



El futuro  
es de todos

Minenergía

## *Informe de Analitica de Datos para las vigencias 2013 - 2020*

02 de diciembre de 2021



Extractive Industries  
Transparency Initiative



**Beta**Group

## Contexto del documento

- La iniciativa EITI Colombia ha recopilado datos del sector extractivo para las vigencias 2013 hasta 2020.
- Un porcentaje significativo de estos datos son únicos: Solo la iniciativa EITI ha podido recopilar, analizar y publicar estos datos con estos mismos atributos, niveles de desagregación y mecanismos de aseguramiento de calidad.
- La data se encuentra almacenada en los sistemas de información del MinEnergía, y se publican a través del portal <https://eiticolombia.gov.co/es/datos-del-sector/>.
- Aun no se ha realizado un análisis integral de los datos obtenidos desde el primer (2013) hasta el último (2020) informe de EITI Colombia.
- Según metodología de trabajo acordado (ver documento EITI Metodología Analítica 20210825.pptx) se realizó un taller con el MinEnergía el día 04 de octubre.
- En este taller se definieron los requerimientos hacia este trabajo de analítica mediante el concepto de “preguntas clave de negocio” (ver documento EITI Taller Preguntas clave 20211004 vf.pptx).

## Propósito y estructura del documento

- El presente informe presenta el análisis de los datos recopilados en un formato editable.
- Se adjunto también un archivo con los dashboards y graficas realizados en la herramienta MS PowerBI: Analítica EITI 2013-2020.pbix.
- El informe se estructura en tres partes:
  1. Presentación de la Analítica de datos
  2. Ficha técnica para dejar la trazabilidad entre la base datos entregada por el MinEnergía el 01 de noviembre y el presente informe
  3. Anexo con la metodología de trabajo y las preguntas clave de negocio

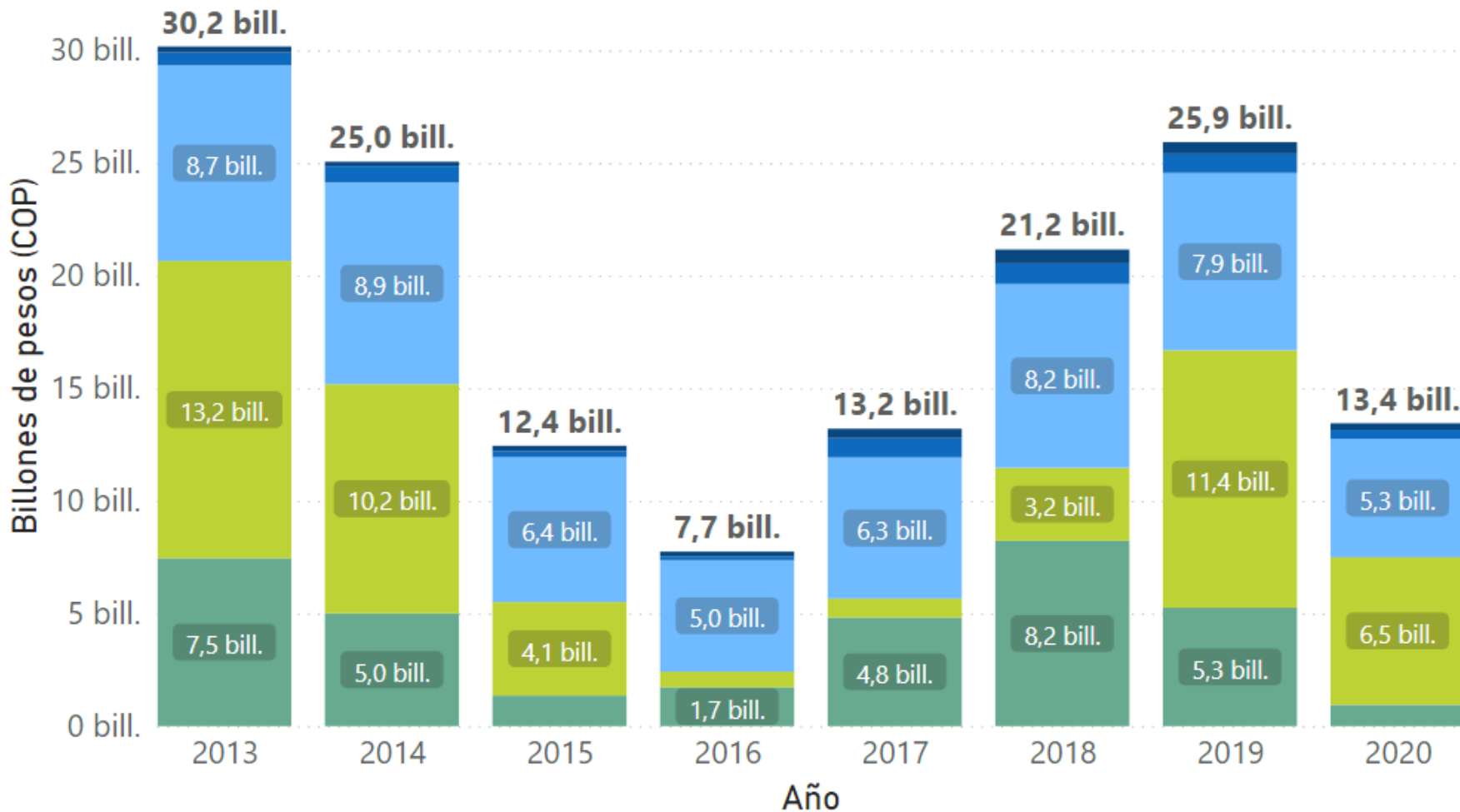
# Capítulo 1

## 1. Presentación de la Analítica de datos

# Principales pagos de las empresas EITI

Suma de pagos recibidos en los 8 años: COP 149,1 bill.

- 5. Compensaciones + Canon + IOPP
- 4. Derechos económicos
- 3. Regalías
- 2. Dividendos ECP
- 1. Impuesto a la renta



