

Pr3-D02 Módulos de capacitación

MINISTERIO DE MINAS Y ENERGÍA

Febrero 2022



La NUEVA
ENERGÍA

eiti Colombia
Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas

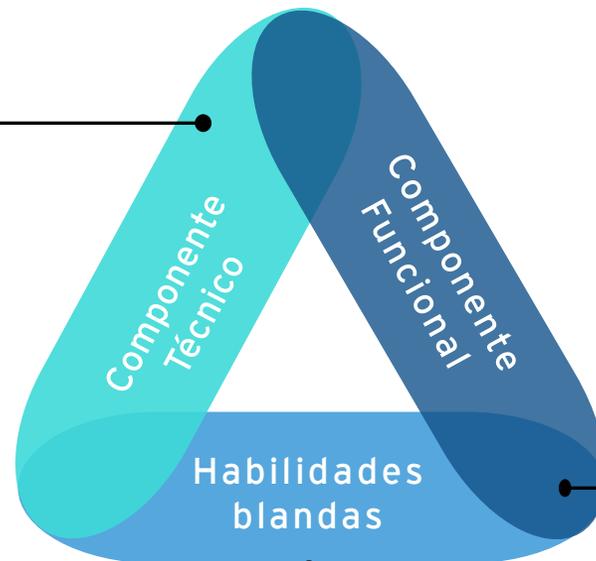
EY
Building a better
working world

Plan de transferencia

Objetivo: SABER

Este conjunto de capacitaciones busca generar capacidad en el individuo para identificar, reconocer y describir **conceptos y procesos claves** del entorno alrededor de la industria extractiva en Colombia con el fin de apropiarse un **conocimiento** que le permita ser un actor informado dentro del desarrollo de la iniciativa EITI Territorial

Desarrollado del material de capacitación por el MME



Objetivo: SABER - SER

Este conjunto de capacitaciones busca desarrollar la capacidad en los actores para interactuar con otras personas a fin de comunicarse adecuadamente fortaleciendo habilidades blandas que permitan la construcción colectiva

Desarrollado del material de capacitación por EY

Objetivo: SABER - HACER

Este conjunto de capacitaciones busca desarrollar la capacidad en los actores para **aplicar los conocimientos y el juicio** en la ejecución de sus funciones con el fin de impactar positivamente los territorios a través de diálogos, herramientas y estrategias pertinentes para promover la transparencia en el sector.

Desarrollado del material de capacitación por EY

Capacitaciones técnicas: Cursos de 2 horas con actividades y validación del conocimiento

Módulos	Sub módulos	Contenidos	Audiencia
Caracterización de la Industria en Colombia	Subsectores: Hidrocarburos y Minero	<ol style="list-style-type: none"> 1. ¿Cuáles son los subsectores involucrados en la Industria extractiva en Colombia? 2. Características generales de cada subsector: productos, tamaños del sector, técnicas extractivas y procesos productivos. 	<p>Gobierno Sociedad civil Empresas</p>
Generalidades institucionales y jurídicas	Marco Institucional y legal jurídicas	<ol style="list-style-type: none"> 1. Estructura institucional del sector 2. Entes territoriales 3. Agencias 4. Ministerios 5. Otras entidades 6. Organismos de seguimiento y control 7. Principales responsabilidades de las agencias e instituciones gubernamentales. 8. Disposiciones legales y normas administrativas pertinentes para los subsectores minero e hidrocarburos 	<p>Gobierno Sociedad civil Empresas</p>
Trámites y procedimientos	Trámites y procedimientos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Formalización de las empresas en el sector 2. Requisitos y documentación 3. Trámites y consultas ante entidades 4. Procedimientos para poder explorar o explotar hidrocarburos o minerales en Colombia 5. Esquemas de certificación, tramites y licencias ambientales. 6. Uso de plataformas electrónicas (ej. SECOP II) 	<p>Gobierno Sociedad civil Empresas</p>

Capacitaciones técnicas: Cursos de 2 horas con actividades y validación del conocimiento

