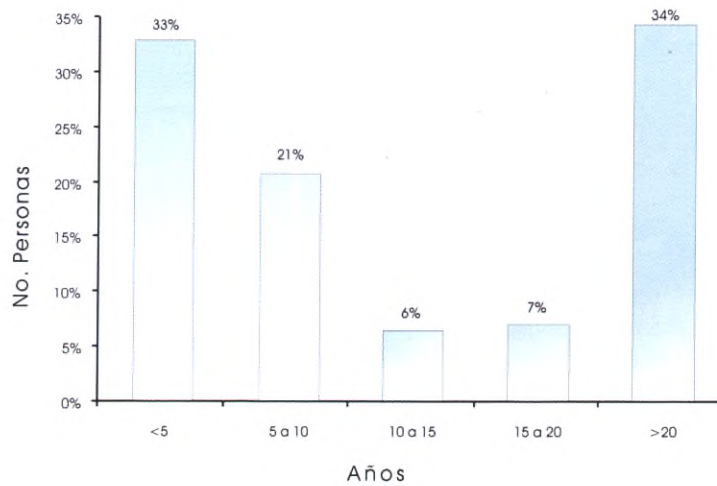
Del total de la población el 7.4% corresponde al personal femenino y el 92.6 % al personal masculino. Dicha proporción obedece al hecho de que CERRO MATOSO S.A. es una empresa industrial con procesos que requieren esfuerzo físico característico de mano de obra masculina.

Por ello, es importante recalcar que el mayor porcentaje de hombres se encuentra en las áreas especializadas de la producción, mientras el mayor porcentaje de mujeres se desempeña en áreas administrativas y de servicios.

Distribución por edad

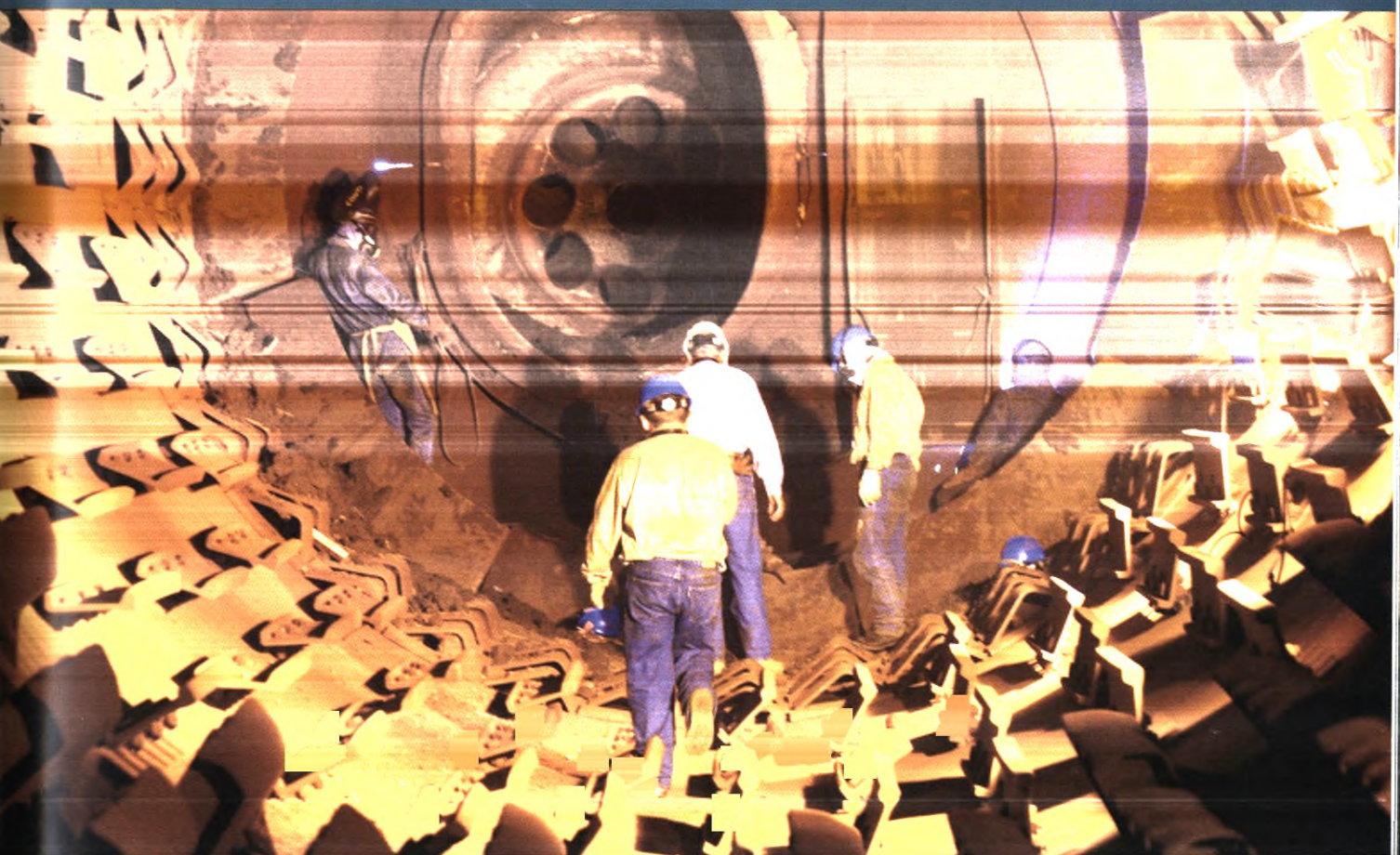


Distribución por antigüedad



Índice de rotación

Este índice mide la estabilidad laboral. CERRO MATOSO S.A., lo calcula con el porcentaje equivalente a la suma anual de todos los egresos de personal con contrato a término indefinido, sobre el número de trabajadores con contrato a término indefinido al 31 de dic de 2004.





$$I_r = \frac{\text{Número de egresos anual} * 100}{\text{Total empleados permanentes}}$$

$$I_r = 14 * 100$$

$$892$$

$$I_r = 1.57$$

El índice refleja alta estabilidad, más aún si se considera que la mayoría de los egresos corresponden a procesos normales por efecto de cumplimiento de los requisitos legales para la pensión de jubilación.

CERRO MATOSO S.A., además de disponer de excelente niveles de compensación para sus trabajadores en referencia al contexto nacional, también dispone de sistemas que reconocen y estimulan la contribución de los trabajadores en los resultados del negocio, el desarrollo personal y técnico.

Todo lo anterior constituye la evidencia objetiva de nuestra convicción de que "lo más importante de CERRO MATOSO S.A., es la gente".

Fundación Educativa de Montelíbano

Actividades

Cursos de Inglés

Como alternativa de aprendizaje y capacitación para todos los miembros de la comunidad de Montelíbano, la FUNDACIÓN EDUCATIVA DE MONTELIBANO -FEM- ofrece desde hace tres años, cursos de inglés para niños y adultos, tanto para el personal que labora en la mina, hijos de trabajadores, estudiantes de la FEM, particulares y demás personas interesadas en aprender y mejorar su currículo profesional.

Capacitación Docente

Los profesores participaron en diferentes eventos que les permitieron conocer y profundizar las diferentes innovaciones pedagógicas y didácticas, las cuales redundan en el bienestar académico de los estudiantes.

Es importante destacar dentro de este proceso de formación el convenio que se realizó con la Universidad del Norte, el cual permitió a 24 profesores de la Institución realizar estudios de especialización en Procesos Pedagógicos. Producto de este postgrado se creó la necesidad de cultivar la investigación educativa al interior del colegio.

Ejemplo de ellos se registra:

- La relación entre los estilos de aprendizaje y el desempeño académico de los estudiantes de quinto grado de la sección monolingüe de la Fundación Educativa de Montelíbano.
- La incidencia de los mapas conceptuales en el aprendizaje significativo de los estudiantes del curso 8C.
- Fortalecimiento del pensamiento geométrico de los estudiantes de 9º, mediante la implementación del programa de geometría dinámica, "Cabri Géométre".
- La influencia de las estrategias didácticas lúdicas en el proceso inicial de lectoescritura.



- Cambio conceptual y metacognición en el concepto de energía en estudiantes de 10°.
- La repercusión del texto argumentativo escrito en los niveles de lectura de los estudiantes de 9°.
- Las actividades de evaluación favorecedoras del aprendizaje.

Ubicación de la Fundación Educativa Montelíbano FEM, en el contexto nacional - ICFES

La Fundación Educativa Montelíbano en el año 2005 continuó posicionándose en el contexto nacional como uno de los colegios con resultados más sobresalientes, muestra de ello es nuevamente la ubicación en el nivel muy superior en los resultados de las pruebas del ICFES, aplicadas en el mes de noviembre.

En dichas pruebas se obtuvo el promedio histórico más alto alcanzado (56,51).

Número de Estudiantes

Para el año 2005 se matricularon 1353 estudiantes.