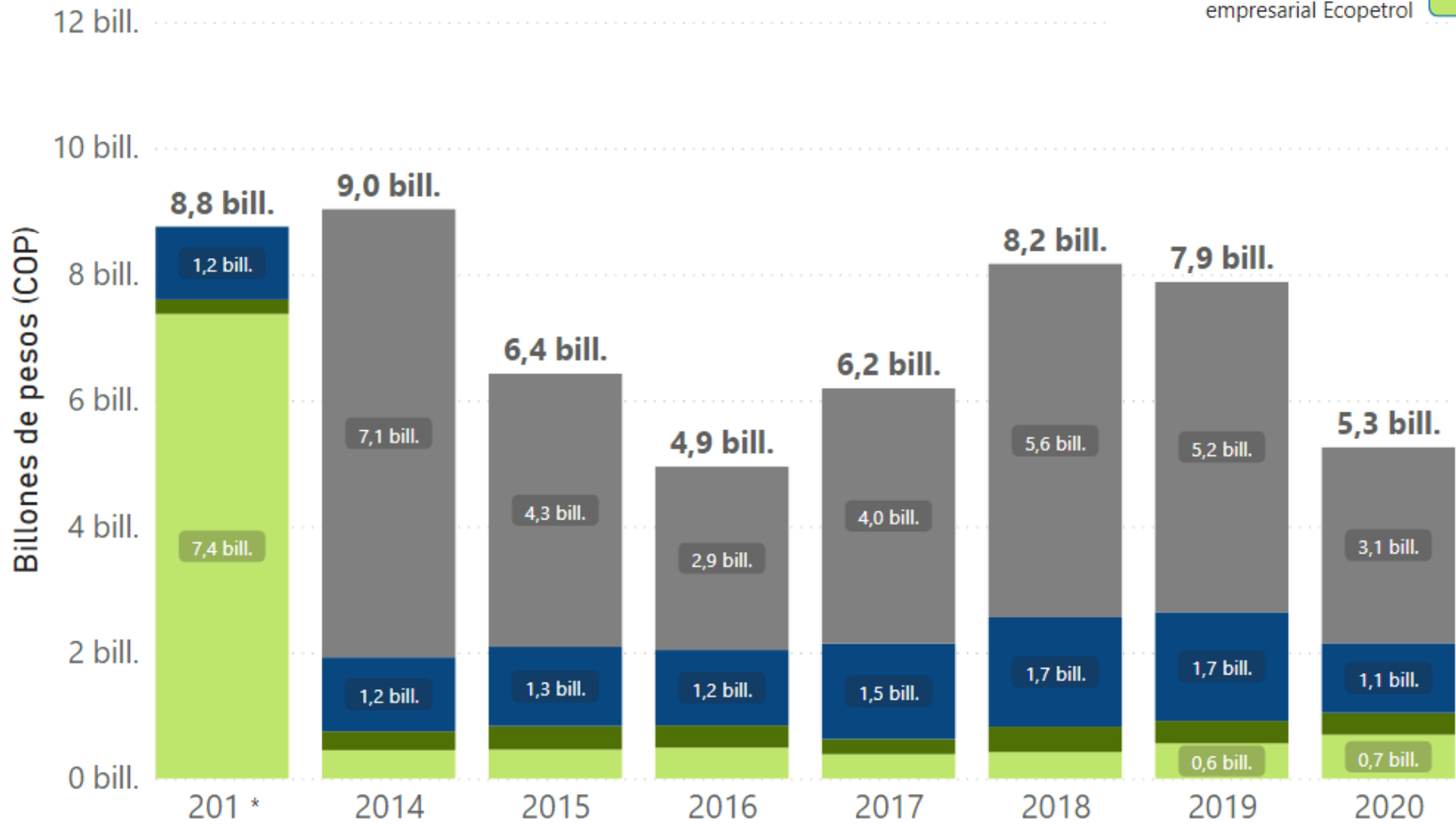
## Conclusiones:

- Los principales pagos de las empresas EITI fluctúan de manera significativa:
  - El promedio es de COP 18,6 billones p.a.
  - Con variaciones de entre -59% (2016) y +62% (2013).
- Los años de “vacas flacas” se pueden relacionar con:
  - 2015 + 2016: La caída en los precios de crudo y carbón (ver gráfica 3), lo cual impacta todos los rubros.
  - 2016 + 2017: La caída en los Dividendos pagados por Ecopetrol a la Nación, que depende de los resultados de Ecopetrol del año inmediatamente anterior.
  - 2020: El impacto del Covid en los mercados internacionales y de los paros en Colombia en los niveles de producción (ver gráfica 3).
- Los años de “vacas gordas” se pueden relacionar con:
  - 2013 + 2018: La subida en los precios de crudo y carbón (ver gráfica 3)
  - 2018 + 2019: El alto valor del USD

# Regalías pagadas por las empresas EITI

Suma de pagos efectuados en los 8 años: COP 56,7 bill

- Regalías pagadas en especie ■
- Regalías pagadas por empresas de minería ■
- Regalías pagadas por empresas de hidrocarburos ■
- Regalías pagadas por grupo empresarial Ecopetrol ■



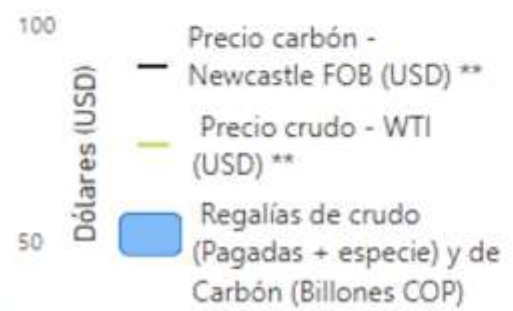
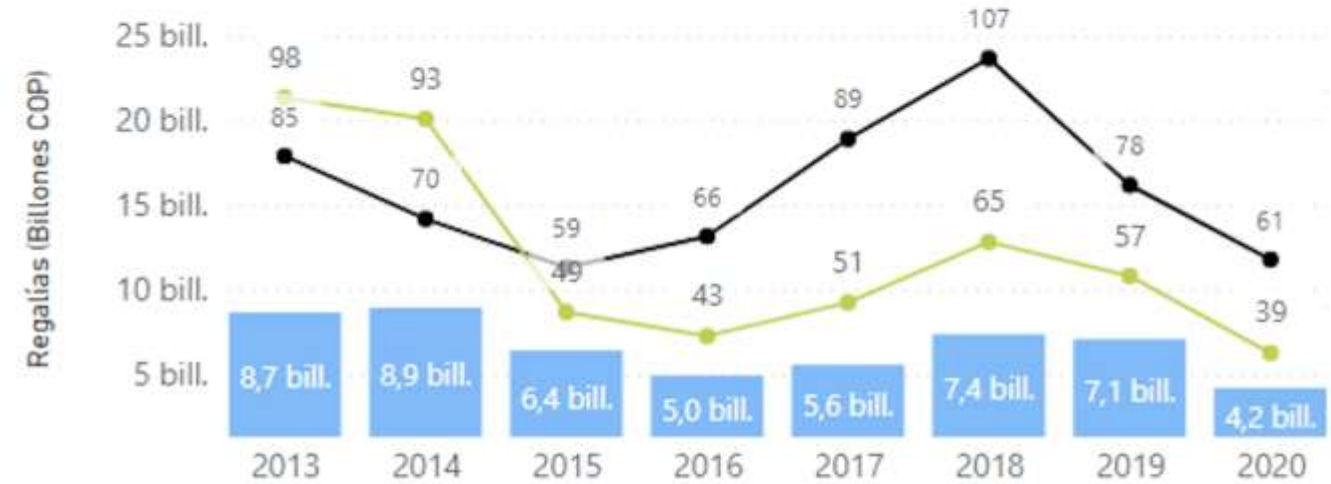
## Conclusiones:

- Desempeño del sector de Hidrocarburos (HC) se refleja en el total de las regalías pagadas:
  - HC es el pareto: 82% del total.
  - Además, el 67% corresponden a regalías en especie (crudo).
- Las regalías de la Minería son relativamente estables en el tiempo:
  - El promedio es de COP 1,4 billones p.a.
  - Con variaciones de entre -19% (2020) y +25% (2018/19).
- Los efectos de la pandemia y subsecuente recesión mundial en el 2020 impactaron los precios, niveles de producción y por ende las regalías del mismo año.
- 2021: Varios factores podrían impactar positivamente en el pago de regalías:
  - La subida de los precios WTI y carbón como en el 2018
  - La fuerza del USD que se reevalúa por encima de COP/ USD 4000.
  - Por ende, se podrían esperar regalías por encima de niveles pre-Covid.