Módulos	Sub módulos	Contenidos	Audiencia
Rentabilidad y viabilidad financiera	Rentabilidad y viabilidad financiera de proyectos extractivos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Principales indicadores financieros 2. Análisis de viabilidad de proyectos extractivos 3. Impuestos y obligaciones para las empresas. 	<p>Gobierno Sociedad civil Empresas</p>
Gestión de recursos de la nación y uso del Sistema General de Regalías (SGR)	Gestión de recursos de la nación	<ol style="list-style-type: none"> 1. Generalidades del Sistema General de Regalías 2. ¿Cómo se realiza el recaudo de pagos del sector privado por actividades extractivas? 3. ¿Cómo se distribuyen los recursos de la renta extractiva? 4. ¿Quiénes administran los recursos que aporta el sector extractivo? ¿Cuál es la gestión de dichos recursos? 	<p>Gobierno Sociedad civil Empresas</p>
Protección del medio ambiente	Obligaciones, sanciones y reparación	<ol style="list-style-type: none"> 1. Obligaciones ambientales del sector extractivo 2. Procesos de seguimiento ambiental 3. Procesos administrativos y sanciones gubernamentales 4. Programas de reparación y rehabilitación ambiental 	<p>Gobierno Sociedad civil Empresas</p>
EITI	¿Qué es el EITI?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Conceptos generales 2. El EITI en Colombia 3. Por qué EITI subnacional 4. Expectativas del proceso y puesta en marcha 	<p>Gobierno Sociedad civil Empresas</p>

Capacitaciones funcionales: cursos de 2 horas con actividades y validación del conocimiento

Módulos	Sub módulos	Contenidos	Audiencia
Habilidades para el diálogo	Habilidades para el diálogo	<ol style="list-style-type: none"> 1. ¿Qué es el diálogo? 2. El diálogo como herramienta y medio de participación ciudadana 3. Herramientas para el diálogo en medio de proyectos extractivos 4. Retos y barreras en los procesos de diálogo 	<p>Gobierno Sociedad civil Empresas</p>
¿Cómo promover el desarrollo sostenible?	Desarrollo sostenible y sector minero energético	<ol style="list-style-type: none"> 1. ¿Qué es el desarrollo sostenible? 2. ¿Cómo promover el desarrollo sostenible? 3. Conflictos sociales asociados al sector minero-energético 4. Contribución del sector minero energético a la construcción de paz 	<p>Gobierno Sociedad civil Empresas</p>
Gestión en los territorios entendidos como construcciones sociales y simbólicas	Gestión en los territorios	<ol style="list-style-type: none"> 1. Organización territorial del estado 2. Cómo se planea el territorio 3. Cómo se puede incidir en la planeación del territorio 4. Sector minero energético, ordenamiento territorial y descentralización 	<p>Gobierno Sociedad civil Empresas</p>
¿Cómo incentivar mayor conciencia y responsabilidad social?	Conciencia y responsabilidad social	<ol style="list-style-type: none"> 1. Responsabilidad social corporativa 2. Uso responsable y conservación de los recursos naturales 3. Pilares de la responsabilidad social 4. Articulación con los objetivos de sostenibilidad 	<p>Gobierno Sociedad civil Empresas</p>

Capacitación habilidades blandas: cursos de 2 horas con actividades y validación del conocimiento

Módulos	Sub módulos	Contenidos	Audiencia
Liderazgo para el cambio social	Liderazgo ante el cambio	<ol style="list-style-type: none">1. Qué es el liderazgo2. Importancia del liderazgo3. Características de un buen líder4. Estilos de liderazgo5. Liderazgo en las mesas de diálogo	Gobierno Sociedad civil Empresas
	Coordinación de acciones	<ol style="list-style-type: none">1. El ciclo de la promesa<ul style="list-style-type: none">• Creación de contexto• Negociación• Realización de la promesa• Evaluación y cierre2. La confianza y las promesas	Gobierno Sociedad civil Empresas
Habilidades de transformación	Comunicación asertiva e inteligencia emocional	<ol style="list-style-type: none">1. Comunicación y sus tipos2. Técnicas de comunicación eficaz3. Habilidad de la inteligencia emocional4. Herramientas para la comunicación asertiva en las mesas de diálogo	Gobierno Sociedad civil Empresas
	Trabajo en equipo	<ol style="list-style-type: none">1. Qué es trabajo en equipo2. Características del trabajo en equipo3. Cinco c de trabajo en equipo4. Trabajo en equipo en las mesas de diálogo	Gobierno Sociedad civil Empresas

Capacitación habilidades blandas: Cursos de 2 horas con actividades y validación del conocimiento

Módulos	Sub módulos	Contenidos	Audiencia
Herramientas de gestión y planificación	Planificación y gestión del tiempo	<ol style="list-style-type: none">1. Planificación y gestión del tiempo2. Características de la planificación y gestión del tiempo3. Herramientas para la planificación de acciones4. Planificación y gestión del tiempo en las mesas de diálogo	Gobierno Sociedad civil Empresas
	Toma de decisiones	<ol style="list-style-type: none">1. ¿Qué es la toma de decisiones?2. Proceso de toma de decisiones3. Características tipos y componentes4. Toma de decisiones en las mesas de diálogo	Gobierno Sociedad civil Empresas