Fundación Panzenú

Con el fin de desarrollar programas que buscan contribuir al mejoramiento de la calidad de vida en salud en Montelíbano y su zona de influencia, se realizaron diferentes capacitaciones a la comunidad médica de la región:

- Taller de Arritmia y Electrocardiografía
- Enfermedad pulmonar obstructiva crónica, exacerbación aguda
- Fiebre de origen oscuro
- Dengue
- Diabetes tipo 2 tratamiento actual
- Accidente ofídico
- Bocio enfoque actual
- Conceptos actuales de osteoporosis
- Proteinuria enfoque diagnóstico
- Nuevos tópicos terapéuticos en hipertensión
- Nuevos marcadores bioquímicos en enfermedad coronaria
- Falla cardíaca diagnóstico y tratamiento
- Dislipidemia tratamiento actual.

Se realizaron charlas educativas para la comunidad en general, en las cuales participó activamente el personal médico, de enfermería y trabajo social de la Fundación Panzenú, con temas tales como:

- Cuidados del cuerpo humano
- Hiperémesis gravídica
- Prevención de cáncer de útero y seno
- Prevención del alcoholismo
- Enfermedades transmisión sexual
- Planificación familiar

Ministerio de Minas y Energía
BIBLIOTECA

Durante el año 2005 se realizaron Jornadas Educativas para la comunidad, con la siguiente asistencia:

Jornada educativa	Participantes
Hipertensión	27
Educación a pacientes diabéticos	25
Diabetes	22
Charlas sobre ira	50
I.T.U. Cistitis - Vaginitis	20
Clasificación residuos hospitalarios	7

Así mismo, la Fundación Panzenú se vinculó activamente a las actividades del PAE, a través de sus programas de Promoción y Prevención:

Programa	Asistentes
Higiene oral	353
Nutrición sana	80
Enfermedad diarreica aguda	353
Pediculosis	353
Jornada de control, crecimiento y desarrollo	205
Características de los alimentos -Nutrición sana-	45
Paludismo	110
VIH / Sida	120

Se atendieron

18.672 consultas por Medicina General

10.641 consultas programadas por Médicos Especialistas

991 por Urgencias

En el año 2005 la FUNDACIÓN PANZENÚ brindó atención médica a las personas de la tercera edad que se encuentran en el ancianato de la localidad.

En odontología, la FUNDACIÓN PANZENÚ se vinculó con los siguientes programas:

Entrega de Kits de aseo oral personal:

Compuesto por cepillo de dientes, crema dental, pastilla reveladora e instructivo de aseo, para los niños de bajos recursos de las siguientes instituciones en Montelibano y Uré.

Institución	Número de kits
Liceito Futuro	106
CESUM (Sede Cancún)	82
CESUM (Sede La Paz)	483
Centro de Salud Uré	73
San Juan Bosco	249

Programa de salud oral "Sonrisa sana"

Este programa, dirigido a la población escolar, tiene como objetivo prevenir la caries y todo tipo de enfermedades que afectan la cavidad oral, mediante la topicación con fluor dos veces al año, controles de placa bacteriana, aplicación de sellantes y charlas educativas.

Programa	Cobertura
Fluorizaciones de 5 a 19 años	2022
Controles de placa de 2 a 19 años	895
Aplicación de sellantes	2263





Programa de Ortopedia funcional

El programa está dirigido a la población de 3 a 12 años con derecho a los servicios odontológicos en la FUNDACIÓN PANZENÚ. Tiene como objetivo detectar, prevenir y tratar los problemas de maloclusión y hábitos orales nocivos. Esto se hace guiando el crecimiento y desarrollo mediante aparatos fijos o removibles.

Aparatos puestos 113

Programa de labio y paladar hendido

La FUNDACIÓN PANZENÚ participó en las seis campañas de labio y paladar hendido que realiza CERRO MATOSO S.A., en el casco urbano de Montelibano.

Se atendieron en total 6509 pacientes por Consulta Externa de Odontología, y 241 por Urgencias

Los beneficios y el mejoramiento de la calidad de vida de los trabajadores y de su grupo familiar es considerado por CERRO MATOSO S.A., parte fundamental de su responsabilidad social, por ello promueve un excelente clima laboral que le permite ser considerado uno de los lugares preferidos para trabajar en Colombia y al mismo tiempo ser líder en la industria del níquel.

CERRO MATOSO S.A., realiza cada dos años una encuesta abierta a todos sus trabajadores con contrato directo, para medir aspectos claves de clima laboral.

Entrenamiento y capacitación

Los principales programas desarrollados fueron:

- Continuó el fortalecimiento del entrenamiento en los Sistemas Gerenciales de la Compañía, con especial énfasis en la SEGURIDAD y a través del programa de capacitación denominado « Acciones que los empleados pueden tomar » AETP, bajo la filosofía Du Pont y que busca reforzar en los trabajadores de CMSA y contratistas la conciencia de la seguridad y la importancia de las acciones de corrección y autocorrección de condiciones y/o actitudes inseguras que está a nuestro alcance tomar. Acumulado al año 2005 han participado en este programa un total de 2132 trabajadores de CMSA y empresas contratistas.
- Durante el año 2005 se realizó un importante programa de fortalecimiento del rol del Supervisor de CMSA y de las principales empresas contratistas, a través del programa TECNICAS DE SUPERVISION EFECTIVA, que tenía como objetivo principal contribuir a la meta « Cero Lesiones » a través de Supervisores mucho mejor capacitados y con mayor conciencia sobre los aspectos de SEGURIDAD, y del rol que ellos desempeñan. Participaron en este programa un total de 390 personas de CMSA y Empresas contratistas.
- Como una importante contribución al mejoramiento de las competencias técnicas del personal de trabajadores de las principales empresas contratistas se realizó una evaluación de 912 trabajadores, utilizando las técnicas de certificación de competencias laborales. Se cubrió con este programa las especialidades de mecánica, soldadura, electricidad / instrumentación y trabajadores de obra civil.
- El Programa de Desarrollo Técnico de Personal convencionado cubrió en el año 2005 un total de 417 procesos cerrados entre certificaciones, validaciones y nivelaciones, este resultado es un 58 % mayor que el año anterior. Con estos resultados, el grado de multihabilidad de nuestros trabajadores llega a 4.7; es decir que en promedio nuestros trabajadores pueden desempeñarse efectivamente en 4.7 habilidades del programa de desarrollo.
- Las horas – hombre entrenamiento promedio por persona fueron en el 2005 de 50 horas, un resultado similar al del año anterior y con una inversión promedio por persona de 1.3 millones pesos.

Salud

Costo de medicina prepagada \$ 3.465 millones.

Recreación

CERRO MATOSO S.A., dispone de tres cabañas en la localidad de Coveñas para facilitar la recreación de trabajadores, empleados y funcionarios de sus fundaciones. Cuenta con dos clubes en la localidad de Montelíbano con todas las comodidades y facilidades para el trabajador y su familia.

XIV Semana de integración del minero y su familia

El Comité Paritario de Deportes y el Comité Paritario de Cultura organizaron ésta tradicional semana que en su programación contó con diversas actividades culturales, deportivas, recreativas y sociales. Se constituyó en un espacio de integración para toda la comunidad de Cerro Matoso, Montelíbano y municipios vecinos.

En total participaron y disfrutaron de las actividades del programa más de 2.000 personas.

Inversión: \$ 306 millones de pesos.

Comité Paritario de Cultura

Con el objeto de propiciar en la comunidad de trabajadores/familias de CERRO MATOSO S.A., espacios de esparcimiento, humor y encuentros con la cultura, se realizaron los siguientes eventos:

- Show Camilo Cifuentes y Alexandra Montoya : 600 personas. Inversión: \$19 millones
- Presentación del Stand Up Comedy "La Pelota de Letras: 600 personas. Inversión: \$21 millones.

Comité Paritario de Deportes

A lo largo del 2005, el Comité Paritario de Deportes impulsó el desarrollo de campeonatos en las modalidades deportivas de mayor aceptación y práctica en nuestro medio: fútbol, sóftbol y tenis.

Ajustando los eventos deportivos a la Política de Control de Pérdidas de la Empresa y buscando cumplir con el lema de "Juego Limpio, Deporte Seguro", que se refleja en menos accidentes deportivos, el Comité Paritario de Deportes continuó con el proceso de organización de los eventos, el cual incluyó la preparación físico-técnica de los deportistas antes del campeonato, la evaluación de la condición física y el acompañamiento por parte del entrenador durante el desarrollo de todos los encuentros del torneo.

El año deportivo inició con el campeonato de fútbol, que contó con la participación de 15 equipos, en el cual nuevamente se abrió un espacio de integración a los trabajadores de CERRO MATOSO S.A., y las empresas contratistas.





A partir del segundo semestre se desarrolló el Campeonato de Softbol, con la participación de 11 equipos distribuidos en 2 categorías. Igualmente, y con la participación de más de 130 tenistas en 6 categorías, se jugó el campeonato de tenis.

Como complemento a la anterior programación se llevaron a cabo las actividades de la Semana del Minero, en la cuales se compartió con los deportistas de la región en las modalidades de Ciclismo y Ajedrez.

La inversión total para el año 2005 fue de \$140.000.000 con una población total de participantes de 840 deportistas en la cual están incluidos trabajadores, cónyuges y miembros de la comunidad de Montelíbano.