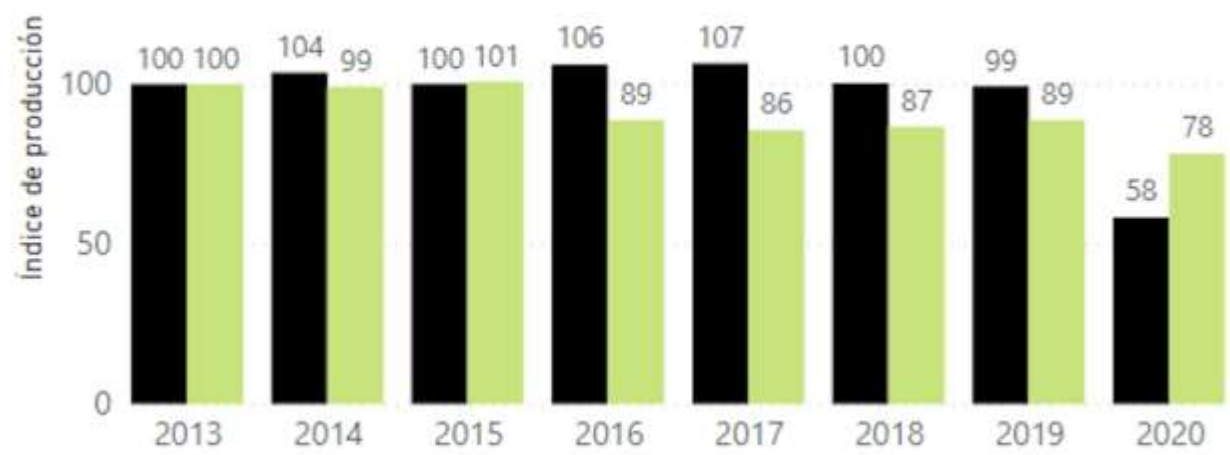
Nota \*: Para el año 2013 las regalías pagadas en especie se encuentran incluidas en las regalías pagadas por el grupo empresarial Ecopetrol.

(AÑO)	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
(TRM en COP)***	1869	2000	2743	3051	2951	2956	3281	3693

\*\*\* Según Banco de la República, promedio anual



\*\* Según World Bank Commodity Price Data, promedio anual



\* Nivel de producción del 2013 = 100  
 Crudo 2013 = 998 KBPDC  
 Carbón 2013 = 85,5 Millones de Toneladas

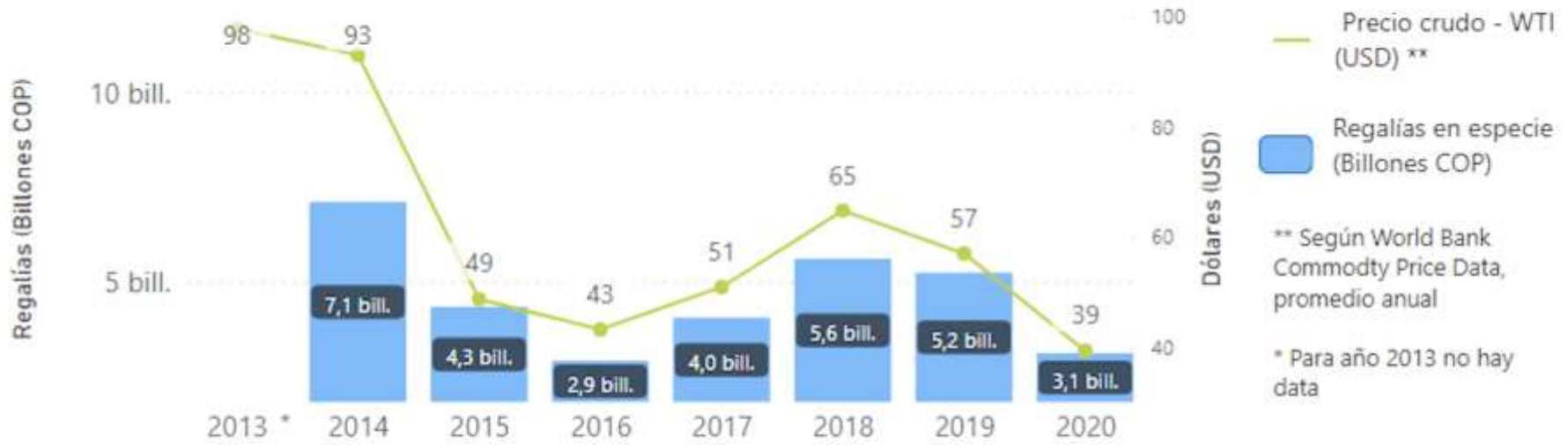
## Conclusiones:

- Las regalías del crudo y del carbón térmico representan el 93% del total en Colombia.
- El valor total de estas regalías depende de tres variables:
  - Precios de referencia (gráfica arriba).
  - TRM COP/ USD (gráfica arriba).
  - Volúmenes de producción (gráfica abajo).
- Los precios de referencia y la TRM se caracterizan por altos niveles de fluctuación:
  - El WTI y el precio de carbón se comportan similar.
  - El comportamiento de la TRM es al contrario, y por ende absorbe una parte de las fluctuaciones de los precios.
- En cambio: Los volúmenes de producción se caracterizan por estabilidad – con la excepción del año Covid 2020.
- La variación en los ingresos del país por regalías de crudo y carbón dependen:
  - en un alto grado de los mercados internacionales.
  - en un menor grado de los resultados propios de la extracción de las empresas.

**Nota:** Las regalías del crudo y del carbón térmico representan el 93% del total en Colombia.

# Comercialización de las regalías en especie (Crudo) - Volumen y valor

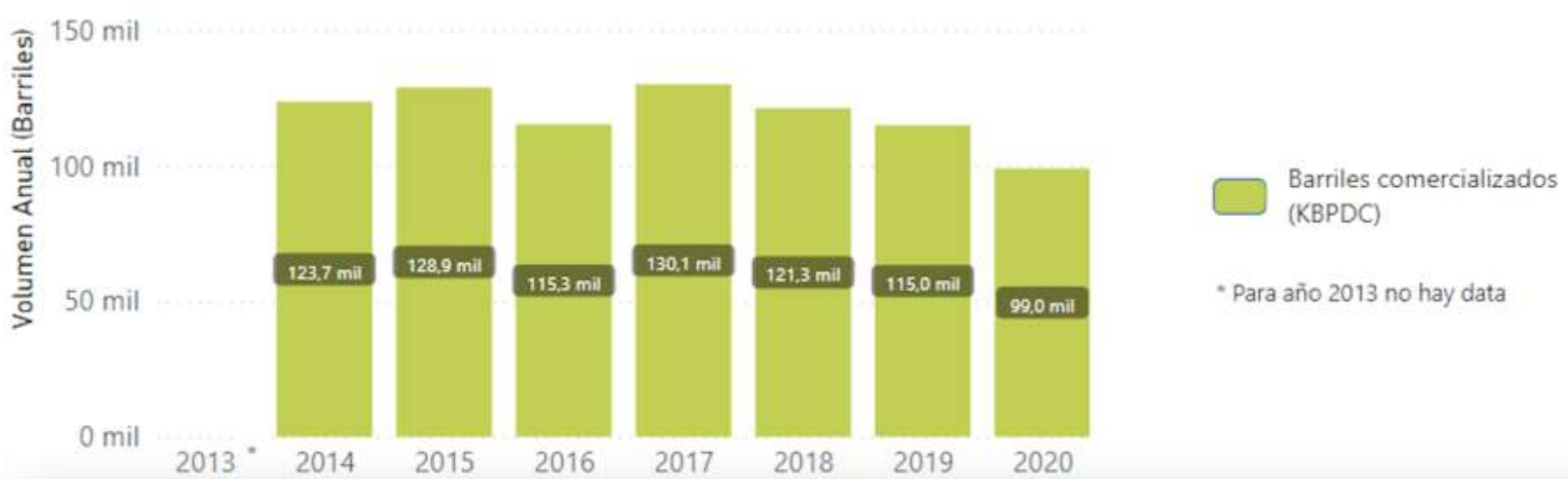
(AÑO)	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
(TRM en COP)***	1869	2000	2743	3051	2951	2956	3281	3693



\*\*\* Según Banco de la República, promedio anual

\*\* Según World Bank Commodity Price Data, promedio anual

\* Para año 2013 no hay data



Barriles comercializados (KBPDC)

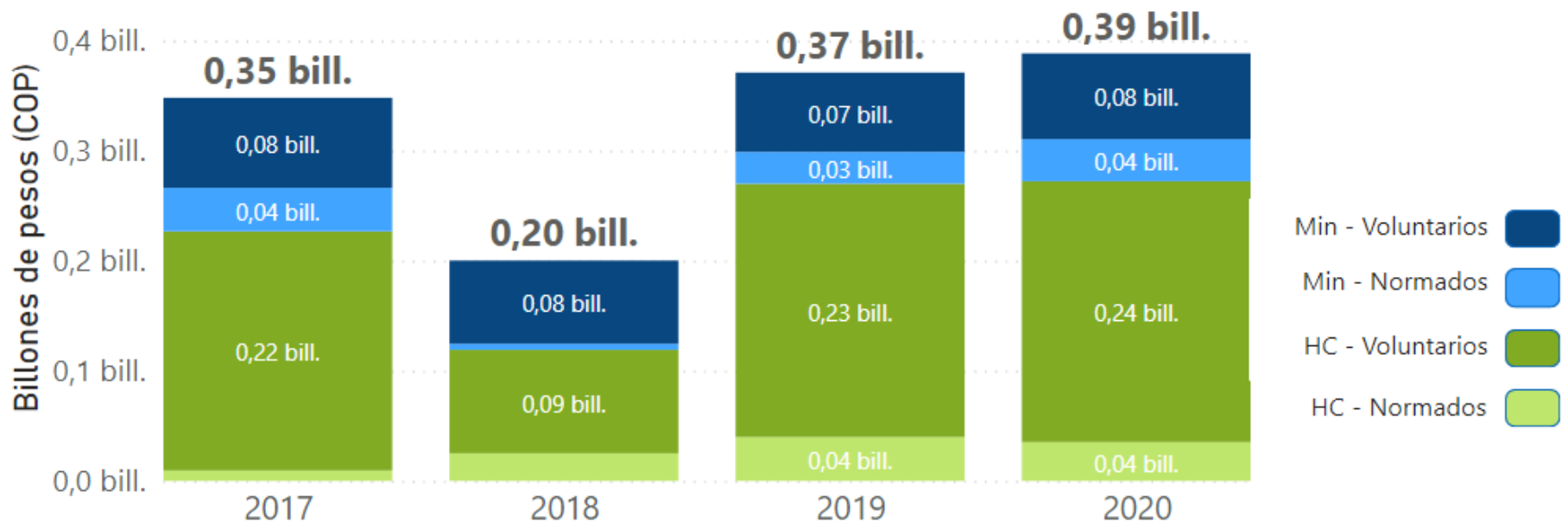
\* Para año 2013 no hay data

## Conclusiones:

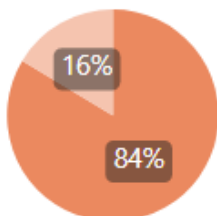
- Aprox el 12% del crudo extraído en Colombia se entrega a la Nación como pago de regalías.
- Los volúmenes de producción de crudo en el país son relativamente estables.
- Pero tanto los precios de referencia como la TRM fluctúan significativamente en el tiempo.
- Estas fluctuaciones son la principal causa raíz de las variaciones en este rubro entre el 2013 y 2020:
  - El promedio es de COP 4,6 billones p.a.
  - Con variaciones de entre -30% (2016) y +45% (2014).
- El responsable de la operación logística de recoger y comercializar las regalías entregadas en especie es Ecopetrol S.A.

# Pagos sociales (normados y voluntarios) de las empresas EITI

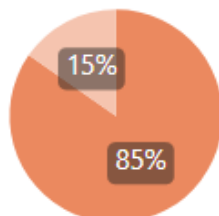
Suma de pagos sociales recibidos 2017 - 2020: COP 1,31 bill.