Cursos y seminarios

Cursos de Capacitación a la Familia

Con el objetivo de incrementar la productividad y proporcionar a las esposas de los empleados de la Compañía y personal de la comunidad alternativas para mejorar el nivel de ingreso y calidad de vida, generadora de ingresos económicos de la región y de un mayor desarrollo social sostenible, se adelantaron diferentes cursos de capacitación a la familia, donde las acciones se enfocaron hacia la innovación, lo hecho a mano, el uso de materias primas naturales, acordes con las tendencias de la moda a través del manejo de técnicas.

Los cursos que se llevaron a cabo fueron: Cestería decorada, Pirograbado y troquelado en cuero, Taller de cuerdas, hilos y accesorios, Crea y organiza tu fiesta, Artesanías en técnica sofá, Los bordados de mi abuela, Taller de muñecos navideños, Diseños tropicales y africanos, Muñecos navideños en arte country y Decorando mi habitación.

En dichos programas, los cuales requirieron de una inversión de \$ 260 millones, participaron 475 personas.

Se recaudaron \$ 15 millones por concepto de inscripciones y estos fondos fueron donados a dos instituciones locales: La Granja Integral de la Tercera Edad y la Fundación Rehabilitar.





Eventos de integración

Cabañas Coveñas:

Están dispuestas dos cabañas ubicadas en Palma Caoba Condominio para el disfrute y descanso de los trabajadores y sus familias. Beneficiarios: 5.410 Inversión: \$ 93 millones.

Celebración día de los niños

Programa que va dirigido a los hijos de los empleados de CERROMATOSO S.A., y la Fundaciones. En él participaron 800 niños y requirió una inversión de \$ 17 millones.

Paseos Comfacor

779 trabajadores de CERRO MATOSO S.A., en compañía de sus familiares, disfrutaron de pasadías en las playas de los municipios de Coveñas y Tolú, donde además participaron de actividades de integración y recreación que se realizaron en convenio con la Caja de Compensación Familiar de Córdoba-Comfacor. Inversión: \$ 47 millones.

Fiesta de navidad infantil

Con la participación de dos mil personas y una inversión de 63 millones de pesos, se realizó una tarde recreativa familiar el día 16 de diciembre. En ella se tuvo como show central a los personajes del programa de televisión "Club 10 de Caracol. Igualmente hubo actividades de recreación dirigida e inflables que permitieron la integración de todos los miembros de la familia.

Programas y Proyectos especiales

- Soporte social para el manejo del sueño en la operación

Este programa que se inició en el año 2003 con Operación Mina, continuó en el 2005 con el proceso de seguimiento anual, para el mejoramiento de condiciones y hábitos de descanso de los trabajadores que influyen en su estado de alerta y buen desempeño en seguridad.

En ese sentido se adelantaron cinco talleres de capacitación, con la participación de 123 personas, con los cuales se buscó reforzar y recordar el nivel de responsabilidad individual con su seguridad y el soporte de la familia a la seguridad del trabajador.

Este programa estuvo acompañado por 22 visitas de seguimiento, todo lo cual logró arrojar un mejoramiento del 98% en las condiciones y hábitos de descanso y así lograr un que durante el período no se registrara ningún accidente en la operación causado por sueño.

- Fortalecimiento de la actitud segura en el trabajador y su familia

Este programa, que se inició en el año 2004, es liderado por la Vicepresidencia de Producción y Gerencia de las Unidades de Mina, Preparación de Mineral, Calcinación-Fundición y Refinería, con el soporte de las áreas de Relaciones Laborales, tiene como objetivo prevenir la ocurrencia de incidentes y accidentes dentro y fuera del trabajo propiciando en los trabajadores-familia un estado de autorreflexión que los lleve a concebir la seguridad como valor, como una necesidad de la persona para garantizar su integridad física, psicológica y alcanzar el bienestar individual, familiar y organizacional.

Durante el año 2005 se adelantaron capacitaciones dirigida a los trabajadores de las Unidades de Negocios de Preparación de Mineral, Refinería y Calcinación-Fundición sobre "Visiones y Motivaciones para una actitud segura" y capacitaciones dirigidas a las cónyuges de los trabajadores de estas mismas áreas sobre "La Seguridad como valor vital".

Igualmente, y como parte del proceso, se programó la conferencia sobre "Dormir Bien", orientada a educar al trabajador y a su familia sobre la importancia del buen dormir y la necesidad del descanso como garantía de salud física y mental adecuada. Esta conferencia estuvo a cargo del Doctor Franklin Escobar, Médico especialista en Medicina del Sueño.

Talleres y conferencias	Nº	Participantes	Nº
Número de talleres con trabajadores	25	Número de trabajadores Participantes	415
Número de talleres con esposas	17	Número de esposas participantes	224
Número de conferencias sobre «Dormir Bien»	2	Número de participantes conferencias	800

El proceso de intervención le ha permitido al trabajador fortalecer su concepción de la seguridad como valor vital, como una necesidad interior de seguridad personal y la de los demás, le ha facilitado a las cónyuges los conocimientos y la motivación necesaria, para que la familia en forma conjunta, aprenda a identificar, evaluar y corregir los principales riesgos a que se ve expuesta en la vida diaria, así como también, a fortalecer el soporte que la familia le brinda a la seguridad del trabajador a través del mejoramiento de las condiciones de descanso.

Inversión: \$85 millones

Programa de Adaptación al Retiro

El programa se inició en Agosto de 2004 con una etapa diagnóstica, para lo cual se adelantaron entrevistas y visitas al medio familiar de jubilados con el fin de conocer los logros obtenidos en Diplomados anteriores y que sirvieran de base para el nuevo Diplomado y corregir desaciertos, además, se realizaron las siguientes entrevistas:

- 11 entrevistas psicológicas a jubilados
- 11 entrevistas psicológicas a prejubilados
- 11 entrevistas a familias de prejubilados
- 9 entrevistas a supervisores de prejubilados.

Desde abril a junio de 2005, se adelantó el Diplomado "La Jubilación como Etapa Productiva y Creativa de la Vida" con una duración de 136 horas, comprendió 5 módulos de diferentes áreas a cargo de un grupo multidisciplinario externo.

Este programa proporcionó al trabajador y su familia, un espacio reflexivo, donde identificaron y validaron los recursos internos y externos con que cuentan para iniciar con éxito el proceso de adaptación y cambio que implica un plan de retiro y la gestión estratégica de su propia ubicación e independencia.

Con el proceso de seguimiento y refuerzo a los participantes del Diplomado que se realizó entre septiembre y octubre de 2005, se evidenció que fue un programa multiprofesional, bien orientado, que los capacitó para el retiro y el cambio. Además, les permitió aclarar ideas, corregir errores, proyectarse hacia el futuro, validar la etapa cumplida y crear conciencia acerca de la importancia de aprovechar sus vidas y valorar más a sus familias.

El programa requirió una inversión de \$ 96 millones y benefició a 13 trabajadores con sus cónyuges.



Soporte Psicosocial al trabajador/Familia

Asesorías psicológicas externas

El servicio de Psicología externa beneficia a los trabajadores y sus familias de todas las Unidades de Negocio de la empresa.

Durante el año 2005 se realizaron 600 consultas Psicológicas en las poblaciones de Montelíbano, Medellín y Bogotá en las cuales se atendieron:

Se realizaron 85 consultas por medios electrónicos como teléfono e Internet a 25 personas.

Logros:

- El servicio fue extensivo a todas las Unidades de Negocio
- Se ha empezado a comprender la necesidad de intervención familiar como estrategia para el crecimiento positivo en las relaciones y el equilibrio emocional de las personas y por ende de las familias.
- La intervención terapéutica familiar ha motivado en un 80% al mejoramiento de la comunicación y comprensión de las relaciones entre los miembros de las familias que han participado.
- Se creó la cultura de la aceptación y el compromiso con el servicio de Psicología y el cumplimiento de las citas y los compromisos terapéuticos.
- Las personas que han requerido de la interdisciplinariedad con Psiquiatría, Trabajo Social y Medicina Interna, han sabido respetar y comprender cada intervención como necesaria para el desarrollo positivo de la evolución del caso.
- Se ha logrado comprender que el problema de un miembro de la familia, afecta a todo el núcleo familiar, razón por la cual, en la actualidad, el trabajador tiene la iniciativa de solicitar atención integral para la familia cuando uno de sus miembros presenta dificultades.

Resultados obtenidos

- 540 personas atendidas, con una inversión de 69 millones de pesos, distribuidas de la siguiente manera:

- 40% adultos
- 27% parejas
- 18% familias
- 8% adolescentes
- 7% niños, pertenecientes a las diferentes Unidades de Negocio y las Fundaciones.

Intervención Psicoterapéutica y asesoría psicológica externa a los trabajadores y sus familias

Se atendieron grupos familiares y personas en diversas situaciones, tales como:

- Crisis por muerte súbitas y traumáticas (homicidio, suicidio y accidentes).
- Duelo anticipatorio en fase terminal y sus familias
- Procesos de duelo por pérdidas múltiples.



- Trabajos psicoterapéuticos con parejas y familias con ruptura afectiva, violencia intrafamiliar y problemas de alcohol.
- Trabajo psicoterapéutico con niños y adolescentes con perturbaciones afectivas ante gran tensión emocional por pérdidas múltiples.