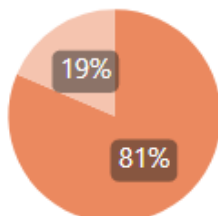
% Pagos normados vs voluntarios 2017



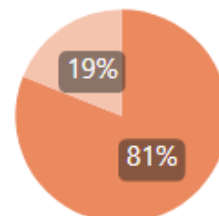
% Pagos normados vs voluntarios 2018



% Pagos normados vs voluntarios 2019



% Pagos normados vs voluntarios 2020

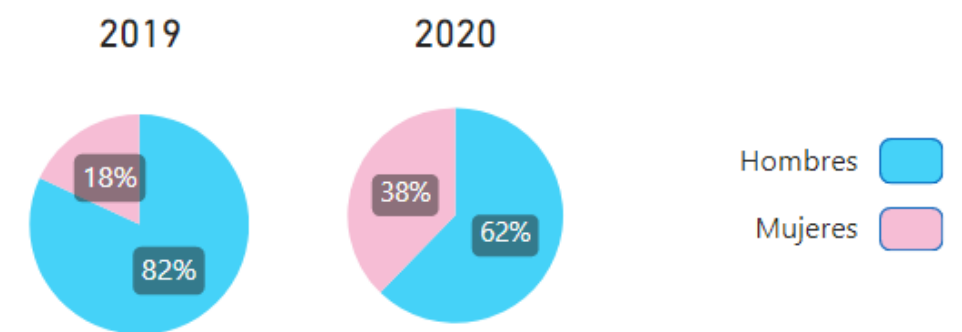
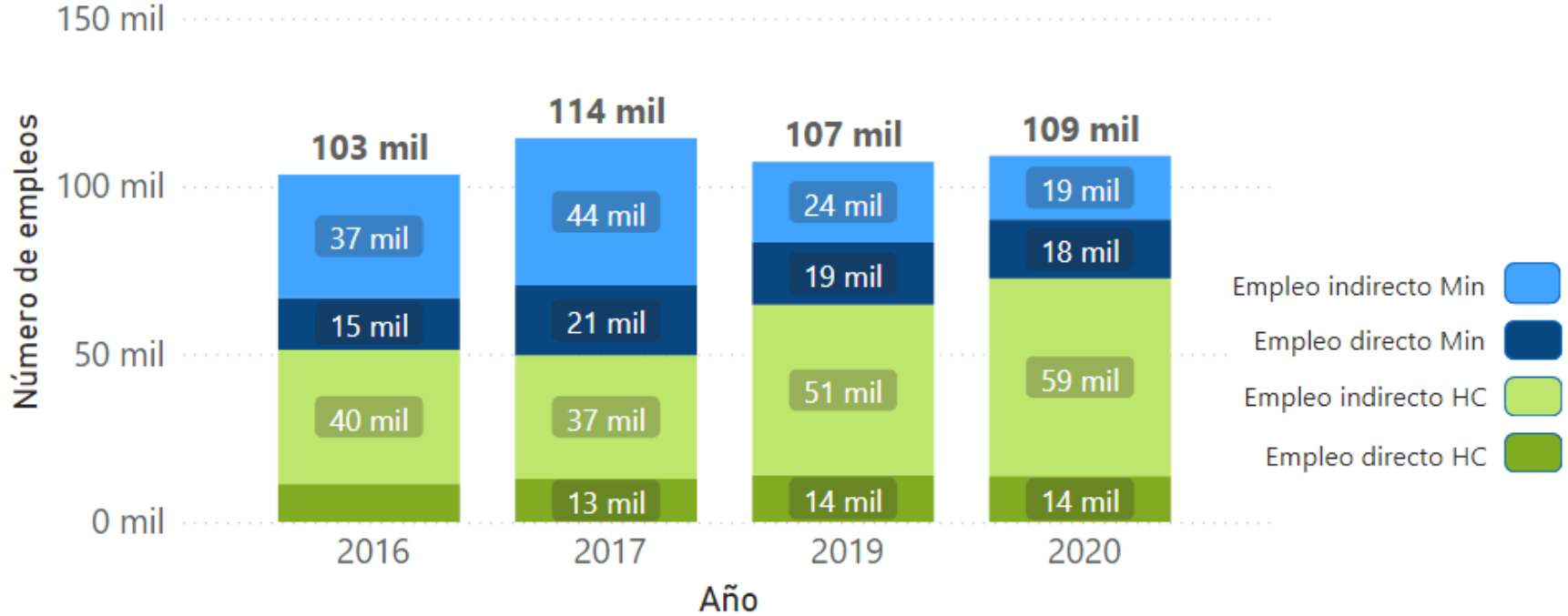


## Conclusiones:

- Los pagos sociales son de baja relevancia para la Nación, pero de alto impacto al nivel de los municipios y zonas de influencia de las empresas extractivas.
- Esta importancia se ve al comparar los pagos del 2019 y 2020:
  - Los pagos principales (regalías, impuestos, dividendos) para la Nación bajaron en un 33%.
  - Los pagos sociales que llegan más directamente a municipios extractivos subieron un 5,4%.
- Al comparar los pagos sociales normados con los pagos sociales voluntarios, se ve el gran nivel de compromiso de las empresas extractivas con sus zonas de influencia:
  - El 83% de los pagos reportados son voluntarios.
  - Durante el año de la pandemia 2020, las empresas aumentaron los pagos voluntarios en un 6,7%.



# Empleo (directo e indirecto) generado por las empresas EITI



## Conclusiones:

- El empleo generado por las empresas EITI se ha mantenido relativamente estable entre el 2016 y el 2020.
- El aumento en el empleo generado del 2019 al 2020 es llamativo, dado que:
  - Se crearon 2000 empleos nuevos (+2%),
  - a pesar de la reducción en niveles de producción tanto de crudo (- 12%) y particularmente de carbón (-41%).
- El aumento de empleo durante la crisis del Covid refleja el compromiso de las empresas con sus personas, comunidades y economías locales, que dependen en alto grado de la actividad extractiva.
- Además, es llamativo que la participación de las mujeres ha aumentado un 20% del 2019 al 2020. Este aumento puede estar relacionado con la implementación de los "lineamientos de género para el sector minero energético" desde el año 2020.
- Sugerimos asegurar que este rubro sea de carácter obligatorio para todas las empresas EITI, para seguir monitoreando los impactos de esta política.

# Niveles salariales reportados por las empresas EITI

- Sector Hidrocarburos ■
- Sector Minero ■
- Hombres ■
- Mujeres ■

Total personas HC:  
**4.723**

Total personas Min:  
**23.155**

Total personas HC:  
**3.790**

Total personas Min:  
**17.554**

## RANGOS EN COP

> 30M

20M - 30M

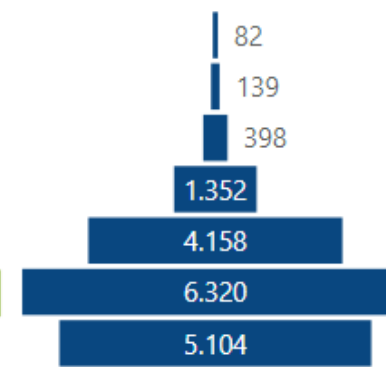
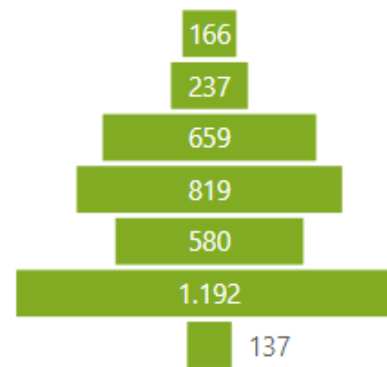
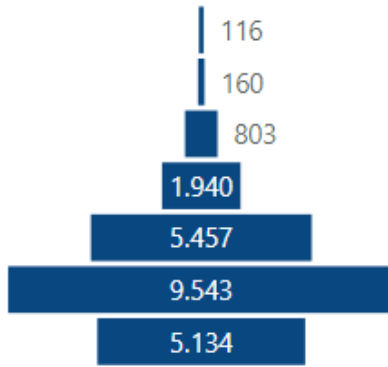
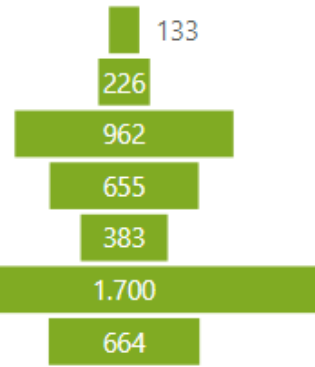
12M - 20M

6M - 12M

4M - 6M

2M - 4M

< 2M

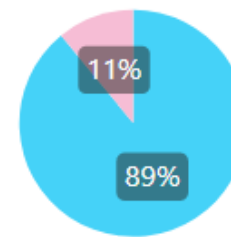
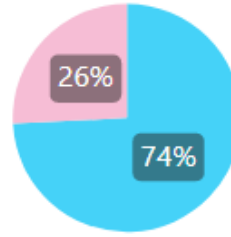
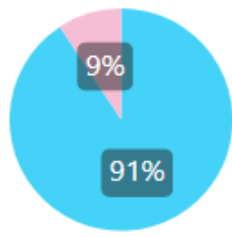
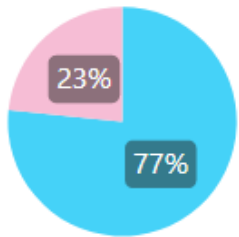


% según género

% según género

% según género

% según género



2019

2020

## Conclusiones:

- La información sobre niveles salariales aún no es de carácter obligatorio para las empresas EITI, por ende, solo hay data para el 26% (2019) y 20% (2020) de los empleados de las empresas EITI.
- La cantidad limitada de data dificulta llegar a interpretaciones contundentes.
- En comparación con el promedio del país\* hay una parte muy grande de empleados con un salario mensual superior a COP 2,000,000.
  - 2019: 79,2% vs 12,5% (país)
  - 2020: 71,2% en 11,4% (país)

\* Según datos del DANE, que también reporta el % de los empleados que no ganan mas que el salario mínimo:

- 2019: 60,8% (país)
- 2020: 63,8% (país)

**Nota\* :** El reporte de los "Niveles salariales" inició en el 2019 y es voluntario. El 26% (2019) y 19% (2020) de las empresas EITI reportaron este dato.

**Con respecto a futuros ejercicios de analítica de datos de la iniciativa EITI, nos permitimos compartir algunas recomendaciones generales:**

1. “Data – Centricity”:

- Los ejercicios anuales de recopilación y cotejo de los datos relevantes del sector han permitido construir una fuente de información de mucho valor:
  - Se cuenta con series de datos que ya cubren 8 años.
  - El modelo de información ha sido estable durante este tiempo, lo cual permite comparar datos de las mismas características y de la misma calidad.
  - La calidad de la data es asegurada por los mecanismos del estándar EITI.
  - Los datos son veraces y confiables, por el proceso de recopilación y cotejo por parte de un actor independiente (el Administrador Independiente).
- Recomendamos a la iniciativa EITI Colombia mantener y extender el foco en el análisis de datos y volverlo un eje elemental en las estrategias de comunicación = “Data-centricity”

2. “De la Analítica descriptiva a la Analítica predictiva”

- Las series de datos recopilados en la iniciativa EITI ya permitirían generar proyecciones a 5 años.
- De esta manera se podrían generar instrumentos poderosos para la discusión pública sobre el rol del sector extractivo en la economía Colombiana a mediano plazo.
- Las ayudas para “predecir el futuro” podrán ser de mucho valor para ciertos grupos de interés, que así tendrán acceso a pronósticos relevantes, fáciles de entender y gratis.

## Capitulo 2

**2. Ficha técnica para dejar la trazabilidad entre la base datos entregada por el MinEnergía el 01 de noviembre y el presente informe**

## Ficha técnica - Dashboard 1. Principales pagos de las empresas EITI

Para la construcción de este dashboard se usó el archivo “Base de Datos Historica EITI 2013 -2020” obtenida del MinEnergía el día 11.11.2021. De este archivo se extrajeron los datos de los diferentes rubros, usando los siguientes filtros:

1. Por la columna D “Empresa”: Agencia Nacional de Hidrocarburos, Agencia Nacional de Minería, DIAN y Ministerio de Hacienda y Crédito Público
2. Por la columna F “Concepto” de la siguiente manera:

### **Impuesto a la renta:**

- Valor registrado por la empresa en la casilla 88 del Formulario 110 de declaración
- Valor registrado por la empresa en la casilla 88 del Formulario 110 de declaración

### **Dividendos ECP:**

- Dividendos recaudados por la nación

### **Regalías:**

- Pagos recaudados del Comercializador por compra de crudo (concepto de regalías en especie)
- Valor de Regalías Recaudadas - Carbón
- Valor de Regalías Recaudadas - Esmeralda
- Valor de Regalías Recaudadas - Hierro
- Valor de Regalías Recaudadas - Níquel
- Valor de Regalías Recaudadas - Oro
- Valor de Regalías Recaudadas – Otros minerales
- Valor recaudado de regalías de crudo
- Valor recaudado de regalías de gas

### **Derechos económicos:**

- Valor Recaudado por Derechos Económicos

### **Compensaciones + Canon superficario + IOPP:**

- Valor de Canon Superficiario recaudado
- Valor de Canon Superficiario recaudado por la ANM
- Valor de compensaciones recaudadas
- Valor de impuesto OPP recaudado

Para obtener los valores de las categorías, sumar los valores de la columna N “Valor Entidad” con los filtros realizado

## Ficha técnica – Dashboard 2. Regalías pagadas por las empresas EITI

Para la construcción de este dashboard se usó el archivo “Base de Datos Historica EITI 2013 -2020” obtenida del MinEnergía el día 11.11.2021. De este archivo se extrajeron los datos de los diferentes rubros, usando los siguientes filtros:

### **Regalías pagadas por grupo empresarial Ecopetrol:**

1. Filtrar por columna D “Empresa”: Ecopetrol S.A.
2. Filtrar por columna F “Concepto”: i) Valor de regalías de crudo pagadas ii) Valor de regalías de gas pagadas

### **Regalías pagadas por empresas de hidrocarburos:**

1. Filtrar por columna A “Sector”: Hidrocarburos
2. Filtrar por columna D “Empresa”: Todos los elementos excepto Ecopetrol S.A.
3. Filtrar por columna F “Concepto”: i) Valor de regalías de crudo pagadas ii) Valor de regalías de gas pagadas

### **Regalías pagadas por empresa de minería:**

1. Filtrar por columna A “Sector”: Minero
2. Filtrar por columna F “Concepto”:
  - i) Valor de Regalías Recaudadas – Carbón
  - ii) Valor de Regalías Recaudadas – Esmeralda
  - iii) Valor de Regalías Recaudadas – Hierro
  - iv) Valor de Regalías Recaudadas – Níquel
  - v) Valor de Regalías Recaudadas – Oro
  - vi) Valor de Regalías Recaudadas – Otros minerales
  - vii) Valor recaudado de regalías de crudo
  - viii) Valor recaudado de regalías de gas

### **Regalías pagadas en especie:**

1. Filtrar por columna F “Concepto”: Pagos realizados a la ANH por compra de crudo (Concepto de Regalías en especie)

Para obtener los valores de las categorías, sumar los valores de la columna N “Valor Entidad” con los filtros realizados

## Ficha técnica – Dashboard 3. Análisis de hidrocarburos y carbón

Para la construcción de este dashboard se usó el archivo “Base de Datos Historica EITI 2013 -2020” obtenida del MinEnergía el día 11.11.2021. De este archivo se extrajeron los datos de los diferentes rubros, usando los siguientes filtros:

### Regalías de crudo (pagadas + especie) y de Carbón:

1. Filtrar por columna F “Concepto”:
  - i) Valor de regalías de crudo pagadas
  - ii) Pagos recaudados del Comercializador por compra de crudo (Concepto de regalías en especie)
  - iii) Valor de Regalías recaudadas - Carbón
  - iv) Valor de Regalías Recaudadas – Otros minerales

Para la construcción de la gráfica inferior se deben filtrar del archivo “Base de Datos Historica EITI 2013 -2020”:

### Índice de producción de carbón:

1. Filtrar por columna F “Concepto”: Producción total del país de carbón
2. Tomar el valor reportado del año 2013 de la columna N “Valor Entidad” (85,5 Millones de Toneladas) como línea base (=100) y hacer regla de tres obtener los índices de producción de los años subsiguientes con base al 2013.

### Índice de producción de crudo:

1. Filtrar por columna F “Concepto”: Producción total del país de crudo
2. Tomar el valor reportado del año 2013 de la columna N “Valor Entidad” (998 KBPDC) como línea base (=100) y hacer regla de tres obtener los índices de producción de los años subsiguientes con base al 2013.