Logros

El trabajo psicoterapéutico realizado a los pacientes y sus familias arrojó entre otros los siguientes resultados:

- Disminución de los niveles de ansiedad del grupo en general.
- Creación de espacios de escucha y contención de emociones a nivel individual y de familia.
- Concientización de los pacientes de la utilidad y el sentido terapéutico que tiene reunirse periódicamente.
- Se logró el reconocimiento de los hechos, la expresión de sentimientos, la validación de sus reacciones y se logró que las personas pudieran resignificar el hecho e integrarlo a su ciclo vital.
- Validación de los temores y los sentimientos ante procesos dolorosos.
- Construcción de elementos necesarios en la iniciación de procesos de duelo.
- Se previnieron efectos negativos en las distintas modalidades trabajadas.
- Todos recomendarían buscar apoyo psicológico en situaciones de procesos de duelo, ruptura afectiva y diferentes perturbaciones afectivas.

Total Beneficiarios	65
Atención individual	33
Atención parejas	24
Atención grupos familiares	8
Sesiones psicoterapéuticas y de asesoría psicológica	195
Visitas Domiciliarias	48

Inversión: \$ 42 millones

Implementación de estándares/lineamientos de BHP Billiton: En condiciones para trabajar, en condiciones para la Vida

Se trabajó en conjunto con la Unidad de Negocio HSE en la redacción de la política de Alcohol y Drogas de CERRO MATOSO S.A., y en la estructuración de los siguientes estándares/lineamientos para ayudar a dirigirnos hacia Cero Lesiones y al bienestar de los empleados/familia:

- Programa de Alcohol y Drogas.
- Programa para Manejo de la Fatiga.
- Programa de Asistencia al Empleado.

Fondo Mutuo heredar

El Fondo para el año 2005 alcanzó 19 mil millones de pesos. Esta significativa cifra representa la filosofía de ahorro que CERRO MATOSO S.A., permanentemente transmite a sus trabajadores y sus familias.

Compensación y beneficios

Nómina directa y convencional	Auxilios	Millones de pesos
	Auxilios Escolares	79
	Auxilios universitarios	2.200
	Auxilios postgrado	63
	Auxilios educación a distancia	127
	Auxilios fallecimiento empleados	32
	Auxilios fallecimiento familiares	9
	Auxilios transporte gastos médicos	343
	Auxilios hijos especiales	44
	Auxilios licencia de conducción	2
	Auxilios maternidad	26
	Auxilios matrimonio	20
	Auxilios transporte por fallecimiento familiar	3
	Auxilios uniforme escolar	177
Auxilios lentes	104	
Total Auxilios	3.229	

Préstamos	Millones de pesos
Calamidad	1.456
Computadores	504
Educación Universitaria	517
Tiquetes aéreos	515
Vehículo	3.836
Vivienda	3.895
Otros prestamos	712
Total Préstamos	11.435



HSE

Salud ocupacional

En el año 2005, se obtuvo la certificación del Sistema Gerencial de Seguridad y Salud Ocupacional bajo la norma OHSAS 18001, por parte de SGS, lo cual evidenció una vez más la gestión y mejoramiento continuo en Salud Ocupacional.

Se inició el desarrollo del Programa Corporativo de BHP-Billiton, Fit for Work / Fit for Life (Apto para la vida /apto para el trabajo) para CERRO MATOSO S.A., el cual incluye el desarrollo de los siguientes programas:

- Alcohol y Drogas
- Fatiga en el Trabajo
- Evaluaciones Médicas
- Rehabilitación Ocupacional
- Evaluaciones Ergonómicas
- Salud en Viajes
- Promoción y Prevención en Salud
- Asistencia al Empleado

Se empezó el trabajo con el Consejo Colombiano de Seguridad relacionado con la inscripción de las empresas contratistas en el Registro Único de Contratistas -RUC -, programa de cobertura nacional con el cual se busca mejorar el desarrollo de los programas de salud ocupacional, seguridad industrial y medio ambiente de los contratistas.

CERRO MATOSO S.A., en el 2005, a través de su Médico de Salud Ocupacional, fue seleccionada por el Ministerio de la Protección Social como representante de los empresarios ante el Comité Seccional de Salud Ocupacional de Córdoba, ente en el cual se discuten temas relacionados con las políticas de prevención de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, y la promoción de la salud en los trabajadores del departamento de Córdoba y trasmitirlas al Comité Nacional de Salud Ocupacional.

Medicina preventiva y del trabajo

En el 2005 se desarrollaron actividades tendientes al reporte de síntomas y la identificación precoz de signos relacionado con el desarrollo de enfermedades relacionadas con el trabajo:





Medicina del Trabajo

- Exámenes médicos ocupacionales de pre-empleo: 238 (incluye la emisión de conceptos de aptitud médica-ocupacional y aptitud médica-ocupacional para trabajo en alturas).
- Revisión del reporte de aptitud de los exámenes del personal de contratistas: 1.808
- Exámenes médicos ocupacionales periódicos: 367.
- Exámenes médicos ocupacionales de egreso: 131.
- Se llevaron a cabo los estudios de salud visual y ausentismo y se inició el diseño de las propuestas para los estudios de salud pulmonar y auditiva.
- Se culminó el desarrollo del módulo EHS-SAP en sus componentes de medicina laboral e higiene industrial y se inició la fase productiva del mismo con la participación del personal médico y de higiene del Departamento de Salud Ocupacional y de la Fundación Panzenú.
- Así se logró realizar los exámenes ocupacionales con este sistema desde el mes de septiembre.
- El desarrollo de este módulo de SAP, recibió un reconocimiento en el VI Congreso de la Asociación de Usuarios de SAP (AUSUG) realizado en Bogotá en el año 2005.

Por otra parte, el área médica del Departamento de Salud Ocupacional hizo seguimiento de los casos remitidos a las Entidades Promotoras de Salud (EPS), a las Administradoras de Fondos de Pensiones (AFP), a las Administradoras de Riesgos Profesionales (ARP) y a las Juntas Regionales y Nacional de Calificación de Invalidez con motivo de la calificación de origen o de secuelas de eventos de tipo común o profesional.

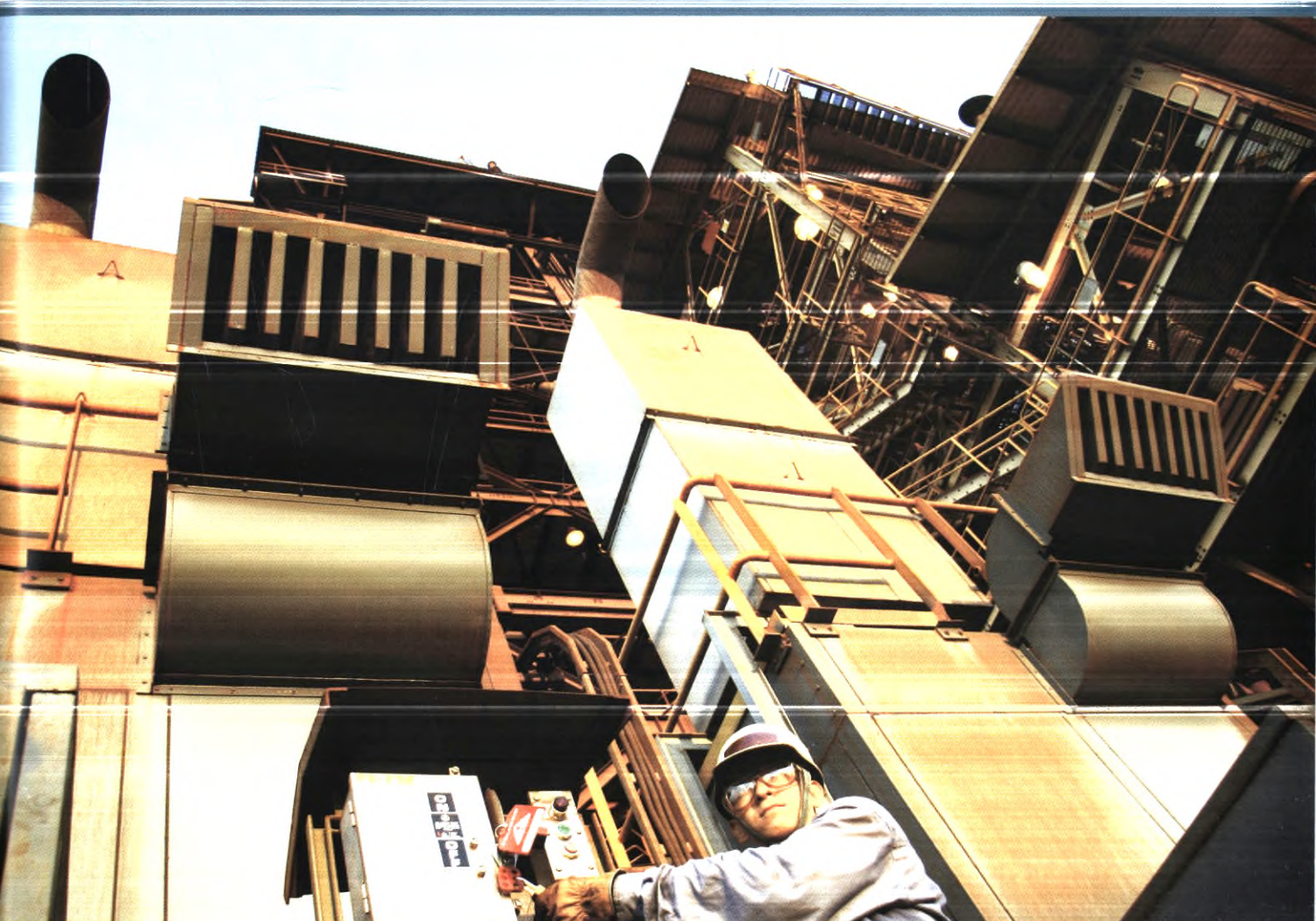
Exámenes	Cobertura
Audiometrías Ocupacionales	802
Espirometrías ocupacionales	1.553
Visiometrías	725
Valoraciones de optometría	364
Lentes de seguridad entregados	420
Lentes personales entregados	201

Resultados

- Se aplicaron 282 dosis de vacuna contra la influenza (cepa 2005)
- Según lo indicado por el Ministerio de la Protección Social, en el segundo semestre del año 2005, se inició la vacunación contra el sarampión y rubéola para los menores de 40 años (226 dosis)

Se contribuyó así a la disminución de la posibilidad y ocurrencia de estas enfermedades o aquellas relacionadas, entre recién nacidos e infantes de toda la comunidad.