Para obtener los valores de las categorías, sumar los valores de la columna N “Valor Entidad” con los filtros realizados

En cuanto a los precios de referencia:

**Valor de la TRM en COP (promedio anual):** Extraída de reportes del Banco de la República.

**Precio del carbón – Newcastle FOB en USD (promedio anual):** Extraída de reportes de World Bank Commodity Price Data.

**Precio del crudo – WTI en USD (promedio anual):** Extraída de reportes de World Bank Commodity Price Data.

## Ficha técnica – Dashboard 4. Comercialización de las regalías en especie (Crudo)

Para la construcción de este dashboard se usó el archivo “Base de Datos Historica EITI 2013 -2020” obtenida del MinEnergía el día 11.11.2021. De este archivo se extrajeron los datos de los diferentes rubros, usando los siguientes filtros:

### **Regalías en especie:**

1. Filtrar por columna F “Concepto”: Pagos realizados a la ANH por compra de crudo (Concepto de Regalías en especie)

Para la construcción de la gráfica inferior se deben filtrar del archivo “Base de Datos Historica EITI 2013 -2020”:

### **Barriles comercializados:**

1. Filtrar por columna F “Concepto”: Total de barriles liquidados al comercializador

**¡ Atención !** : Los valores reportados en los años 2017, 2018, 2019 y 2020 parecen tener un factor de 10 con respecto a los años 2014 - 2016, por lo que se modificaron para que tuvieran más coherencia.

Para obtener los valores de las categorías, sumar los valores de la columna N “Valor Entidad” con los filtros realizados

En cuanto a los precios de referencia:

**Valor de la TRM en COP (promedio anual):** Extraída de reportes del Banco de la República.

**Precio del crudo – WTI en USD (promedio anual):** Extraída de reportes de World Bank Commodity Price Data.



## Ficha técnica – Dashboard 5. Pagos sociales (normados y voluntarios) de las empresas EITI

Para la construcción de este dashboard se usó el archivo “Base de Datos Historica EITI 2013 -2020” obtenida del MinEnergía el día 11.11.2021. De este archivo se extrajeron los datos de los diferentes rubros, usando los siguientes filtros:

### **Pagos voluntarios del sector minero (Min - Voluntarios):**

- Filtrar por columna A “Sector”: Minero
- Filtrar por columna E “Rubro”: Pagos Sociales Voluntarios

### **Pagos voluntarios del sector de hidrocarburos (HC - Voluntarios):**

- Filtrar por columna A “Sector”: Hidrocarburos
- Filtrar por columna E “Rubro”: Pagos Sociales Voluntarios

### **Pagos normados del sector de minero (Min - Normados):**

- Filtrar por columna A “Sector”: Minero
- Filtrar por columna E “Rubro”: Pagos e Inversiones Sociales

### **Pagos normados del sector de hidrocarburos (HC - Normados):**

- Filtrar por columna A “Sector”: Minero
- Filtrar por columna E “Rubro”: PBC - Pagos en Beneficio de la Comunidad
- Filtro por columna D “Empresa”: Todos los elementos excepto la Agencia Nacional de Hidrocarburos y la Agencia Nacional de Minería.

Para la construcción de los gráficos de pastel se deben filtrar del archivo “Base de Datos Historica EITI 2013 -2020”:

### **Pagos normados:**

- Filtrar por columna E “Rubro”: i) Pagos e Inversiones Sociales ii) PBC - Pagos en Beneficio de la Comunidad
- Filtro por columna D “Empresa”: Todos los elementos excepto la Agencia Nacional de Hidrocarburos y la Agencia Nacional de Minería.

### **Pagos voluntarios:**

- Filtrar por columna E “Rubro”: Pagos Sociales Voluntarios

Para obtener los valores de las categorías, sumar los valores de la columna N “Valor Entidad” con los filtros realizados

## Ficha técnica – Dashboard 6. Empleo (directo e indirecto) generado por las empresas EITI

Para la construcción de este dashboard se usó el archivo “Base de Datos Historica EITI 2013 -2020” obtenida del MinEnergía el día 11.11.2021. De este archivo se extrajeron los datos de los diferentes rubros, usando los siguientes filtros:

### **Empleo indirecto del sector minero (Empleo Indirecto Min):**

- Filtrar por columna A “Sector”: Minero
- Filtrar por columna F “Concepto”: Empleo Indirecto

### **Empleo directo del sector minero (Empleo directo Min):**

- Filtrar por columna A “Sector”: Minero
- Filtrar por columna F “Concepto”: Empleo Directo

### **Empleo indirecto del sector de hidrocarburos (Empleo indirecto HC):**

- Filtrar por columna A “Sector”: Hidrocarburos
- Filtrar por columna F “Concepto”: Empleo Indirecto

### **Empleo directo del sector de hidrocarburos (Empleo Directo HC):**

- Filtrar por columna A “Sector”: Hidrocarburos
- Filtrar por columna F “Concepto”: Empleo Directo

Para la construcción de los gráficos de pastel se deben filtrar del archivo “Base de Datos Historica EITI 2013 -2020”:

### **Hombre:**

- Filtrar por columna F “Concepto”: i) Empleo Directo – Hombre / Masculino ii) Empleo Indirecto – Hombre / Masculino

### **Mujer:**

- Filtrar por columna F “Concepto”: i) Empleo Directo – Mujer / Femenino ii) Empleo Indirecto – Mujer / Femenino

Para obtener los valores de las categorías, sumar los valores de la columna M “Valor Empresa” con los filtros realizados

## Ficha técnica – Dashboard 7. Niveles salariales reportados por las empresas EITI

Para la construcción de los gráficos superiores se deben filtrar del archivo “Base de Datos Historica EITI 2013 -2020”:

### Total personas HC con salario menor a 2M de COP:

- Filtrar por columna A “Sector”: Hidrocarburos
- Filtrar por columna F “Concepto”:
  - Empleo Directo – Hombre - Menos de \$ 2.000.000
  - Empleo Directo – Mujer - Menos de \$ 2.000.000
  - Empleo Indirecto – Hombre - Menos de \$ 2.000.000
  - Empleo Indirecto – Mujer - Menos de \$ 2.000.000

### Total de personas Min con salarios menor a 2M de COP:

- Filtrar por columna A “Sector”: Minero
- Filtrar por columna F “Concepto”:
  - Empleo Directo – Hombre - Menos de \$ 2.000.000
  - Empleo Directo – Mujer - Menos de \$ 2.000.000
  - Empleo Indirecto – Hombre - Menos de \$ 2.000.000
  - Empleo Indirecto – Mujer - Menos de \$ 2.000.000

Se replica los mismos filtros para el resto de grupos de los niveles salariales según el sector:

- Total de personas HC / Min:
  - Con salario Entre 2M a 4M de COP
  - Con salario Entre 4M a 6M de COP
  - Con salario Entre 6M a 12M de COP
  - Con salario Entre 12M a 20M de COP
  - Con salario Entre 20M y 30M de COP
  - Con salario de Más de 30M de COP

Para la construcción de los gráficos de pastel se deben filtrar del archivo “Base de Datos Historica EITI 2013 -2020”:

### Hombre:

- Filtrar por columna F “Concepto”:
  - Empleo Directo – Hombre - Menos de \$ 2.000.000
  - Empleo Directo - Hombre - Entre de \$ 2.000.001 y \$4.000.000
  - Empleo Directo – Hombre - Entre \$ 4.000.001 y \$6.000.000
  - Empleo Directo - Hombre - Entre de \$ 6.000.001 y \$12.000.000
  - Empleo Directo – Hombre - Entre \$ 12.000.001 y \$20.000.000
  - Empleo Directo - Hombre - Entre de \$ 20.000.001 y \$30.000.000
  - Empleo Directo – Hombre – Más de \$ 30.000.000
  - Empleo Indirecto – Hombre - Menos de \$ 2.000.000
  - Empleo Indirecto - Hombre - Entre de \$ 2.000.001 y \$4.000.000
  - Empleo Indirecto – Hombre - Entre \$ 4.000.001 y \$6.000.000
  - Empleo Indirecto - Hombre - Entre de \$ 6.000.001 y \$12.000.000
  - Empleo Indirecto – Hombre - Entre \$ 12.000.001 y \$20.000.000
  - Empleo Indirecto - Hombre - Entre de \$ 20.000.001 y \$30.000.000
  - Empleo Indirecto – Hombre – Más de \$ 30.000.000

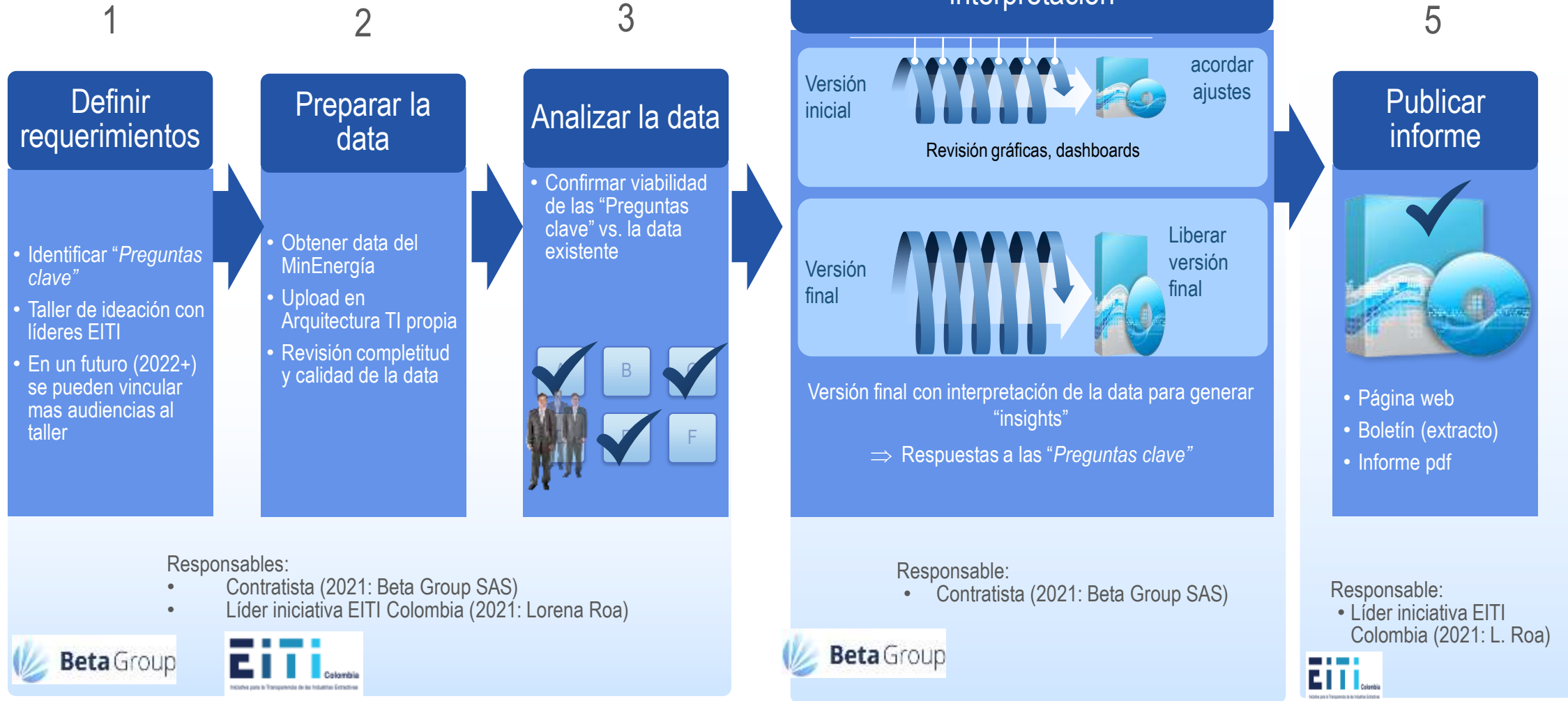
### Mujer:

- Se replican los mismos filtros pero en vez de “Hombre” es “Mujer”

Para obtener los valores de las categorías, sumar los valores de la columna M “Valor Empresa” con los filtros realizados.

## Capítulo 3

### 3. Anexo con la metodología de trabajo y las preguntas clave de negocio



Quien	Qué	Freq.	Para qué	Pagina
Resp EITI	Entender la evolución absoluta y relativa de las regalías que aporta Grupo Empresarial ECP vs. el resto de las empresas (en millones de COP y en %), tanto empresas EITI y Todo el país	Año por año	Poder apoyar estrategia comunicación en territorio	p.5
Resp EITI	Entender la evolución absoluta y relativa de las regalías que aporta cada uno de los dos sectores (en millones de COP y en %), tanto empresas EITI y Todo el país	Año por año	Poder apoyar estrategia comunicación en territorio	p.5
Resp EITI	Comparar el pago de regalías vs. niveles anuales de producción, por mineral y al nivel país	Año por año	Poder apoyar estrategia comunicación en territorio	p.6
Resp EITI	Revisar viabilidad: Analizar destino de las regalías + inversiones con distribución geográfica (municipios)			n/a
Resp EITI	Comparar tres variables de la comercialización de crudo (regalías en especie): Valor absoluto de la Comercialización (rubro) + Volúmenes comercializados (rubro) + precios de referencia (WTI o Brent al 31.12. de cada año)	Año por año	Poder entender importancia y “drivers” del rubro de Regalías en especie	p.7

Quien	Qué	Freq.	Para qué	pagina
Resp EITI	Entender la evolución absoluta y relativa de cada uno de los rubros principales (Renta, Dividendos, Regalías, Derechos Económicos, Compensaciones Económicas, Canon, OPP)	Año por año	Para entender dinámica de pagos	p.1
Resp EITI	Entender la evolución de los pagos sociales en el tiempo, por parte de empresas EITI, tanto Pagos Sociales Obligatorios (PBC + Clausula social) y Pagos Sociales Voluntarios (solo el rubro de Pagos Sociales Voluntarios), diferenciado por cada subsector	Año por año	Para entender dinámica de pagos	p.8
Resp EITI	Entender la evolución absoluta y relativa del empleo y de la participación de mujeres: Empleo absoluto y relativo, diferenciado por directo / indirecto y mujer/ hombre	Año por año		p.9
Resp EITI	Saber niveles salariales en la industria extractiva, por subsector (con promedios)	2019 + 2020		p.10

**Gracias**

**Fin del documento**