- Se hizo la divulgación de la política de alcohol y drogas de CERROMATOSO S.A., a 605 trabajadores



- Se emplearon 340 horas/hombre-capacitado para la reinducción en el uso de elementos de protección personal, en especial los de protección respiratoria y auditiva.
- Los departamentos de Salud Ocupacional, Servicios Generales y la Fundación Panzenú, por medio del Comité de Nutrición, hacen seguimiento a las condiciones de seguridad alimentaria, aspectos nutricionales, y auditoría en Buenas Prácticas de Manufactura, HAZOP y microbiología de los servicios de alimentación del Casino Mina y Clubes.

Con estas actividades se contribuyó a preservar las buenas condiciones de salud de los trabajadores y sus familias para generar una cultura de "nutrición sana", permitir una dieta más apropiada para personas con condiciones de salud especiales y evitar la ocurrencia de eventos de intoxicación alimentaria entre trabajadores.

Higiene industrial

Durante el 2005 higiene industrial desarrolló actividades tendientes a la identificación, valoración y control de los peligros que existen en la Empresa y que tienen potencial para generar enfermedad profesional.

Ruido

- Se finalizó el segundo monitoreo de ruido en personas, áreas y fuentes con un cubrimiento total de las unidades de negocio que trabajan cerca o con las fuentes de emisión de ruido.
- Los protectores auditivos existentes tuvieron aumento en el tamaño y los trabajadores manifestaron molestias, Por tanto, fueron cambiados por otros que cumplieran con los requerimientos de atenuación.
- Se adelantaron proyectos de control de ruido en los ventiladores FA 279 y 280 del sistema de transporte neumáticos de finos del edificio de fundición, cambio de silenciadores de los ventiladores FA 01 y 02 del secador DR 01.

Material particulado

Durante el 2005 se realizó el primer monitoreo personal de material particulado con el fin de definir la sobreexposición a compuestos metálicos y sílice.

El muestreo cubrió todas las unidades de negocio en las cuales hay habilidades que interactúan con fuentes de emisión de material particulado; adicionalmente, se realizó muestreo en el área de oficinas.

En total se tomaron 1829 las cuales fueron enviadas al laboratorio SGS en Canadá para su respectivo análisis químico.

En la parte de control de emisiones se adelantaron proyectos como:

- Repotenciación del sistema de transporte de finos bag house secundario
- Sistema de captación de finos en el área de piezómetros y en las colas de las bandas CV 29 y CV 268
- Sistema de captación de finos en el depósito cubierto de mineral y alimentación alterna.

Temperaturas extremas

Se realizó el muestreo fisiológico evaluando la temperatura del canal auditivo a los trabajadores expuestos a altas temperaturas.

Radiaciones ionizantes

Se continuó con el monitoreo individual a todos los trabajadores que interactúan con fuentes radioactivas, se actualizó el curso de protección radiológica dictado por personal especializado de Ingeominas.

Iluminación

Se realizó muestreo de iluminación en 409 puestos de trabajo con video terminales.

Panorama de riesgos

Durante el primer semestre del año 2005, se asesoró a los contratistas permanentes en la actualización del panorama de riesgos, y en el segundo semestre del mismo año, se inició la actualización del panorama de riesgos de CERRO MATOSO S.A., donde se aplicó la nueva matriz de valoración de riesgos de BHP-Billiton con los equipos líderes y trabajadores de las unidades de negocio.

El departamento de salud ocupacional implementó el módulo EHS en SAP (Medicina del Trabajo e Higiene Industrial) y fue necesario implementar simultáneamente la mínima Master Data del módulo de recursos humanos HR, lo cual contribuyó al registro actual de la información médica ocupacional de los trabajadores.

Ergonomía

Se continuó el mejoramiento de puestos de trabajo con video terminales; también se construyeron las oficinas para el personal de mantenimiento de preparación de mineral, el cuarto de extrusoras y las oficinas para la unidad de negocio de exploración y el mejoramiento del cuarto de control de refinación.

Por medio de la intervención directa sobre los individuos, a través de la actividad física y sobre las fuentes, de las mejoras en los procedimientos, equipos, herramientas y materiales se persigue el objetivo de Cero Lesiones.

Evaluación de tareas críticas

- Identifica si hay carga postural y analiza cuáles son las fuentes de estas.
- Analiza el diseño actual de los puestos de trabajo y su interrelación con el usuario durante el desarrollo de la tarea.
- Identifica los equipos, elementos y métodos de trabajo.
- Recomienda las medidas de control que eviten las posturas forzadas.
- Entrena al personal en el desarrollo seguro de la tarea.

Exámenes	Contratistas	Cerro Matoso SA
Tareas evaluadas	31	58
Recomendaciones para minimizar el riesgo biomecánico	137	227
Población objetivo	1199	610
Población beneficiada	855	543

Gimnasia laboral

Pretende disminuir el efecto acumulativo, la sobrecarga y la fatiga en el sistema osteomuscular de los trabajadores, condiciones que en algunos casos se pueden ver representadas en patologías, especialmente en tareas que exigen jornadas prolongadas y de intenso trabajo físico.

Evaluación osteomuscular de los trabajadores

- Identifica la población con antecedente de lesión o patología osteomuscular, que tengan secuelas como dolor, restricción de movimiento o disminución de fuerza.
- Identifica los factores de riesgo del individuo que pueden estar favoreciendo la presencia de lesión o sintomatología osteomuscular, especialmente a nivel de columna y miembros superiores.
- Establece un perfil de acondicionamiento físico osteomuscular por áreas de trabajo.
- Genera recomendaciones personalizadas que permitan mejorar u optimizar la condición física.
- Establece las repercusiones de la condición física para la realización del trabajo.

Clínicas de fortalecimiento osteomuscular

Buscan optimizar la condición osteomuscular, fuerza, flexibilidad, control postural y estabilización articular, de los segmentos en riesgo por condición individual o por exigencias de la tarea.

Los grupos con los que se realizó esta actividad fueron caising, mecánicos RKEF y refractarios.

	Contratistas	Cerro Matoso SA
Trabajadores a los que se les realiza evaluación osteomuscular	0	344
Clínicas de acondicionamiento efectuadas	0	125
Horas /hombre clínicas de acondicionamiento	0	1146
Horas /hombre campo, grupo ergonomía	2804	4320
Horas /hombre de entrenamiento higiene postural	1198	1365
Trabajadores entrenados en higiene postural	1562	997



Control de pérdidas

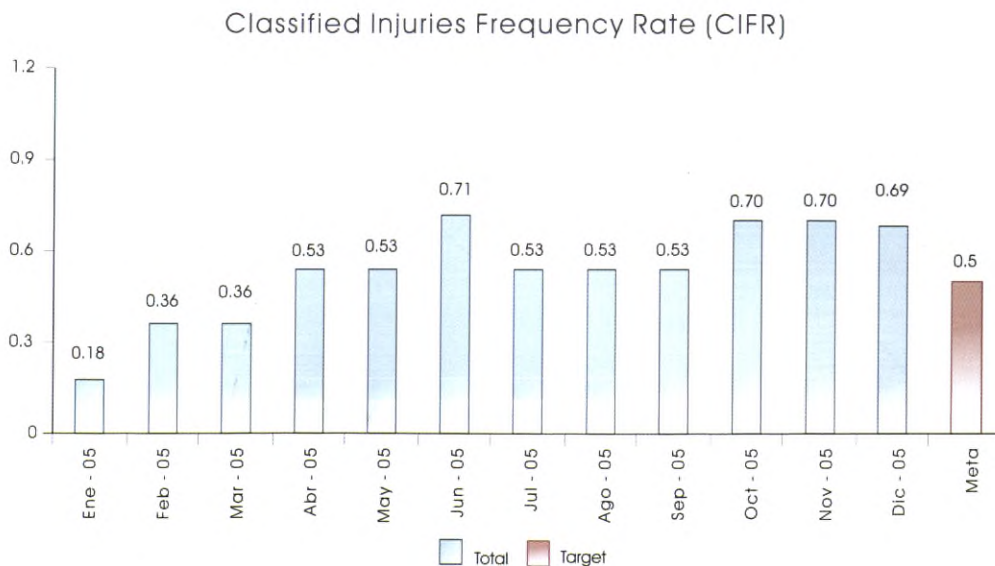
En el año 2005 CERRO MATOSO S.A., recibió certificación a la segunda auditoria de seguimiento de OHSAS 18001 con cero no conformidades, proceso en el que se evidencio que la implementación y puesta en marcha del sistema de seguridad y salud ocupacional se consolidó como una herramienta valiosa para mejorar las condiciones de seguridad y salud de los trabajadores, contratistas y visitantes en todas las instalaciones de la Empresa.

Se realizaron una serie de acciones que buscan convertir a CERRO MATOSO S.A., en una organización interdependiente en seguridad, con alguna de las siguientes características:

- Cuidado entre pares, se alienta la seguridad como un valor personal, la supervisión lidera cómodamente o permite liderar a otros
- Cooperación intra e inter equipos y el equipo está completamente envuelto en la fijación de objetivos y metas.
- Algunos de los más importantes programas que se llevaron a cabo fueron:

- Entrenamiento a más de 1000 contratistas en AEPT (Acciones que los empleados pueden tomar)
- Certificación de competencias y habilidades para 1000 contratistas
- Programa de ergonomía para contratistas
- Asesoría en manejo de herramientas menores
- Implementación protocolos de control de riesgos fatales
- Análisis de accidentalidad e incentabilidad
- Ideas productivas de HSE
- Fortalecimiento de las herramientas de identificación, evaluación y control de riesgos

El indicador de frecuencia de accidentes incapacitantes y reubicaciones (CIFR) es uno de los más bajos de BHP Billiton y durante este mismo año se empezó a registrar y evaluar el TRIFR, que incluye adicional a los dos tipos de eventos antes descritos, los casos de tratamiento medico (MTC).





Sistema de Gestión Ambiental

En el 2005 se mantuvo la certificación del Sistema Gerencial de Gestión Ambiental bajo la norma ISO 14001/96 por parte de la firma SGS. Se presentaron cero (0) no conformidades después de una completa revisión del sistema, lo que evidencia la gestión y el trabajo continuo que se desarrolla en el área ambiental.

A través del sistema de Gestión Ambiental, de las actividades que se generan de éste y de los resultados obtenidos en las evaluaciones realizadas a cada subprograma, se ratifica que en CERRO MATOSO S.A., se ha mantenido una relación armoniosa con cada uno de los componentes del medio ambiente.

Logros

Agua

El subprograma de ahorro y uso eficiente del agua logró alcanzar reconocimientos a nivel corporativo debido a los resultados obtenidos.

Algunos de los proyectos ejecutados que complementan la gestión en este recurso fueron:

- Finalización de la construcción y relocalización del canal perimetral, para controlar los vertimientos del área de botaderos de material estéril de la mina y recolectar mayor cantidad de agua lluvia para utilizarla en el proceso.

- La repotenciación de las bombas y adecuación del sistema del grizzly permitió recircular estas aguas al sistema de embalses.
- El seguimiento al consumo de agua potable por persona al día, permitió alcanzar la meta de 200 l/persona/día, actividades como control de fugas, instalación y lectura de medidores fueron desarrolladas como parte del seguimiento.
- Durante el año 2005, CERRO MATOSO S.A., se trazó una nueva meta de consumo de agua potable de 80 l/persona/día.

Gráfico 1 - Consumos de agua per cápita

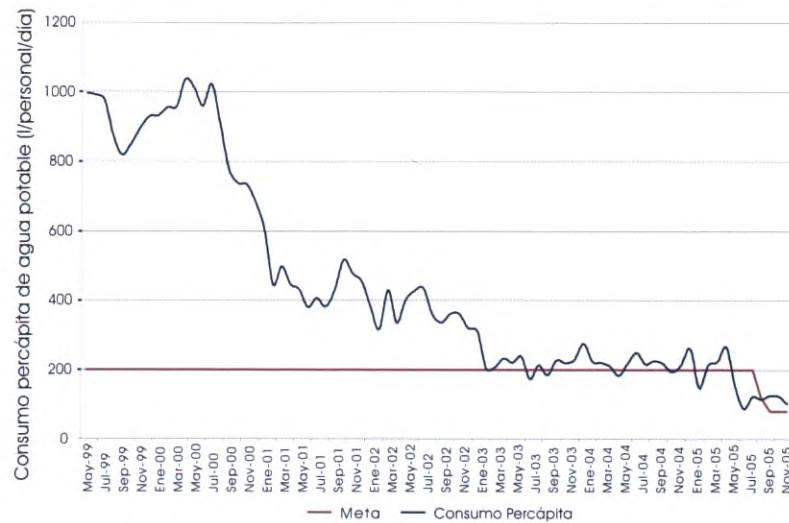
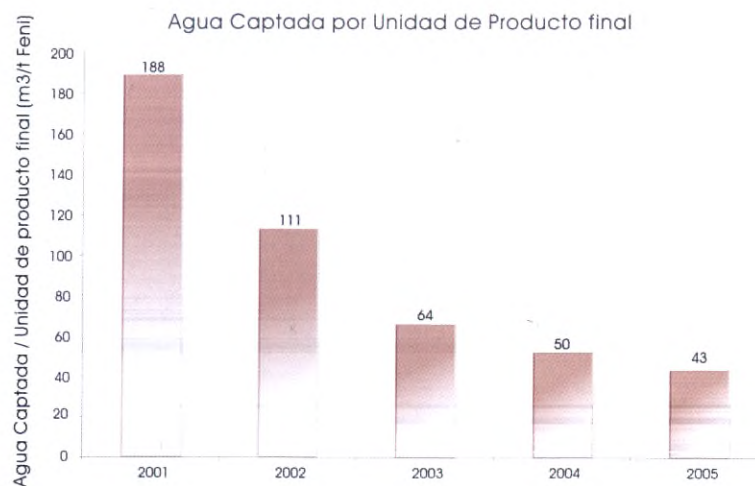


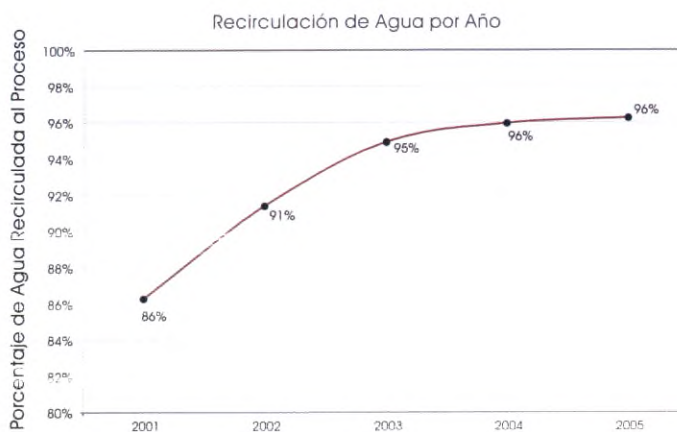
Gráfico 2 - Agua captada por tonelada de ferróníquel producida





En la gráfica 2, se muestra el agua captada desde la quebrada Uré por tonelada de ferroníquel producida, visualiza como los proyectos implementados permiten optimizar el uso del agua de tal forma que durante los últimos cinco años se disminuyó la captación de agua por tonelada de producto final en 77% con respecto al año 2001.

Gráfico 3 - Agua recirculada al proceso



En la gráfica 3 se observa la recirculación de agua, la cual ha tenido incrementos anuales y se ha mantenido por encima del 95%, lo cual significa que se reutiliza la mayor cantidad de agua posible con el fin de minimizar la captación.

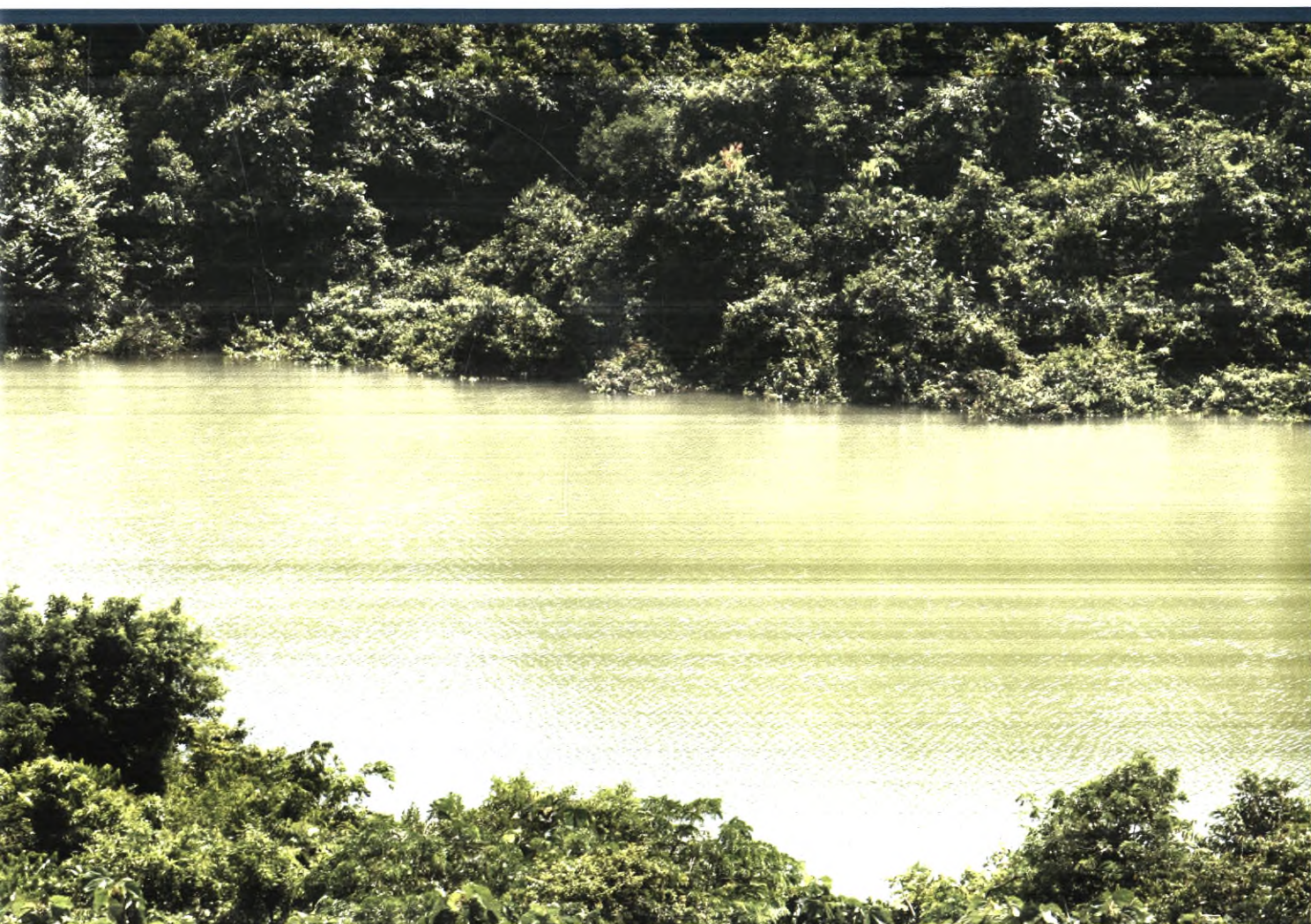
Aire

Durante el año 2005 se mantuvo el monitoreo de la calidad del aire, el cual se realiza cada tres días durante veinticuatro horas para material particulado y para gases de azufre y nitrógeno cada seis días durante veinticuatro horas, en total se tomaron 363 muestras de material particulado y 244 muestras de gases.

Se continuó con la realización de los monitoreos de material particulado en cada una de las chimeneas del proceso, los resultados muestran con los sistemas de control de dicho material son eficientes y que se cumple los valores límites establecidos en la legislación colombiana, así como los estándares internacionales.

La gráfica 4 muestra el resultado del monitoreo de calidad del aire-material particulado, es decir, qué concentración de este material hay en el ambiente, medido en dos puntos representativos, como son Casa Finca, Torno Roto y Corelca.

Los resultados de estos monitoreos permiten concluir que la calidad del aire se encuentra dentro de los límites establecidos en la legislación Colombiana y en los estándares internacionales.



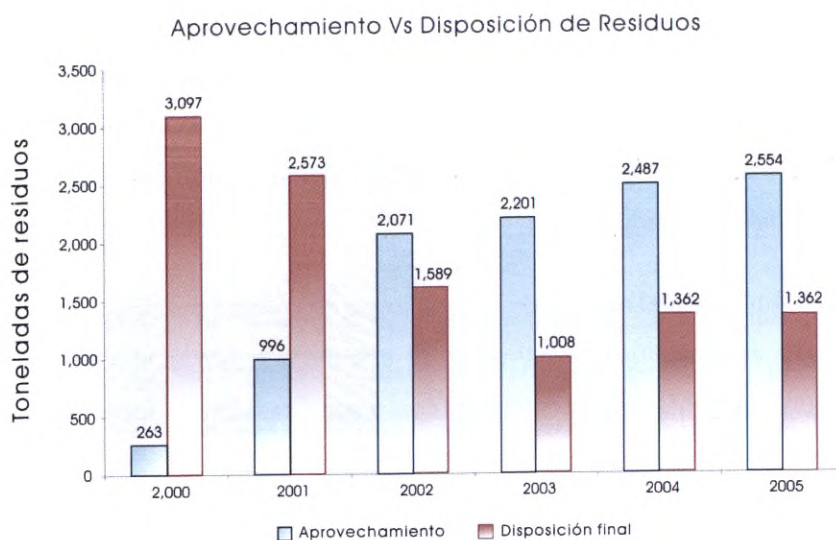


Gráfico 4 - Concentración de Material Particulado Calidad del Aire

Proyectos para control de material particulado realizados:

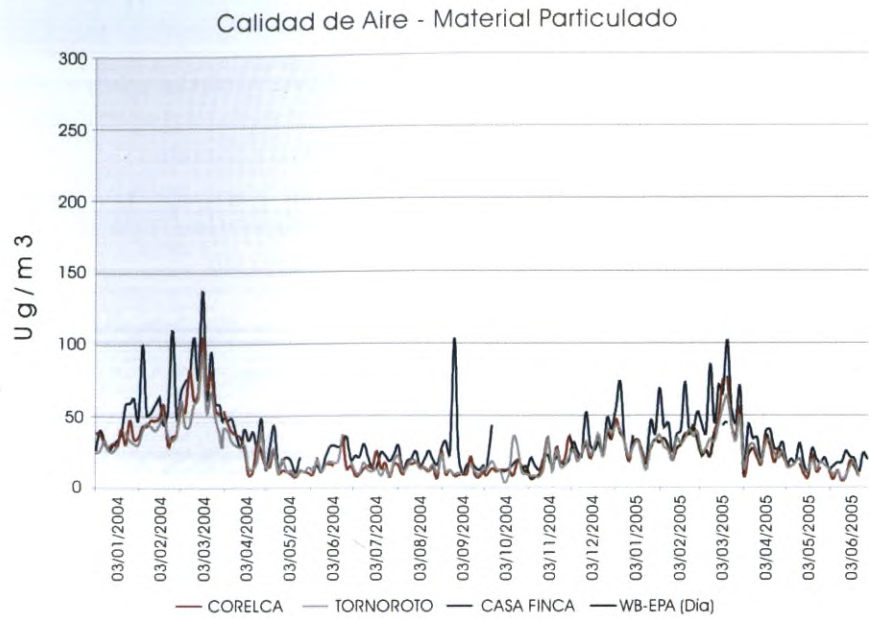
- El sistema de captura de finos en el depósito cubierto en el cual se almacena mineral en la unidad de negocio Preparación de Mineral
- Entrada en operación de una tercera extrusora de finos en el área de Calcinación Fundición.

En la parte de control de ruido ambiental, también se continuó el monitoreo en los puntos periféricos a las instalaciones de la Empresa. Los resultados de estos monitoreos muestran que se cumple con la legislación nacional aplicable.

Suelo

En el 2005 se incentivó el aprovechamiento de residuos por la comunidad. En la gráfica 5 se observa el incremento en las toneladas de residuos aprovechados y la disminución de las toneladas de residuos enviados a disposición final.

Gráfico 5 - Aprovechamiento de residuos



El aprovechamiento se realizó a través de:

- Donación de madera para leña.
- Mejoramiento de vivienda en comunidades rurales cercanas al área de la mina.
- Reciclaje de cartón, papel, vidrio, plástico y chatarra.
- Cría de cerdos con los residuos cocidos de la prestación del servicio de alimentación en las instalaciones de la Empresa.
- Fabricación de abono mediante compostaje con los residuos crudos resultantes de la prestación del servicio de alimentación.

El servicio de manejo de residuos y brigadas de orden y aseo lo prestó de nuevo "Reaser", empresa de la región, que contrata personal de la comunidad y lo capacita técnicamente para desempeñarse en estas tareas.

Durante el año 2005 a través de la actividad de manejo de residuos, se generaron 91 empleos para personas de Montelíbano y de las comunidades vecinas al área de la planta.

Manejo de Botaderos

En el componente suelo se continuó con el desarrollo de los botaderos de materiales estériles de la mina, escoria y material estéril de refinería bajo las especificaciones técnicas establecidas en los planes.

Siembras

Las siembras por compensación, continuaron en desarrollo en áreas aledañas a la quebrada Uré y sus tributarios, buscaron proteger el recurso agua.

Durante el año 2005 se sembraron 58.3 hectáreas, con las especies achí, chulí, orejero, almendro, limoncillos y maní forrajero, en la ronda de la Quebrada Uré y sus tributarias.

Las siembras por rehabilitación se realizaron en su mayoría en los botaderos de material estéril de la mina que llegan al final de su vida útil. Un total de 14.5 hectáreas fueron sembradas con brachiaria humidícola.

A través de las actividades de siembra por compensación y rehabilitación, se generaron 150 empleos a personas de la comunidad de Montelíbano y de las comunidades vecinas al área de la planta

Energía

Manejo socio - ambiental y comunidades vecinas a la planta

Durante el año 2005 se continuó e intensificó la divulgación del manejo socio ambiental de CERRO MATOSO S.A., a las comunidades vecinas, haciéndolo a través de una convocatoria amplia y abierta a todas las personas que desearan asistir.

En dichas reuniones se explicó el modelo del proceso de producción, la forma como la empresa maneja el agua, los residuos y el control de emisiones y las actividades sociales que desarrolla con cada comunidad.





Regiones	Acumulado año (COP)	%
Montelíbano	26,072,134,307.00	16%
Costa Atlántica	27,699,198,730.00	17%
Resto del país	104,854,596,191.00	67%
Total general	26,072,134,307.00	100%

Generación de empleo a través de actividades ambientales

Gracias a la realización de actividades ambientales como manejo de residuos, siembras por compensación y rehabilitación, se generaron empleos a personas de la comunidad de Montelíbano, Pueblo Flechas, Puente Uré, Uré, Versalles, Viera Abajo, Viera Arriba, y Puerto Libertador, a través de las empresas contratistas.

Manejo socio-ambiental proyecto de exploración

Se continuó la divulgación del proyecto de exploración a las comunidades del área de influencia, se realizaron 20 reuniones, con una asistencia de 1668 personas, en las que se explicaron las actividades propias del proyecto y su manejo socio ambiental.

Comunidades en las cuales se realizó la divulgación

La Cabaña, El Cerro, Uré, Centro Alegre, Viera Arriba, La Caucana, Versalles, Brazo Izquierdo, Juan José, La Piedra, El Saltillo, Limón, Rancho grande, La Rica, Bijagualito, Vende Aguja, Santa Lucía. En los Municipios de Montelíbano, Puerto Libertador, La Apartada, Planeta Rica y Buenavista.

Ventas y comercialización

Durante el año 2005 se continuó con el mejoramiento continuo de los procesos, se mantuvo el Modelo de Operación Logística Clase Mundial.

- VLC (control logístico virtual) se consolidó. CERRO MATOSO S.A., compró a TSP (Transportes Sánchez Polo) los derechos de propiedad y planteó el Proyecto VL3C para implementar el sistema bajo estándares BHPBilliton, durante FY07.
- Se dio inicio a la consolidación de una flota de transporte para el ferroniquel bajo los más altos estándares de calidad y seguridad y se incorporó por primera vez en el transporte en Colombia equipos b-train.
- Se logró implementar la política de Cero Inventario en Planta, y así se trasladó toda la producción a Cartagena diariamente.
- Se incrementó la utilización de las facilidades de llenado de contenedores en la planta de CERRO MATOSO S.A., y así se hicieron importantes ahorros en costos en la cadena de suministro.



La situación mundial del mercado del níquel (mayor oferta que demanda dado el alto nivel de precios), así como el incremento en la producción de éste por parte de CERRO MATOSO S.A., inciden en el proceso logístico de la Empresa y ocasionan el manejo de mayores niveles de inventarios en Colombia y costos adicionales en operaciones portuarias, dentro de los estándares de control y seguridad establecidos por CERRO MATOSO S.A., y de acuerdo con las políticas de BHP Billiton.

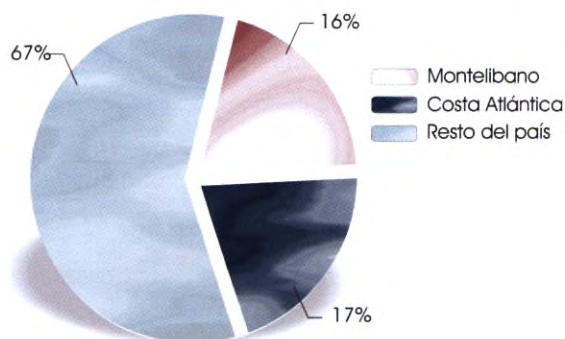
- Se obtuvo la renovación de la Certificación BASC bajo nuevo alcance como Business Alliance for Secure Commerce a nivel mundial, con cumplimiento 100% de la totalidad de estándares.
- Se revisaron procesos de transporte del ferroníquel bajo estándares BASC mediante auditoría Seguridad BASC a TSP (Medellín, Montelíbano, Cartagena y Barranquilla).
- Se cumplió con las Auditorías Externas del Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001, OSHAS 18001, ISO 14001, KPMG a inventario y SOX, y se evidenció que el proceso definido por y a cargo de CERRO MATOSO S.A., continúa totalmente controlado y asegurado.
- Se apoyó el proceso de afiliación de BMI a C-TPAT (Customs Trade Partnership Against Terrorism).

En cuanto a reclamos del cliente, CERRO MATOSO S.A., no recibió ningún reclamo durante el año 2005.

- Se desarrolló y se logró la comercialización de nuevos productos generados en la planta de recuperación: FeNi minishots, "Costrillas" y "Unclean".
- Se atendieron nuevos clientes, tales como Walsin en Taiwan, Sandvik en Suecia, Honkong en China, Villares en Brasil y Nimet en India.
- Se hizo un seguimiento detallado de despachos al Lejano Oriente, con énfasis hacia la China, que permitieron garantizar la integridad de cada pedido, mejorar los tiempos de transbordo y de tránsito.
- Se dio la integración y apoyo a la negociación de servicios de transporte marítimo bajo responsabilidad de BHPBilliton Freight PTY.

Materiales

Compra de bienes y servicios año 2005 (cop)



Número de reuniones	Comunidades impactadas	Número de asistentes
8	Puente Uré, Torno Rojo, La Odisea, Pueblo Flecha, Puerto Colombia, Bocas de Uré, Centroamérica y la Alcaldía de Puerto Libertador	388

- Durante el año 2005 se establecieron en Montelíbano contratos por un valor equivalente a un 19.59% del total de compras de servicios de CERRO MATOSO S.A.
- A través de la asignación de contratos se logró fomentar la creación de nuevas empresas contratistas de Montelíbano, como es el caso de CIMAD, SENDA, SEMYC, INSER, entre otros.
- Se continuó con la realización de la compra de los principales insumos y servicios a proveedores locales, como se muestra a continuación:
- Se continuó con el apoyo al desarrollo del proyecto CARANA, el cual había recomendado una asesoría a las empresas para el proceso de mejoramiento, enfocado hacia la optimización financiera y la reducción de costos y gastos.
- Al finalizar el año, se realizó un diagnóstico que evaluó las metas de empleos y ventas a generar frente a los valores reales obtenidos, se logró cumplir la meta para varios de ellos incluso en algunos casos se excedió el resultado. Sin embargo, también hay un número de empresas que no lograron generar los niveles de empleos y ventas trazados, en estos casos se siguió con el apoyo para la consecución de dichas metas.

- Al finalizar el año 2005, con el proyecto de organización de la bodega K (antiguo patio de chatarra) se logró entregar a la Fundación San Isidro, 500 Toneladas de chatarra las cuales fueron aprovechadas y se fomentó el aumento de fondos para desarrollo de proyectos para la comunidad.
- Durante el 2005 se realizó el programa de alfabetización a contratistas a través de la Fundación San Isidro, en donde participaron 43 personas de las cuales 33 lograron el cumplimiento de la meta.

Se ofreció el servicio de revisión de herramientas con el objetivo de minimizar el riesgo al cual se encuentran expuestos por el uso de equipos y herramientas en mal estado.

- El programa de auditorias para empresas contratistas del año 2005 se ejecutó con éxito y esta vez la retroalimentación fue hecha a un grupo conformado por el administrador del contrato y personal de la empresa auditada, con el fin de brindar un apoyo mayor al aprovechamiento de oportunidades de mejoramiento identificadas.
- Se dio inicio a la implementación del estándar de HSEC correspondiente a seguridad de contratistas, de este modo se realizaron auditorias integradas de Seguridad, Salud Ocupacional, Ambiente y Comunidad a un grupo de empresas contratistas.
- Se invitó a los contratistas a inscribirse en el Registro Único de Contratistas (RUC) del Consejo Colombiano de Seguridad (CCS) y se va a realizar acompañamiento con el fin de que obtengan su certificación en HSE.

MINISTERIO DE MINAS Y ENERGIA



01000634

BIBLIOTECA

Balance Social / Cerromatoso

338.27 C417bal Ej.1

RECONOCIMIENTO



EXALTACIÓN A LA EMPRESA CON
MEJOR PROYECCIÓN SOCIAL 2005

UNIDAD DE ASUNTOS PÚBLICOS Y COMUNICACIONES

Dirección de Comunicación Social - Cerro Matoso

luis.g.ponguta@bhpbilliton.com - liliana.h.pineda@bhpbilliton.com

MONTELÍBANO PLANTA

Km. 22 carretera S.O.
Teléfonos (4) 7722014
7723333
7722185
7723679

BOGOTÁ

Calle 114 N° 9-01
Torre A Of. 509
Teléfono: (1) 6291570
Fax: (1) 6291593
AA: 110037

CARTAGENA

Sociedad Portuaria
Regional Cartagena
Bodega N° 4
Teléfonos: (5) 6609243
(5) 6609245
Fax: (5) 6609244